

DAFTAR PUSTAKA

- Ali,Baba. 2014. *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Sejahtera Terpadu*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 10, No. 1, Januari - Juni 2014
- Aulia.2017.*Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung*.Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 36 No. 1 Juli 2017
- Celvin.2017.*Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention Pada KSP Kopdit Mekar Sari Bandar Lampung*.Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.12, No. 2, September 2017: 121-132
- Dharma,Hatono.2013.*Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.4, No.1. Hal. 76-88.
- Firdaus, Ahmad. 2017.*Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karir Pada Universitas Sam Ratulangi Manado*. Jurnal EMBA Vol.2 No.1 Maret 2017, Hal. 450-456
- Gabriela, dkk.2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja dan Turnover Intention pada Karyawan di PT. INDOSPRING*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 44 No.1 Maret 2015
- Gendut dan Pandja. 2015. *Dampak Work Family Conflict Pekerja Wanita Terhadap Absen Dan Turnover*. MODERNISASI, Volume 1, Nomor 1, Februari 2015.

- Hasibuan, Melayu, SP., 2016, *Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktifitas, Bumi Aksara*, Cetakan KELIMA, Jakarta.
- Jane,Roboth. 2015. *Analisis Kepuasan kerja karyawan PT. Gunta Samba Jaya Miau Baru Estate Di Desa Miau Baru*. Riset Ekonomi dan Bisnis Vol.8 No. 2 September 2015.
- Kaswan. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Bank BRI Cabang Jepara*.Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol.1 No.2 Agustus 2015
- Luthans,Minarti.2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pada PT. Gunta Samba Jaya Miau Baru Estate Di Desa Miau Baru*. Riset Ekonomi dan Bisnis Vol.8 No. 2 September 2016.
- Lupiyoadi, Rambat dan Ridho Bramulya 2011. *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Bandung: Salemba Empat
- Maharani. 2016. *Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan PT. Bintang Timur*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 16, No. 1, Januari - Juni 2016
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung :PT. Remaja Rosdakarya
- Mukti, Ali. 2013. *Pengaruh Kepuasan kerja dan Komunikasi terhadap Turnover*. Jurnal SEMNAS, Vol. 1 No. 1, Juni 2013
- Nadia. 2016. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang)*. Diponegoro Journal of Management. Vol.1, No.2.
- Nasution. 2014. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention melalui Komunikasi sebagai variabel intervening PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Semarang*. Diponegoro Journal of Social and Political of Science. Hal 1-12.

- Ni Wayan Eka. 2016. *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Wanita*.E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.3 (2016) : 629-658
- Pangumpia, Fadli. 2013. *Analisis Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan kerja karyawan PT. Bakery Jaya Abadi di Bogor*. Riset Ekonomi dan Bisnis Vol.2 No.1 September 2035.
- Putri, Sari. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.12, No. 2, September 2015: 121-132.
- Rumangkit,Stefanus. 2017. *Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan IBI Darmajaya*.JURNAL OPTIMUM , Volume 7, Nomor 2 September 2017
- Sugiyono. 2016.*Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat
- Siti Noor dan Suryadi. 2018.*Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai “Variabel Antara”*.Jurnal Maksipreneur | Vol. 7 No. 2 | Juni 2018 | Hal. 162–173
- Sari,Nita Ratna.2015.*Peran Mediasi Kompensasi pada Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan*. EJurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol.8, No.3. Hal. 424-441
- Suhanto, Edi. 2011. *Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi di Bank Internasional Indonesia)*. Thesis Pascasarjana Universitas Diponogoro
- Stevani, Wongan. 2014. *Pengaruh Keadilan Organisasional dan Komunikasi terhadap Turnover dengan Employee Engagement sebagai Intervening Variable*. Jurnal GEMA AKTUALITA, Vol. 3 No. 1, Juni 2014

Waspodo, A.A.W.S., Handayani, N.C., & Paramita, W. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRSMI) 4 (1) 97-115.

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi 3, Cetakan 6. Jakarta: Rajawali Pers.

Wurdiandari.2017. *Pengaruh Lingkungan dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Indokom Samudra Persada*.Riset Ekonomi dan Bisnis Vol.8 No. 2 September 2017.

Veithzal dan Ella Jouvani Sagala. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan 5. Jakarta: RajaGrafindo Persada.