

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakuakn analisis data dari pengujian hipotesis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X_1) tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) pada CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung.
3. Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X_1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2), berpengaruh secara bersama terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Dengan adanya pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja karyawan pada CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung, diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat lebih meningkatkan dan menerapkan kompensasi Finansial Tidak Langsung seperti memberikan suatu asuransi yang menjamin kesehatan dan keselamatan para karyawan tanpa terkecuali, kemudian dari variabel Lingkungan Kerja Non Fisik perusahaan harus mengupayakan bagaimana suasana lingkungan kerja yang terjadi bersifat nyaman bagi para karyawan sehingga membuat para karyawan

lebih bergairah dalam bekerja dan lebih optimal, kemudian untuk variabel Kinerja Karyawan perusahaan harus lebih mengapresiasi atau memberi kebebasan kepada para karyawan untuk berinovasi dalam menemukan temuan baru dalam menyelesaikan suatu pekerjaan sehingga kinerja karyawan mampu mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan oleh perusahaan.

- b. Perusahaan juga perlu memperhatikan faktor-faktor lain selain dua faktor diatas untuk mempengaruhi produktifitas kerja karyawan untuk lebih menunjang kinerja karyawan.
- c. Mengadakan pertemuan berkala antara pihak manajemen dengan karyawan untuk membahas berbagai kendala yang di hadapi selama ini.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain kompensasi finansial tidak langsung dan lingkungan kerja non fisik sehingga akan banyak faktor-faktor yang diketahui untuk meningkatkan kinerja karyawan khususnya pada CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung.