

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG DAN  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. BI-ENSI FESYENINDO CABANG LAMPUNG**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh :**

**DIDI HARI SAPUTRA**

**1312110397**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMI  
INFORMATICS & BUSSINESS INSTITUTE DARMAJAYA  
BANDAR LAMPUNG**

**2017**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG DAN  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. BI-ENSI FESYENINDO CABANG LAMPUNG**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar

Sarjana Ekonomi

Pada Jurusan Manajemen

**Disusun Oleh :**

**DIDI HARI SAPUTRA**

**1312110397**



**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMI  
INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA  
BANDAR LAMPUNG  
2017**



## **PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini, menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau karya pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka. Karya ini adalah milik saya dan pertanggung jawaban sepenuhnya berada dipundak saya.

Bandar Lampung, 13 September 2017

**Didi Hari Saputra**  
**1312110397**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL  
TIDAK LANGSUNG DAN LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV. BI-ENSI FESYENINDO  
CABANG LAMPUNG**

Nama Mahasiswa : **Didi Hari Saputra**

No. Pokok Mahasiswa : **1312110397**

Jurusan : **Manajemen**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Penutup Study guna memperoleh gelar **SARJANA EKONOMI** Pada Jurusan **MANAJEMEN IIB DARMAJAYA**.

Bandar Lampung, 13 September 2017

**Menyetujui,**  
Dosen Pembimbing

**Betty Magdalena, S.Pd., M.M**

**NIK. 12100111**

Menyetujui,  
Ketua Jurusan

**Aswin, S.E., M.M.**

**NIK. 10190605**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Pada tanggal 13 September 2017 telah diselenggarakan Sidang SKRIPSI dengan judul : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BI-ENSI FESYENINDO CABANG LAMPUNG**

Untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar **SARJANA EKONOMI**, bagi mahasiswa :

Nama Mahasiswa : **Didi Hari Saputra**

No. Pokok Mahasiswa : **1312110397**

Jurusan : **Manajemen**

Dan telah dinyatakan oleh Dewan Penguji yang terdiri dari :

<u><b>Nama</b></u>	<u><b>Status</b></u>	<u><b>Tanda tangan</b></u>
<b>1. Muprihan Thaib, Sos., M.M</b>	<b>Ketua Sidang</b>	.....
<b>2. Stefanus Rumangkit, S.E., M.sc</b>	<b>Anggota</b>	.....

Dekan Fakultas Bisnis & Ekonomi, IIB Darmajaya

**Dr. Anuar Sanusi, S.E., M.Si**  
**NIK. 30010203**

## **RIWAYAT HIDUP**

Didi Hari Saputra, lahir di Tanjung Karang, 09 Maret 1994. Penulis dari keluarga Bapak Sahuri Effendi dan Ibu Halimah. Penulis adalah anak Kelima dari enam bersaudara. Adapun pendidikan yang pernah di tempuh oleh penulis adalah :

1. SDN 1 Penengahan Bandar Lampung dan lulus pada tahun 2006
2. SMPN 12 Bandar Lampung dan lulus pada tahun 2009
3. SMA Arjuna Bandar Lampung dan lulus pada tahun 2012

Dan pada Tahun 2013, penulis terdaftar sebagai Mahasiswa Jurusan Manajemen pada jenjang Strata Satu di Institut Informatika & Bisnis (IIB) Darmajaya. Kemudian Penulis melakukan Praktek Kerja Pengabdian Masyarakat di Pekon Way Gelang Kecamatan Kota Agung Barat Kabupaten Tanggamus tahun 2017.

## **PERSEMBAHAN**

*Dengan mengucapkan Alhamdulillah*

*Sujud syukurku kusembahkan kepadamu Allah SWT, atas takdirmu telah kau jadikan aku manusia yang senantiasa berpikir, berilmu, beriman dan bersabar dalam menjalani kehidupan ini. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal bagiku untuk meraih cita-cita besarku.*

*Karya ini kupersembahkan kepada :*

*Kedua orang tua tercinta yang membuatku merasa beruntung telah dilahirkan., dalam keluarga yang sederhana ini, Terimakasih telah kau tempatkan aku diantara kedua malikatmu yang setiap waktu ikhlas menjagaku,, mendidikku,, membimbingku dengan baik,, ya Allah berikanlah balasan setimpal syurga firdaus untuk mereka dan jauhkanlah mereka nanti dari panasnya sengat hawa api nerakamu..*

*Ayahku Sahuri Effendi dan Ibuku Halimah*

*yang selalu menginjeksikan segala idealisme, prinsip, edukasi dan kasih sayang berlimpah dengan wajah datar menyimpan kegelisahan ataukah perjuangan yang tidak pernah ku ketahui, namun tenang temaram dengan penuh kesabaran dan pengertian luar biasa.*

*Kalian adalah alasan utamaku untuk bangkit dalam setiap jatuhku.*

*Untuk Saudara dan Saudariku Tersayang,*

*(ALM) Andri Haryanto, Deni Haryadi, Riki Maryadi, Aria Novika Sari dan Irfan Apriyanto yang senantiasa selalu memberikan doa dan semangat selama ini.*

*Untuk Para Sahabat Terbaik yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terimakasih selama ini senantiasa menemani dan membantu selama perkuliahan dan penelitian ini dilakukan.*

**MOTTO**

*Tidak ada pekerjaan yang sulit dalam hidup, jika kamu membaginya menjadi pekerjaan-pekerjaan kecil.*

*-Henry Ford-*



## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BI-ENSI FESYENINDO CABANG LAMPUNG**

**Oleh**

**Didi Hari Saputra**

Penelitian ini dilakukan di CV. Bi-ensi Fesyenindo cabang Lampung yang bergerak di bidang industri fashion. Penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja non Fisik terhadap Kinerja Karyawan, serta pengaruh Kompensasi Finansial tidak Langsung dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap Kinerja Karyawan di CV. Bi-ensi Fesyenindo cabang Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo cabang Lampung yang berjumlah 32 karyawan, dan semua populasi di jadikan sampel. Adapun teknik pengambilan sampel dengan teknik sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa Kompensasi Finansial Tidak Langsung tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sedangkan Lingkungan Kerja non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengujian secara simultan bahwa Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja non Fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung.

**Kata Kunci** : Kompensasi Finansial Tidak Langsung, Lingkungan Kerja non Fisik, dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF INDIRECT FINANCIAL COMPENSATION AND NON PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BI-ENSI FESYENINDO LTD LAMPUNG**

**By**

**Didi Hari Saputra**

This research was conducted in Bi-ensi Fesyenindo, Lampung and engaged in a fashion industry. The objective of the study was to examine (1) the effect of the indirect financial compensation on the employee performance, (2) the non physical work environment on the Employee Performance, and (3) the effect of the indirect financial compensation and non physical work environment on the employee performance in Bi-ensi Fesyenindo Ltd. Lampung. The population of this research was all Bi-ensi Fesyenindo Ltd. Lampung employees (32 employees) so that they were also as the sample of this research. Sampling technique used in the research was a saturated sampling. The data analysis technique used in this research a multiple linear regression and the hypothesis testing used in this research was t-test and F-test. The result of this partial hypothesis test showed that the indirect financial compensation did not have a positive, significant effect on the employee performance; while, the non-physical work environment had a positive, significant effect on the employee performance. The result of this simultaneous tests showed that the indirect financial compensation and non physical work environment had a positive, significant effect on the employee performance.

**Keywords: Indirect Financial Compensation, Non Physical Work  
Environment, and Employee Performance.**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT. Karena atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang merupakan tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di jurusan Manajemen IIB Darmajaya Bandar Lampung.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Ir. Firmansyah YA, MBA., MSc, selaku Rektor IIB Darmajaya.
2. Bapak Wakil Rektor Bidang Akademik dan Riset IIB Darmajaya, Dr. RZ. Abdul Aziz, ST.,M.T.
3. Bapak Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum dan Keuangan IIB Darmajaya, Ronny Nazar, SE,M.M.
4. Bapak Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan IIB Darmajaya, Muprihan Thaib, S.Sos.
5. Bapak Dr. Anuar Sanusi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Bisnis & Ekonomi, IIB Darmajaya.
6. Ibu Aswin, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen IIB Darmajaya.
7. Ibu Betty Magdalena, S.Pd., M,M selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu dan tenaganya untuk membimbing saya menyelesaikan penelitian ini.
8. Bapak dan Ibu dosen yang telah berbagi ilmu dan membimbing selama menempuh pendidikan di IIB Darmajaya.
9. Staf IIB DARMAJAYA Bandar Lampung .
10. Ayah dan Ibuku yang selalu setia mendoakan dan membimbingku setiap saat.
11. Para teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu karena tidak hentinya-hentinya memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Seluruh Karyawan CV. Bi-Ensi Fesyenindo Cabang Lampung yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membantu pengisian kuesioner.

13. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan baik moril maupun materil selama ini.

14. Almamater tercinta IIB Darmajaya.

Semoga penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan acuan dalam pengembangan penelitian – penelitian selanjutnya

Bandar Lampung, 13 September 2017

Penulis

**Didi Hari Saputra**

**1312110397**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xix</b>

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	10
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	10
1.3.1 Ruang Lingkup Subyek.....	10
1.3.2 Ruang Lingkup Obyek .....	10
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat .....	10
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu.....	10
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	10
1.4. Tujuan Penelitian .....	11
1.5. Manfaat Penelitian .....	11
1.6. Sistematika Penulisan .....	12

## **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1. Kinerja Karyawan .....	13
2.1.1 Definisi Kinerja.....	13
2.1.2 Langkah Peningkatan Kinerja.....	13
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	14
2.1.4 Manfaat Penilaian Kinerja .....	15
2.1.5 Indikator Kinerja .....	15
2.2. Kompensasi Finansial Tidak Langsung.....	16
2.2.1 Definisi Kompensasi .....	16
2.2.2 Definisi Kompensasi Finansial Tidak Langsung .....	17
2.2.3 Jenis-Jenis Kompensasi .....	18
2.2.4 Faktor-Faktor Kompensasi Finansial Tidak Langsung.....	20
2.2.5 Tujuan Kompensasi Finansial Tidak Langsung.....	21
2.2.6 Karakteristik Kompensasi Finansial Tidak Langsung .....	22
2.2.7 Indikator Kompensasi Finansial Tidak Langsung .....	23
2.3. Lingkungan Kerja Non Fisik .....	24
2.3.1 Definisi Lingkungan Kerja .....	24
2.3.2 Definisi Lingkungan Kerja Non Fisik.....	24
2.3.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja Non Fisik .....	28
2.3.4 Aspek-Aspek Lingkungan Kerja Non Fisik.....	30
2.3.5 Usaha Menciptakan Lingkungan Kerja Non Fisik.....	30
2.3.6 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	32
2.4. Penelitian Terdahulu .....	33
2.5. Kerangka Pemikiran.....	34
2.6. Struktur Kerangka Pemikiran .....	35
2.7. Hipotesis .....	36

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Jenis Penelitian.....	39
3.2. Sumber Data.....	39
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	40
3.3.1 Penelitian Pustaka .....	40

3.3.2 Studi Lapangan .....	40
3.4. Populasi dan Sampel .....	41
3.4.1 Populasi .....	41
3.4.2 Sampel .....	42
3.5. Variabel Penelitian.....	42
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	42
3.7. Uji Persyaratan Instrumen.....	45
3.7.1 Uji Validitas .....	45
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	45
3.8. Uji Persyaratan Analisis Data .....	47
3.8.1 Uji Linieritas .....	47
3.8.2 Uji Multikolonieritas.....	47
3.9. Metode Analisis Data.....	48
Regresi Linier Berganda .....	48
3.10 Pengujian Hipotesis.....	49
3.10.1 Uji t .....	49
3.10.2 Uji F .....	50

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Deskripsi Data.....	53
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	53
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	55
4.2 Hasil Uji Prasyarat Instrumen.....	58
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	58
4.2.2 Hasil Uji Reliabelitas .....	61
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	62
4.3.1 Hasil Uji Linieritas.....	62
4.3.2 Hasil Uji Multikolonieritas .....	63
4.4 Hasil Uji Analisis Data .....	64
4.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	66

4.5.1 Hasil Uji t.....	66
4.5.2 Hasil Uji F.....	68
4.6 Pembahasan.....	70
4.6.1 Pengaruh X1 Terhadap Y.....	70
4.6.2 Pengaruh X2 Terhadap Y.....	71
4.6.3 Pengaruh X1, X2 Terhadap Y.....	71

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Simpulan .....	73
5.2. Saran .....	73

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Data Karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo .....	4
1.2 Penilaian Kinerja Karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo.....	5
1.3 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo .....	6
1.4 Penjualan Produk Periode 2016 .....	6
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	33
3.1 Perhitungan Menggunakan Skala Likert.....	41
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.3 Daftar Interpretasi Koefisien .....	46
4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	53
4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	54
4.3 Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung .....	55
4.4 Variabel Lingkungan Kerja non Fisik.....	56
4.5 Variabel Kinerja Karyawan.....	57
4.6 Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung .....	59
4.7 Variabel Lingkungan Kerja non Fisik.....	60
4.8 Variabel Kinerja Karyawan.....	60
4.9 Koefisien Product Momen .....	61
4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
4.11 Hasil Uji Linieritas .....	63
4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	64
4.13 Koefisien Regresi Linier Berganda.....	65
4.14 Hasil Uji Model Summary .....	66
4.15 Hasil Uji t (Secara Parsial).....	67
4.16 Hasil Uji F (Secara Simultan) .....	69

## DAFTAR GAMBAR

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Struktur Kerangka Pikir .....	35

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2** Hasil Kuesioner
- Lampiran 3** Deskripsi Karakteristik Responden
- Lampiran 4** Hasil Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 5** Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6** Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7** Hasil Uji Linieritas
- Lampiran 8** Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 9** Regresi Linier Berganda
- Lampiran 10** Hasil Uji t
- Lampiran 11** Hasil Uji F
- Lampiran 12** t Tabel
- Lampiran 13** F Tabel