

# LAMPIRAN

## Lampiran 1



**INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

---

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 Lampung 35142

### **KUESIONER**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG DAN LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BI-ENSI  
FESYENINDO CABANG LAMPUNG**

#### **IDENTITAS PENELITIAN**

Nama : Didi Hari Saputra  
Jurusan : Manajemen  
Alamat : Jl.Pajajaran Gg. Dahlia no.80 jagabaya II  
Wayhalim, Bandar Lampung  
E-Mail : Dharisaputra@gmail.com

Bandar Lampung, 12 Agustus 2017

**Hal : Mohon Bantu Pengisian Kuesioner**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr.

Karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Berkenannya dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan studi pada program Strata Satu (S1) Manajemen IBI Darmajaya Bandar Lampung tentang **“Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap Kinerja Karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung”** maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner terlampir.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karenanya diharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab kuesioner ini dengan sejujurnya.

Atas perhatian, bantuan dan kerjasama yang baik dari Bapak/Ibu/Sdr, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya

Didi Hari Saputra

NPM. 1312110397

## KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap Kinerja Karyawan CV. Bi-ensi Fesyenindo Cabang Lampung”**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur
2. Berilah tanda ceklis (√) pada salah satu jawaban yang paling benar

SS= Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS= Sangat Tidak Setuju

### KARAKTERISTIK RESPONDEN:

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

No :

### A. Variabel kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Melakukan proses kerja dengan baik dan sesuai dengan standar perusahaan					
2	Memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Mengedepankan sikap profesional dalam bekerja					
4	Menemukan temuan baru dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Penghargaan atas prestasi karyawan membuat semangat dalam bekerja					
6	Selalu berusaha untuk mencapai target yang telah di tentukan oleh perusahaan					
7	Melaksanakan pelayanan berdasarkan proses dan penuh tanggung jawab					
8	Bersedia bekerja melewati batas waktu normal (lembur) jika pekerjaan belum selesai					
9	Pengalaman pekerjaan membantu meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
10	Mampu menyelesaikan suatu masalah tanpa harus meminta saran pada atasan					

**B. Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung (XI)**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan memasukan seluruh karyawan kedalam asuransi kesehatan maupun keselamatan kerja					
2	Besarnya jaminan asuransi kesehatan sesuai dengan resiko pekerjaan yang di jalani					
3	Program asuransi yang diberikan perusahaan membuat karyawan merasa aman					
4	Perusahaan memberikan pesangon kepada karyawan yang pensiun					
5	Perusahaan memberikan program pensiun sesuai dengan masa kerja yang telah di tempuh					
6	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya					
7	Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi					
8	Perusahaan memberikan suatu upah ketika hari besar					
9	Tersedianya bayaran saat tidak masuk kerja dalam keadaan sakit					
10	Mendapatkan hak cuti sesuai peraturan yang berlaku					

### C. Lingkungan Kerja non Fisik

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pembagian kerja di perusahaan baik sehingga dapat mengerjakannya dengan baik					
2	Standar kerja yang di terapkan oleh perusahaan dapat di jalani oleh para karyawan untuk meningkatkan kemampuannya.					
3	Pimpinan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan.					
4	Pimpinan perusahaan selalu bersikap ramah dan santun pada semua karyawan.					
5	Memahami instruksi yang di berikan oleh atasan					
6	Segala bentuk tugas yang diberikan perusahaan mampu dipahami oleh setiap karyawan					
7	Penghargaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan hasil dan resiko yang dicapai					
8	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan					
9	Sesama karyawan senantiasa menjalin komunikasi yang terbuka dalam menjalankan tugasnya.					
10	Suasana dan lingkungan kerja nyaman dan membuat bergairah dalam bekerja					

## Lampiran 2

### HASIL JAWABAN RESPONDEN

#### 1. Kinerja (Y)

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)											
RESPONDEN	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	TOTAL
1	5	5	5	5	5	4	4	3	4	2	42
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
3	3	4	4	1	4	3	4	4	4	3	34
4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	3	35
5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	37
6	4	4	5	5	4	4	4	2	4	5	41
7	3	3	4	5	4	3	5	4	4	4	39
8	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	42
9	5	5	5	5	4	5	4	2	4	5	44
10	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
11	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	44
12	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46
13	4	4	4	2	3	4	4	2	4	4	35
14	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	46
15	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
16	4	3	4	4	5	4	4	4	3	2	37
17	4	3	5	5	5	4	5	3	2	3	39
18	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	46
19	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	46
20	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
21	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
22	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
23	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
24	3	3	4	5	4	3	5	4	4	4	39
25	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	42
26	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	46
27	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	43
28	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
29	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
30	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
31	3	5	4	5	4	2	3	3	4	3	36
32	4	4	5	5	4	2	3	4	4	3	38



## 2. Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X1)

**Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X1)**

RESPONDEN	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	TOTAL
1	1	3	2	5	1	1	2	1	1	5	22
2	3	3	4	4	2	4	4	3	2	4	33
3	1	3	2	3	2	2	4	3	2	4	26
4	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	1	3	3	4	2	2	3	3	2	2	25
6	4	2	3	2	4	2	4	3	4	3	31
7	4	4	3	4	4	2	5	5	3	4	38
8	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	35
9	1	2	2	1	1	4	3	2	3	2	21
10	2	4	4	3	2	4	3	2	2	2	28
11	2	4	4	3	2	4	3	3	4	2	31
12	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
13	3	2	3	3	4	2	5	5	3	4	34
14	4	4	5	3	3	4	4	5	4	5	41
15	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
16	4	4	5	5	5	4	4	5	4	2	42
17	3	3	4	5	5	3	2	2	2	4	33
18	5	3	3	3	4	3	3	4	2	4	34
19	4	4	4	4	4	4	3	2	4	5	38
20	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	40
21	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
22	4	4	4	3	5	3	4	2	4	4	37
23	4	5	4	4	4	3	2	4	4	5	39
24	5	4	4	5	5	3	4	4	3	5	42
25	4	4	5	5	4	4	4	2	4	3	39
26	3	3	4	5	5	4	4	5	4	5	42
27	4	4	5	4	2	4	4	4	5	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
29	4	4	3	4	4	1	4	5	4	4	37
30	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
31	5	5	5	4	4	5	3	4	4	5	44
32	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44

### 3. Lingkungan Kerja Non Fisik (Y)

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)											
RESPONDEN	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	TOTAL
1	2	3	4	2	2	2	4	2	4	1	26
2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	35
3	3	4	2	2	2	2	4	3	2	1	25
4	2	4	2	2	2	2	2	5	3	1	25
5	4	2	2	2	2	3	4	4	3	3	29
6	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	39
7	3	3	4	3	5	3	3	4	4	4	36
8	3	3	3	4	4	4	4	1	5	4	35
9	4	4	4	4	5	2	3	4	4	1	35
10	5	5	4	4	5	4	5	5	4	2	43
11	3	2	3	3	4	4	5	5	3	2	34
12	4	4	5	3	3	4	4	5	4	5	41
13	4	4	4	4	4	3	4	5	5	3	40
14	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42
15	2	3	4	2	2	4	4	5	4	4	34
16	3	3	4	3	5	5	3	4	4	4	38
17	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	41
18	4	4	4	4	4	3	4	2	3	5	37
19	5	4	5	4	5	4	5	5	3	4	44
20	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	40
21	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
22	3	5	5	2	4	4	4	5	4	4	40
23	5	3	4	4	5	4	4	4	3	4	40
24	3	3	4	4	2	4	4	3	2	5	34
25	5	3	5	5	5	5	5	4	2	4	43
26	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	46
27	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	45
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
29	4	4	5	3	3	4	4	5	4	5	41
30	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
31	4	4	5	5	5	4	4	5	4	2	42
32	3	3	4	5	5	3	2	2	2	4	33

## Lampiran 3

### DESKIRPSI KARAKTERISTIK RESPONDEN

#### 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	13	40.6	40.6	40.6
	Perempuan	19	59.4	59.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

#### 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 23	19	59,4	59,4	59,4
	24 - 29	12	37,5	37,5	96,9
	30 >	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

## Lampiran 4

### HASIL FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

#### 1. Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X1)

**X1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	15.6	15.6	15.6
2	2	6.3	6.3	21.9
3	6	18.8	18.8	40.6
4	13	40.6	40.6	81.3
5	6	18.8	18.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9.4	9.4	9.4
3	8	25.0	25.0	34.4
4	16	50.0	50.0	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X1\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	12.5	12.5	12.5
3	6	18.8	18.8	31.3
4	14	43.8	43.8	75.0
5	8	25.0	25.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X1\_4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	2	6.3	6.3	9.4
3	7	21.9	21.9	31.3
4	15	46.9	46.9	78.1
5	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X1\_5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	8	25.0	25.0	31.3
3	1	3.1	3.1	34.4
4	13	40.6	40.6	75.0
5	8	25.0	25.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X1\_6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	9.4	9.4	9.4
2	6	18.8	18.8	28.1
3	5	15.6	15.6	43.8
4	14	43.8	43.8	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X1\_7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	12.5	12.5	12.5
3	8	25.0	25.0	37.5
4	16	50.0	50.0	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X1\_8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	7	21.9	21.9	25.0
3	5	15.6	15.6	40.6
4	9	28.1	28.1	68.8
5	10	31.3	31.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X1\_9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	7	21.9	21.9	25.0
3	4	12.5	12.5	37.5
4	17	53.1	53.1	90.6
5	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X1\_10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18.8	18.8	18.8
3	2	6.3	6.3	25.0
4	16	50.0	50.0	75.0
5	8	25.0	25.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

## 2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

**X2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9.4	9.4	9.4
3	9	28.1	28.1	37.5
4	15	46.9	46.9	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X2\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	6.3	6.3	6.3
3	10	31.3	31.3	37.5
Valid 4	16	50.0	50.0	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X2\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9.4	9.4	9.4
3	4	12.5	12.5	21.9
Valid 4	17	53.1	53.1	75.0
5	8	25.0	25.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X2\_4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18.8	18.8	18.8
3	7	21.9	21.9	40.6
Valid 4	13	40.6	40.6	81.3
5	6	18.8	18.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X2\_5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18.8	18.8	18.8
3	2	6.3	6.3	25.0
Valid 4	13	40.6	40.6	65.6
5	11	34.4	34.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X2\_6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	12.5	12.5	12.5
3	6	18.8	18.8	31.3
Valid 4	16	50.0	50.0	81.3
5	6	18.8	18.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X2\_7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	6.3	6.3	6.3
3	4	12.5	12.5	18.8
Valid 4	19	59.4	59.4	78.1
5	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X2\_8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	3	9.4	9.4	12.5
Valid 3	2	6.3	6.3	18.8
4	9	28.1	28.1	46.9
5	17	53.1	53.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**X2\_9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	12.5	12.5	12.5
3	8	25.0	25.0	37.5
Valid 4	15	46.9	46.9	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	



**X2\_10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	12.5	12.5	12.5
2	3	9.4	9.4	21.9
3	6	18.8	18.8	40.6
4	14	43.8	43.8	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**3. Kinerja Karyawan (Y)****Y\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	18.8	18.8	18.8
4	13	40.6	40.6	59.4
5	13	40.6	40.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Y\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	15.6	15.6	15.6
4	13	40.6	40.6	56.3
5	14	43.8	43.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Y\_3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	12	37.5	37.5	37.5
5	20	62.5	62.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Y\_4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	1	3.1	3.1	9.4
3	1	3.1	3.1	12.5
4	12	37.5	37.5	50.0
5	16	50.0	50.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Y\_5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	9.4	9.4	9.4
4	14	43.8	43.8	53.1
5	15	46.9	46.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Y\_6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	6.3	6.3	6.3
3	3	9.4	9.4	15.6
4	13	40.6	40.6	56.3
5	14	43.8	43.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Y\_7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	6.3	6.3	6.3
4	16	50.0	50.0	56.3
5	14	43.8	43.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Y\_8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	12.5	12.5	12.5
3	7	21.9	21.9	34.4
Valid 4	18	56.3	56.3	90.6
5	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Y\_9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3.1	3.1	3.1
3	1	3.1	3.1	6.3
Valid 4	20	62.5	62.5	68.8
5	10	31.3	31.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Y\_10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	6.3	6.3	6.3
3	6	18.8	18.8	25.0
Valid 4	10	31.3	31.3	56.3
5	14	43.8	43.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Lampiran 5

**HASIL UJI VALIDITAS**

**1. Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X1)**

**Correlations**

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	1	.537*	.646*	.373*	.702*	.345	.419*	.532*	.570*	.463**	.843**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,035	,000	,053	,017	,002	,001	,008	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1_2	Pearson Correlation	.537*	1	.680*	.468*	.345	.435*	.071	.325	.505*	.306	.675**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,007	,053	,013	,701	,069	,003	,089	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1_3	Pearson Correlation	.646*	.680*	1	.504*	.470*	.663*	.221	.344	.627*	.223	.791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,003	,007	,000	,225	,054	,000	,220	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1_4	Pearson Correlation	.373*	.468*	.504*	1	.427*	.115	.090	.224	.129	.440*	.544**
	Sig. (2-tailed)	,035	,007	,003		,015	,530	,623	,218	,483	,012	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1_5	Pearson Correlation	.702*	.345	.470*	.427*	1	.346	.383*	.491*	.466*	.392*	.768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,053	,007	,015		,053	,031	,004	,007	,027	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1_6	Pearson Correlation	.345	.435*	.663*	.115	.346	1	.177	.211	.478*	.075	.576**
	Sig. (2-tailed)	,053	,013	,000	,530	,053		,332	,246	,006	,684	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1_7	Pearson Correlation	.419*	.071	.221	.090	.383*	.177	1	.644*	.470*	.171	.540**
	Sig. (2-tailed)	,017	,701	,225	,623	,031	,332		,000	,007	,350	,001



X2_4	Pearson Correlation	.592*	,243	.479*	1	.668*	.444*	,228	-,016	,089	,239	.667**
	Sig. (2-tailed)	,000	,181	,006		,000	,011	,209	,931	,626	,189	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_5	Pearson Correlation	.554*	,230	.467*	.668*	1	.396*	,148	,147	,196	,172	.678**
	Sig. (2-tailed)	,001	,205	,007	,000		,025	,419	,421	,282	,345	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_6	Pearson Correlation	,349	,068	.421*	.444*	.396*	1	.484*	.362*	,205	.575**	.737**
	Sig. (2-tailed)	,051	,713	,016	,011	,025		,005	,042	,260	,001	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_7	Pearson Correlation	.465*	,089	,326	,228	,148	.484*	1	,302	,167	,180	.541**
	Sig. (2-tailed)	,007	,627	,069	,209	,419	,005		,094	,360	,325	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_8	Pearson Correlation	,298	.365*	,275	-,016	,147	.362*	,302	1	,289	,013	.507**
	Sig. (2-tailed)	,098	,040	,128	,931	,421	,042	,094		,108	,943	,003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_9	Pearson Correlation	-,018	,301	,217	,089	,196	,205	,167	,289	1	,071	.412*
	Sig. (2-tailed)	,921	,094	,234	,626	,282	,260	,360	,108		,699	,019
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2_10	Pearson Correlation	,183	-,031	.468*	,239	,172	.575*	,180	,013	,071	1	.519**
	Sig. (2-tailed)	,315	,865	,007	,189	,345	,001	,325	,943	,699		,002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson Correlation	.684*	.470*	.745*	.667*	.678*	.737*	.541*	.507*	.412*	.519**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,000	,000	,000	,000	,001	,003	,019	,002	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Y_9	Pearson Correlation	,096	.472*	,062	-,068	-,046	,308	,191	,331	1	.578*	.507**
	Sig. (2-tailed)	,602	,006	,735	,711	,801	,087	,295	,065		,001	,003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_10	Pearson Correlation	,279	,276	.383*	,160	-,026	.517*	.366*	,267	.578*	1	.684**
	Sig. (2-tailed)	,121	,126	,031	,383	,888	,002	,040	,139	,001		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson Correlation	.633*	.534*	.579*	.452*	.558*	.767*	.507*	.458*	.507*	.684*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,001	,009	,001	,000	,003	,008	,003	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Lampiran 6

### HASIL UJI RELIABILITAS

#### 1. Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	11

#### 2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	11

#### 3. Kinerja Karyawan (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	11

## Lampiran 7

### HASIL UJI LINIERITAS

#### 1. Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X1) dan Kinerja Karyawan (Y)

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
totaly * total_X1	Between Groups	(Combined)	326,302	18	18,128	,906	,586
		Linearity	53,107	1	53,107	2,654	,127
		Deviation from Linearity	273,195	17	16,070	,803	,670
	Within Groups		260,167	13	20,013		
	Total		586,469	31			

#### 2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) dan Kinerja Karyawan (Y)

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
totaly * total_x2	Between Groups	(Combined)	307,802	16	19,238	1,036	,475
		Linearity	190,395	1	190,395	10,249	,006
		Deviation from Linearity	117,407	15	7,827	,421	,948
	Within Groups		278,667	15	18,578		
	Total		586,469	31			

## Lampiran 8

### HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	26,177	4,457		5,873	,000		
total_X1	-,068	,118	-,114	-,574	,571	,584	1,712
total_x2	,491	,151	,643	3,240	,003	,584	1,712

a. Dependent Variable: totally

## Lampiran 9

### HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	26.177	4.457		5.873	.000
1 total_X1	-.068	.118	-.114	-.574	.571
total_x2	.491	.151	.643	3.240	.003

a. Dependent Variable: totally

### HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.576 <sup>a</sup>	.332	.286	3.675

a. Predictors: (Constant), total\_x2, total\_X1

## Lampiran 10

### HASIL UJI T

#### 1. Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	26.177	4.457		5.873	.000
total_X1	-.068	.118	-.114	-.574	.571
total_x2	.491	.151	.643	3.240	.003

a. Dependent Variable: totally

#### 2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	26.177	4.457		5.873	.000
total_X1	-.068	.118	-.114	-.574	.571
total_x2	.491	.151	.643	3.240	.003

a. Dependent Variable: totally

## Lampiran 11

### HASIL UJI F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	194.837	2	97.418	7.214	.003 <sup>b</sup>
Residual	391.632	29	13.505		
Total	586.469	31			

a. Dependent Variable: totally

b. Predictors: (Constant), total\_x2, total\_X1