BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kepuasan kerja (X2) terhadap kinerja (Y) pada PT. Visi Prima Artha Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Visi Prima Artha Lampung.
2. Kepuasan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Visi Prima Artha Lampung.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Visi Prima Artha Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Visi Prima Artha Lampung sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Karyawan PT. Visi Prima Artha Lampung seharusnya menjaga Lingkungan Kerja Non Fisik dengan efektif supaya hasil kerja dapat maksimal dan tercapai tujuan instansi. Dengan menjaga Lingkungan Kerja Non Fisik secara efektif karyawan maka akan terasa tenang dan nyaman ketika bekerja, sehingga pekerjaan dapat dikerjakan dengan maksimal.
2. PT. Visi Prima Artha Lampung harus berusaha terus-menerus memperbaki pelayanan terhadap karyawan, sehingga akan menimbulkan rasa kepuasan dalam bekerja.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain Kepemimpinan, budaya organisasi, reward dan ocb.