

## ABSTRAK

### **PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.KALI REJO LESTARI LAMPUNG TENGAH**

Oleh

**Siti Setiawati**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan terhadap Pengembangan Karir pada karyawan PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah, mengetahui pengaruh Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah, mengetahui pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah, dan mengetahui pengaruh Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja melalui pengembangan Karir PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah *Field Research* dengan melalui wawancara dan penyebaran kuesioner kepada karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 98 orang karyawan dengan sampel 50 orang karyawan dan menggunakan teknik nonprobability sampling dengan teknik purposive sampling. Variabel penelitian dalam penelitian ini ada tiga yaitu variabel exogenus (pelatihan), variabel endogenus (kepuasan kerja) dan variabel intervening (pengembangan karir). Uji persyaratan instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas sampel dan uji linieritas sampel. Metode Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*), diagram jalur, koefisien jalur dan koefisien korelasi. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir karyawan divisi produksi sift 1 dan 2 PT.Kalirejo Lestari Lampung Tengah, Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan divisi produksi sift 1 dan 2 PT.Kalirejo Lestari Lampung Tengah, Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan divisi produksi sift 1 dan 2 PT.Kalirejo Lestari Lampung Tengah. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan melalui Pengembangan Karir divisi produksi sift 1 dan 2 PT.Kalirejo Lestari Lampung Tengah.

**Kata Kunci** : Pelatihan, Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Variabel Exogenus Variabel Endogenus dan Variabel Intervening.