

# LAMPIRAN



**INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA**  
**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMI**

---

**KUESIONER**

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BUDI ANDALAN AGRO BANDAR LAMPUNG**

**IDENTITAS PENELITI**

Nama : Muh Saputro Wicaksono

Jurusan : Manajemen

Alamat : Jl. Sultan Haji No. 23 Kedaton, Bandar Lampung

E-Mail : muhsaputro3tkj2@gmail.com

Bandar Lampung, 10 Februari 2020

Hal : Mohon Bantu Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr.

Karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Berkenannya dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan studi pada program Strata Satu (S1) Manajemen IIB Darmajaya Bandar Lampung tentang **“Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bandar Lampung”** maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner terlampir. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karenanya diharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab kuesioner ini dengan sejujurnya. Perlu diberitahukan bahwa informasi yang Bapak/Ibu/Sdr berikan semata-mata untuk kepentingan penelitian ini. Untuk itu saya menjamin kerahasiaannya. Atas perhatian, bantuan dan kerjasama yang baik dari Bapak/Ibu/Sdr, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya

Muh Saputro Wicaksono

NPM. 1612110222

## KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT.  
Budi Andalan Agro Bandar Lampung**

### 1. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. **Jenis Kelamin** :  Laki-laki  
 Perempuan

2. **Usia** :  21-30 Tahun  
 31-40 Tahun  
 41-50 Tahun  
 51-60 Tahun

3. **Masa Kerja** :  1-10 Tahun  
 11-20 Tahun  
 21-30 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Pernyataan :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan, agar data dapat sepenuhnya diolah peneliti.
3. Berilah tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan oleh peneliti.

**Kriteria penilaian :**

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

4. Setiap butir pernyataan hanya satu jawaban saja.
5. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

## DAFTAR PERNYATAAN

### 1. Reward (X1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Upah</b>						
1.	Upah yang diterima sesuai dengan tugas yang diberikan oleh perusahaan.					
2.	Upah yang adil diberikan sesuai dengan pendidikan dan pelatihan yang dimiliki.					
<b>Gaji</b>						
3.	Gaji yang diterima sesuai dengan tugas dan tanggung jawab.					
4.	Gaji yang diterima sesuai dengan peraturan pemerintah terkait dengan kebijakan Upah Minimum Regional (UMR).					
<b>Insentif</b>						
5.	Karyawan yang berprestasi akan mendapatkan bonus dari perusahaan.					
6.	Insentif yang diberikan mendorong untuk melakukan pekerjaan dengan lebih giat lagi.					
<b>Tunjangan</b>						
7.	Tunjangan yang diberikan menciptakan rasa percaya diri karyawan.					
8.	Tunjangan yang diberikan mendorong untuk memberikan potensi dan loyalitas terbaik.					
<b>Penghargaan Interpersonal</b>						
9.	Karyawan yang berprestasi akan mendapatkan peluang pujian dan penghargaan.					
10.	Dukungan dan pujian serta rekan kerja membuat senang dan merasa dihargai.					
<b>Promosi</b>						
11.	Karyawan berhak mendapatkan peluang promosi jika prestasi karyawan meningkat.					
12.	Kesempatan karyawan untuk berkembang (promosi) apabila berprestasi.					

## 2. Punishment (X2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Punishment Preventif</b>						
1.	Karyawan dapat meminimalisir kesalahan yang di dalam menyelesaikan tugas.					
2.	Karyawan mendapatkan sosialisasi tentang peraturan yang berlaku di perusahaan.					
3.	Memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang tidak dapat menyelesaikan tugasnya.					
4.	Surat peringatan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran.					
<b>Punishment Respresif</b>						
5.	Teguran atau peringatan yang diberikan sesuai dengan peraturan perusahaan.					
6.	Teguran kepada karyawan yang datang terlambat sampai di kantor.					
7.	Peringatan sanksi pemotongan gaji/tunjangan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran.					
8.	Skorsing berupa pembebasan tugas bahkan pemutusan hubungan kerja kepada karyawan yang menerima surat peringatan sebanyak 3 kali atau lebih.					

### 3. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Jumlah pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan yang diinginkan perusahaan.					
2.	Karyawan bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.					
3.	Karyawan bekerja dengan mengikuti prosedur yang sudah ditetapkan.					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
4.	Karyawan melakukan pekerjaan dengan teliti dan cermat.					
5.	Karyawan mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan.					
6.	Karyawan bekerja dengan mengikuti aturan-aturan yang telah ditetapkan.					
<b>Ketetapan Waktu</b>						
7.	Karyawan selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.					
8.	Karyawan selalu berusaha konsisten dalam melakukan pekerjaan.					
9.	Karyawan selalu berusaha untuk bekerja secara tepat sesuai target.					
<b>Tanggung Jawab</b>						
10.	Tanggung jawab terhadap perusahaan memotivasi saya dalam bekerja.					
11.	Karyawan mempunyai inisiatif untuk mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab saya.					
12.	Karyawan tidak pulang sebelum pekerjaan saya selesai					



## Lampiran 2. Hasil Uji Karakteristik Responden

### Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki - Laki	26	66,7	66,7	66,7
Valid Perempuan	13	33,3	33,3	100,0
Total	39	100,0	100,0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
21 - 30 tahun	7	17,9	17,9	17,9
Valid 31 - 40 tahun	18	46,2	46,2	64,1
41 - 50 tahun	14	35,9	35,9	100,0
Total	39	100,0	100,0	

### Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1 - 10 tahun	15	38,5	38,5	38,5
Valid 11 - 20 tahun	14	35,9	35,9	74,4
21 - 30 tahun	10	25,6	25,6	100,0
Total	39	100,0	100,0	

### Lampiran 3. Hasil Jawaban Responden

#### Hasil Jawaban Responden Variabel Reward (X1)

Responden	Reward												Total
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	
1	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	56
2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	57
3	5	3	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	51
4	5	5	2	5	3	5	5	5	5	5	5	5	55
5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
6	3	4	3	3	4	4	4	5	3	4	4	3	44
7	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4	5	5	55
8	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	54
9	4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	2	4	51
10	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	56
11	3	5	3	3	4	4	5	4	4	3	5	3	46
12	3	5	3	3	4	4	5	3	4	3	5	3	45
13	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51
14	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	50
15	3	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	3	44
16	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	51
17	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	39
18	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	39
19	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	45
20	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	48
22	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
23	3	4	3	3	3	3	4	3	3	5	3	3	40
24	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	57
25	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	4	55
26	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	56
27	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58
28	4	5	3	4	3	3	5	3	3	3	4	3	43
29	5	5	5	2	5	5	5	4	2	5	5	5	53
30	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	52
31	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	3	50
32	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	56
33	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	45
34	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	53

35	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	49
36	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	57
37	3	5	3	3	4	4	5	4	4	5	5	3	48
38	3	5	3	3	4	4	5	3	4	5	5	3	47
39	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	52

### Hasil Jawaban Responden Variabel Punishment (X2)

Responden	Punishment								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	5	4	4	4	5	4	4	3	33
2	4	3	4	4	4	4	3	4	30
3	4	2	5	5	4	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	4	5	39
6	4	3	3	3	4	4	5	3	29
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	5	5	5	5	4	39
10	5	4	4	1	5	5	4	5	33
11	4	3	4	4	4	4	3	2	28
12	5	2	4	4	5	1	4	4	29
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	4	2	4	5	4	4	5	33
16	5	5	5	5	3	5	5	3	36
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	5	4	4	4	5	4	4	4	34
19	4	5	5	5	5	5	5	5	39
20	5	1	5	5	4	5	5	5	35
21	5	4	4	4	5	1	4	4	31
22	5	4	4	4	5	4	4	4	34
23	4	4	5	3	4	4	5	3	32
24	4	5	5	5	4	5	4	1	33
25	3	4	4	4	3	4	3	4	29
26	4	3	4	4	4	4	4	3	30
27	5	4	4	4	5	2	5	4	33
28	4	3	4	3	4	3	4	3	28



23	3	3	3	3	4	3	3	1	3	4	3	4	37
24	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
25	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
26	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	56
27	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
28	3	3	4	3	5	4	3	4	3	5	3	4	44
29	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
30	4	4	5	4	4	5	4	5	2	4	4	5	50
31	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	49
32	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
33	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	42
34	5	5	4	4	5	4	4	2	4	5	5	3	50
35	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	50
36	4	4	2	3	4	4	5	4	3	3	4	4	44
37	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	51
38	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	39
39	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	39

#### Lampiran 4. Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

#### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Reward (X1)

R1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	11	28,2	28,2	28,2
S	12	30,8	30,8	59,0
SS	16	41,0	41,0	100,0
Total	39	100,0	100,0	

R2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	5	12,8	12,8	12,8
S	11	28,2	28,2	41,0
SS	23	59,0	59,0	100,0
Total	39	100,0	100,0	

R3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2,6	2,6	2,6
N	10	25,6	25,6	28,2
S	19	48,7	48,7	76,9
SS	9	23,1	23,1	100,0
Total	39	100,0	100,0	

R4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2,6	2,6	2,6
N	10	25,6	25,6	28,2
S	14	35,9	35,9	64,1
SS	14	35,9	35,9	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**R5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	10	25,6	25,6	25,6
S	20	51,3	51,3	76,9
SS	9	23,1	23,1	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**R6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,6	2,6	2,6
N	7	17,9	17,9	20,5
S	20	51,3	51,3	71,8
SS	11	28,2	28,2	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**R7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	10,3	10,3	10,3
S	9	23,1	23,1	33,3
SS	26	66,7	66,7	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**R8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	10	25,6	25,6	25,6
S	20	51,3	51,3	76,9
SS	9	23,1	23,1	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**R9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2,6	2,6	2,6
N	4	10,3	10,3	12,8
S	23	59,0	59,0	71,8
SS	11	28,2	28,2	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**R10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	9	23,1	23,1	23,1
S	15	38,5	38,5	61,5
SS	15	38,5	38,5	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**R11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2,6	2,6	2,6
N	5	12,8	12,8	15,4
S	15	38,5	38,5	53,8
SS	18	46,2	46,2	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**R12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	10	25,6	25,6	25,6
S	16	41,0	41,0	66,7
SS	13	33,3	33,3	100,0
Total	39	100,0	100,0	



## Hasil Uji Frekuensi Jawaban Punishment (X2)

**P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	1	2,6	2,6	2,6
S	18	46,2	46,2	48,7
SS	20	51,3	51,3	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**P2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2,6	2,6	2,6
TS	2	5,1	5,3	7,9
N	6	15,4	15,8	23,7
S	19	48,7	50,0	73,7
SS	10	25,6	26,3	100,0
Total	38	97,4	100,0	

**P3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2,6	2,6	2,6
N	1	2,6	2,6	5,1
S	22	56,4	56,4	61,5
SS	15	38,5	38,5	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**P4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2,6	2,6	2,6
N	3	7,7	7,7	10,3
S	21	53,8	53,8	64,1
SS	14	35,9	35,9	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**P5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	2	5,1	5,1	5,1
S	19	48,7	48,7	53,8
SS	18	46,2	46,2	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**P6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	5,1	5,1	5,1
TS	1	2,6	2,6	7,7
N	1	2,6	2,6	10,3
S	20	51,3	51,3	61,5
SS	15	38,5	38,5	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**P7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	3	7,7	7,7	7,7
S	23	59,0	59,0	66,7
SS	13	33,3	33,3	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**P8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,6	2,6	2,6
TS	1	2,6	2,6	5,1
N	6	15,4	15,4	20,5
S	18	46,2	46,2	66,7
SS	13	33,3	33,3	100,0
Total	39	100,0	100,0	

## Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kinerja Karyawan (Y)

**K1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	11	28,2	28,2	28,2
S	19	48,7	48,7	76,9
SS	9	23,1	23,1	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2,6	2,6	2,6
N	4	10,3	10,3	12,8
S	21	53,8	53,8	66,7
SS	13	33,3	33,3	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,6	2,6	2,6
TS	3	7,7	7,7	10,3
N	7	17,9	17,9	28,2
S	15	38,5	38,5	66,7
SS	13	33,3	33,3	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	13	33,3	33,3	33,3
S	13	33,3	33,3	66,7
SS	13	33,3	33,3	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	7	17,9	17,9	17,9
S	12	30,8	30,8	48,7
SS	20	51,3	51,3	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	7	17,9	17,9	17,9
S	17	43,6	43,6	61,5
SS	15	38,5	38,5	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	8	20,5	20,5	20,5
S	20	51,3	51,3	71,8
SS	11	28,2	28,2	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	5,1	5,1	5,1
TS	2	5,1	5,1	10,3
N	6	15,4	15,4	25,6
S	15	38,5	38,5	64,1
SS	14	35,9	35,9	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,6	2,6	2,6
TS	2	5,1	5,1	7,7
N	10	25,6	25,6	33,3
S	16	41,0	41,0	74,4
SS	10	25,6	25,6	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	10	25,6	25,6	25,6
S	14	35,9	35,9	61,5
SS	15	38,5	38,5	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	10,3	10,3	10,3
S	23	59,0	59,0	69,2
SS	12	30,8	30,8	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**K12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,6	2,6	2,6
N	7	17,9	17,9	20,5
S	17	43,6	43,6	64,1
SS	14	35,9	35,9	100,0
Total	39	100,0	100,0	

**Lampiran 5. Hasil Uji Validitas**

**Hasil Uji Validitas Reward (X1)**

**Correlations**

		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	Total
R1	Pearson Correlation	1	,294	,383*	,728**	,408**	,333*	,426**	,363*	,289	,374*	,302	,719**	,785**
	Sig. (2-tailed)		,070	,016	,000	,010	,038	,007	,023	,074	,019	,061	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R2	Pearson Correlation	,294	1	,018	,217	,334*	,240	,798**	,334*	,194	,198	,642**	,076	,582**
	Sig. (2-tailed)	,070		,913	,185	,038	,141	,000	,038	,236	,226	,000	,644	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R3	Pearson Correlation	,383*	,018	1	,284	,285	,003	,085	,189	,263	,195	,079	,625**	,472**
	Sig. (2-tailed)	,016	,913		,080	,079	,985	,609	,250	,105	,235	,632	,000	,002
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R4	Pearson Correlation	,728**	,217	,284	1	,306	,326*	,400*	,393*	,607**	,185	,172	,629**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,185	,080		,058	,043	,012	,013	,000	,260	,296	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R5	Pearson Correlation	,408**	,334*	,285	,306	1	,266	,414**	,262	,007	,103	,248	,292	,534**

	Sig. (2-tailed)	,010	,038	,079	,058		,101	,009	,107	,967	,533	,128	,071	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R6	Pearson Correlation	,333*	,240	,003	,326*	,266	1	,433**	,222	,174	,314	,225	,320*	,540**
	Sig. (2-tailed)	,038	,141	,985	,043	,101		,006	,174	,289	,051	,168	,047	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R7	Pearson Correlation	,426**	,798**	,085	,400*	,414**	,433**	1	,414**	,344*	,328*	,527**	,265	,734**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,609	,012	,009	,006		,009	,032	,041	,001	,103	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R8	Pearson Correlation	,363*	,334*	,189	,393*	,262	,222	,414**	1	,328*	,103	,201	,340*	,560**
	Sig. (2-tailed)	,023	,038	,250	,013	,107	,174	,009		,041	,533	,220	,034	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R9	Pearson Correlation	,289	,194	,263	,607**	,007	,174	,344*	,328*	1	,206	,171	,421**	,546**
	Sig. (2-tailed)	,074	,236	,105	,000	,967	,289	,032	,041		,209	,297	,008	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R10	Pearson Correlation	,374*	,198	,195	,185	,103	,314	,328*	,103	,206	1	,269	,372*	,507**
	Sig. (2-tailed)	,019	,226	,235	,260	,533	,051	,041	,533	,209		,098	,020	,001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R11	Pearson Correlation	,302	,642**	,079	,172	,248	,225	,527**	,201	,171	,269	1	,178	,547**

	Sig. (2-tailed)	,061	,000	,632	,296	,128	,168	,001	,220	,297	,098		,278	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
R12	Pearson Correlation	,719**	,076	,625**	,629**	,292	,320*	,265	,340*	,421**	,372*	,178	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,644	,000	,000	,071	,047	,103	,034	,008	,020	,278		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Total	Pearson Correlation	,785**	,582**	,472**	,731**	,534**	,540**	,734**	,560**	,546**	,507**	,547**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Hasil Uji Validitas Punishment (X2)

#### Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
P1	Pearson Correlation	1	,228	,156	,183	,733**	,004	,408**	,466**	,569**
	Sig. (2-tailed)		,169	,344	,264	,000	,982	,010	,003	,000
	N	39	38	39	39	39	39	39	39	39
P2	Pearson Correlation	,228	1	,302	,271	,299	,359 <sup>+</sup>	,277	,159	,645**
	Sig. (2-tailed)	,169		,066	,100	,068	,027	,093	,339	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
P3	Pearson Correlation	,156	,302	1	,579**	,073	,494**	,333 <sup>+</sup>	,105	,617**
	Sig. (2-tailed)	,344	,066		,000	,660	,001	,039	,526	,000
	N	39	38	39	39	39	39	39	39	39
P4	Pearson Correlation	,183	,271	,579**	1	,095	,358 <sup>+</sup>	,218	,165	,595**
	Sig. (2-tailed)	,264	,100	,000		,565	,025	,182	,316	,000
	N	39	38	39	39	39	39	39	39	39
P5	Pearson Correlation	,733**	,299	,073	,095	1	-,065	,290	,492**	,521**
	Sig. (2-tailed)	,000	,068	,660	,565		,692	,073	,001	,001
	N	39	38	39	39	39	39	39	39	39
P6	Pearson Correlation	,004	,359 <sup>+</sup>	,494**	,358 <sup>+</sup>	-,065	1	,200	,195	,590**
	Sig. (2-tailed)	,982	,027	,001	,025	,692		,222	,235	,000
	N	39	38	39	39	39	39	39	39	39
P7	Pearson Correlation	,408**	,277	,333 <sup>+</sup>	,218	,290	,200	1	,265	,597**
	Sig. (2-tailed)	,010	,093	,039	,182	,073	,222		,103	,000
	N	39	38	39	39	39	39	39	39	39

P8	Pearson Correlation	,466**	,159	,105	,165	,492**	,195	,265	1	,577**
	Sig. (2-tailed)	,003	,339	,526	,316	,001	,235	,103		,000
	N	39	38	39	39	39	39	39	39	39
Total	Pearson Correlation	,569**	,645**	,617**	,595**	,521**	,590**	,597**	,577**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	39	38	39	39	39	39	39	39	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	Total
K1	Pearson Correlation	1	,321*	,346*	,528**	,455**	,517**	,318*	,328*	,287	,375*	,379*	,173	,623**
	Sig. (2-tailed)		,046	,031	,001	,004	,001	,048	,042	,077	,019	,017	,291	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K2	Pearson Correlation	,321*	1	,125	,574**	,268	,228	,543**	,211	,348*	,369*	,865**	,136	,593**
	Sig. (2-tailed)	,046		,449	,000	,099	,163	,000	,197	,030	,021	,000	,410	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K3	Pearson Correlation	,346*	,125	1	,338*	,461**	,542**	,117	,459**	,431**	,425**	,232	,297	,643**
	Sig. (2-tailed)	,031	,449		,035	,003	,000	,479	,003	,006	,007	,155	,067	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K4	Pearson Correlation	,528**	,574**	,338*	1	,371*	,522**	,453**	,318*	,590**	,556**	,673**	,252	,768**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,035		,020	,001	,004	,048	,000	,000	,000	,121	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K5	Pearson Correlation	,455**	,268	,461**	,371*	1	,807**	,145	,486**	,258	,695**	,351*	,528**	,742**
	Sig. (2-tailed)	,004	,099	,003	,020		,000	,377	,002	,113	,000	,028	,001	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K6	Pearson Correlation	,517**	,228	,542**	,522**	,807**	1	,275	,700**	,276	,493**	,372*	,659**	,824**
	Sig. (2-tailed)	,001	,163	,000	,001	,000		,090	,000	,089	,001	,020	,000	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K7	Pearson Correlation	,318*	,543**	,117	,453**	,145	,275	1	,380*	,137	,122	,633**	,199	,518**

	Sig. (2-tailed)	,048	,000	,479	,004	,377	,090		,017	,407	,458	,000	,224	,001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
	Pearson Correlation	,328*	,211	,459**	,318*	,486**	,700**	,380*	1	,115	,307	,328*	,440**	,670**
K8	Sig. (2-tailed)	,042	,197	,003	,048	,002	,000	,017		,487	,058	,042	,005	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
	Pearson Correlation	,287	,348*	,431**	,590**	,258	,276	,137	,115	1	,403*	,417**	,053	,559**
K9	Sig. (2-tailed)	,077	,030	,006	,000	,113	,089	,407	,487		,011	,008	,749	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
	Pearson Correlation	,375*	,369*	,425**	,556**	,695**	,493**	,122	,307	,403*	1	,373*	,242	,680**
K10	Sig. (2-tailed)	,019	,021	,007	,000	,000	,001	,458	,058	,011		,019	,138	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
	Pearson Correlation	,379*	,865**	,232	,673**	,351*	,372*	,633**	,328*	,417**	,373*	1	,251	,709**
K11	Sig. (2-tailed)	,017	,000	,155	,000	,028	,020	,000	,042	,008	,019		,123	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
	Pearson Correlation	,173	,136	,297	,252	,528**	,659**	,199	,440**	,053	,242	,251	1	,547**
K12	Sig. (2-tailed)	,291	,410	,067	,121	,001	,000	,224	,005	,749	,138	,123		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
	Pearson Correlation	,623**	,593**	,643**	,768**	,742**	,824**	,518**	,670**	,559**	,680**	,709**	,547**	1
Total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

### Scale: Reward

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	39	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total		39	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	12

### Scale: Punishment

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	38	97,4
	Excluded <sup>a</sup>	1	2,6
Total		39	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,722	8

## Scale: Kinerja Karyawan

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	39	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,872	12

## Lampiran 7. Hasil Uji Linearitas

### Hasil Uji Linearitas Variabel Reward Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja * reward	Between Groups	(Combined)	1207,442	17	71,026	3,936	,002
		Linearity	928,735	1	928,735	51,472	,000
		Deviation from Linearity	278,707	16	17,419	,965	,521
	Within Groups	378,917	21	18,044			
	Total	1586,359	38				

**Hasil Uji Linearitas Variabel Punishment Terhadap Kinerja Karyawan**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja * punishment	(Combined)		355,823	10	35,582	,810	,622
	Between Groups	Linearity	59,595	1	59,595	1,356	,254
		Deviation from Linearity	296,228	9	32,914	,749	,662
	Within Groups		1230,536	28	43,948		
	Total		1586,359	38			

**Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	(Constant)	20,062	7,749				2,589	,014
1	reward	,924	,113	,796	8,176	,000	,988	1,012
	punishment	-,508	,176	-,280	-2,880	,007	,988	1,012

a. Dependent Variable: kinerja

**Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linier Berganda**

**Hasil Uji Koefisien Regresi Linier Berganda**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,814 <sup>a</sup>	,663	,644	3,853

a. Predictors: (Constant), punishment, reward

## Hasil Uji Persamaan Koefisien Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	20,062	7,749		2,589	,014	4,346	35,778					
reward	,924	,113	,796	8,176	,000	,694	1,153	,765	,806	,791	,988	1,012
punishment	-,508	,176	-,280	2,880	,007	-,866	-,150	-,194	-,433	-,279	,988	1,012

a. Dependent Variable: kinerja

## Lampiran 10. Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	20,062	7,749		2,589	,014	4,346	35,778					
reward	,924	,113	,796	8,176	,000	,694	1,153	,765	,806	,791	,988	1,012
punishment	-,508	,176	-,280	2,880	,007	-,866	-,150	-,194	-,433	-,279	,988	1,012

a. Dependent Variable: kinerja



### Lampiran 11. Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1051,914	2	525,957	35,428	,000 <sup>b</sup>
Residual	534,445	36	14,846		
Total	1586,359	38			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), punishment, reward



Institut Informatika & Bisnis

# DARMAJAYA

Yayasan Alfian Husin

Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Bandar Lampung 35142 Telp 787214 Fax. 700261 http://darmajaya.ac.id

## FORMULIR

BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK KEMAHASISWAAN (BAAK)

### FORM KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR \*)

NAMA : Muh. Saputro Wicaksono  
 NPM : 1612110222  
 PEMBIMBING I : Betty Magdalena, S.Pd. MM  
 PEMBIMBING II :  
 JUDUL LAPORAN : Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung  
 TANGGAL SK : ..... s.d ..... (6+2 bulan)

No	HARI/TANGGAL	HASIL KONSULTASI	PARAF
1	Jum'at / 3 Januari 2020	Revisi berdasarkan notulensi Seminar Proposal, Penentuan Judul Penelitian dan Permasalahan Kinerja Karyawan	<i>[Signature]</i>
2	Senin / 6 Januari 2020	Revisi Bab I, Teori dan Jurnal untuk referensi Hz permasalahan kinerja. Standar Pengukuran Kinerja	<i>[Signature]</i>
3	Jum'at / 10 Januari 2020	Revisi Bab I, Hasil pengukuran kinerja, Fenomena Hz kinerja berdasarkan indikator, Data Kary & Profile	<i>[Signature]</i>
4	Selasa / 14 Januari 2020	Revisi Bab I, Fenomena berdasarkan indikator lebih di pergelas, keterkaitan variabel independen dan lebih di perlent	<i>[Signature]</i>
5	Jum'at / 17 Januari 2020	Revisi Bab I, Tujuan Penelitian dan Rumusan Masalah pengecekan Hz Jurnal yg mendukung hasil penelitian	<i>[Signature]</i>
6	Senin / 20 Januari 2020	Acc Bab I, Lanjut Bab II, Pengertian dan hal penting tentang variabel yg diteliti (teori indikator)	<i>[Signature]</i>
7	Rabu / 23 Januari 2020	Revisi, Bab II, pengecekan kerangka Pemikiran dan Penelitian Terdahulu (3 jurnal Nas, 2 jurnal internasional)	<i>[Signature]</i>
8	Jum'at / 24 Januari 2020	Revisi Bab II, pengecekan hipotesis, berdasarkan teori dan penelitian terdahulu yg digunakan (H1, H2, H3)	<i>[Signature]</i>
9	Senin / 27 Januari 2020	Acc Bab III, Lanjut Bab III, pengecekan jenis penelitian dan metode, sumber data yg digunakan	<i>[Signature]</i>
10	Rabu / 29 Januari 2020	Revisi Bab III, Metode Pengumpulan Data, Teknik Pengambilan Sampel, Definisi Operasional Variabel	<i>[Signature]</i>

\*) Coret yang tidak perlu

Bandar Lampung, 18 Februari 2020

Ketua Jurusan

*[Signature]*

( Aswin, SE. M.M )

NIK. 10190605



Institut Informatika & Bisnis

# DARMAJAYA

Yayasan Affian Husin

Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Bandar Lampung 35142 Telp 787214 Fax. 700261 http://darmajaya.ac.id

## FORMULIR

BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK KEMAHASISWAAN (BAAK)

### FORM KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR \*)

NAMA : Muh. Saputro W. Akrono  
 NPM : 1612110222  
 PEMBIMBING I : Betty Magdalena, S.Pd. MM.  
 PEMBIMBING II :  
 JUDUL LAPORAN : Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung  
 TANGGAL SK : ..... s.d ..... (6+2 bulan)

No	HARI/TANGGAL	HASIL KONSULTASI	PARAF
1	Jum'at / 31 Januari 2020	Revisi Bab III, Kebebasan Uji Instrumen, Uji Persyaratan Analisis Data yg digunakan, Uji Hipotesis, Uji Regresi Berganda	<i>[Signature]</i>
2	Senin / 3 Februari 2020	Revisi Bab III, Call) dan uji F, Konsistensi Penggunaan referensi metodel dan rumus statistik	<i>[Signature]</i>
3	Rabu / 5 Februari 2020	Acc Bab II, Pengecekan butir questioner, Lanjut Bab IV (Hasil Pengolahan Data)	<i>[Signature]</i>
4	Jum'at / 7 Februari 2020	Revisi Bab IV, Pengecekan karakteristik responden dan hasil pengolahan data untuk uji validitas & reliabilitas	<i>[Signature]</i>
5	Senin / 10 Februari 2020	Revisi Bab IV, Pengecekan olah data uji uji Linearitas, uji Normalitas, Uji Hipotesis & Analisis Data	<i>[Signature]</i>
6	Selasa / 11 Feb 2020	Acc Bab IV, lanjut Bab V, Simpulan dan Saran	<i>[Signature]</i>
7	Rabu / 12 Februari 2020	Revisi Bab V Simpulan sesuai dg uji pendet & Saran sesuai dg hasil jawaban responden & questioner	<i>[Signature]</i>
8	Kamis / 13 Februari 2020	Acc Bab V, Pengecekan Daftar Pustaka dan Abstrak. Pengecekan cover, Persembahan, Daftar Isi	<i>[Signature]</i>
9	Jum'at / 14 Februari 2020	ACC Bab 1 s/d V. ACC Sidang Skripsi	<i>[Signature]</i>
10			

\*) Coret yang tidak perlu

Bandar Lampung, 18 Februari 2020

Ketua Jurusan

*[Signature]*

( Aswin, SE, M.M )  
NIK. 10190605



**SURAT KEPUTUSAN**  
**REKTOR IIB DARMAJAYA**  
**NOMOR : SK.0439/DMJ/DFEB/BAAK/X-19**

**Tentang**  
**Dosen Pembimbing Skripsi**  
**Semester Ganjil TA.2019/2020**  
**Program Studi S1 Manajemen**

**REKTOR IIB DARMAJAYA**

- Memperhatikan :** 1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IBI Darmajaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam Skripsi.  
2. Laporan dan usulan Ketua Program Studi S1 Manajemen.
- Menimbang :** 1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.  
2. Bahwa untuk maksud tersebut dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat :** 1. UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
2. Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi  
6. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/0/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status STMIK-STIE Darmajaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darmajaya  
7. STATUTA IBI Darmajaya  
8. Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alfian Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi  
6. Surat Keputusan Rektor 0383/DMJ/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.
- Menetapkan**
- Pertama :** Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Manajemen.
- Kedua :** Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
- Ketiga :** Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma penggajian dan honorarium IBI Darmajaya.
- Keempat :** Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di : Bandar Lampung

Pada tanggal : 21 Oktober 2019

Rektor IIB Darmajaya,  
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. Fauzani, Santi Singagerda, SE., M.Sc

NIK: 30040419

1. Ketua Jurusan S1 Manajemen
2. Yang bersangkutan
3. Arsip



Lampiran : Surat Keputusan Rektor IB Darmajaya  
 Nomor : SK.0439/DMJ/DFEB/BAK/X-19  
 Tanggal : 21 Oktober 2019  
 Perihal : Pembimbing Penulisan Skripsi  
 Program Studi Strata Satu (S1) Manajemen

JUDUL SKRIPSI DAN DOSEN PEMBIMBING  
 PROGRAM STUDI STRATA SATU (S1) MANAJEMEN

No	NAMA	NPM	JUDUL	PEMBIMBING
46	Dea Aprilia	1612110542	Pengaruh Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Swadya Sentosa Kanya Prima	Betty Magdalena, MM
47	Putra Muslimin	1612110140	Pengaruh Lingkungan Kerjanon Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIKI JINE Kantor Cabang Utama Bandar Lampung	
48	Dwi Lestari	1612110081	Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandar Lampung	
49	Muh Saputro Wicaksono	1612110222	Pengaruh Reward <u>Fan Punishment</u> Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung	
50	Luthfi Ramadhani	1412110051	Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Assalam Trans Pringsewu	
51	Ambar Kesumaningrum	1612110017	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adi Satwa Lampung	
52	Yusuf Ilham Mahendra	1612110565	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di G Hotel Syariah	
53	Afrega Pratiwi	1612110022	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman	
54	Titi Hartati	1612110403	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Pembelian Di Kedai Kopi Janji Jiwa	
55	Rian Febrianto	1512110098	Pengaruh Harga Dan Citra Merek Terhadap Minat Beli Paket Axix Owssem Unlimited Gaming Di Bandar Lampung	
56	Epita Sari	1612110112	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Pembelian Kartu Paket Data Internet	Cahyani Pratiwi, SP., MBA
57	Angraini	1612110028	Pengaruh Experiential Marketing Terhadap Minat Beli Ulang Penumpang Bus Trans Bandar Lampung	
58	Dessy Hariyani	1612110239	Pengaruh Green Marketing Terhadap Keputusan Pembelian Produk The Body Shop Di Bandar Lampung	
59	Rahma Mauliyani	1612110200	Analisis Positioning 5 (lima) Merek Smartphone Berdasarkan Persepsi Konsumen Millenial Di Bandar Lampung	
60	Muhammad Novan Pratama Putra	1612110488	Pengaruh Servicescape Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada Cikwo Resto Dan Coffee Bandar Lampung)	



# PT. BUDI ANDALAN AGRO

WISMA BUDI Lt.8-9 Jl. Hr. Rasuna Said Kav.C-6 Kel. Karet Kec. Setiabudi Jakarta Selatan DKI Jakarta  
Jl. Laks. Yos Sudarso No. 255 B Kel. Bumi Waras Kec. Bumi Waras B. Lampung Telp. 0721 488066 Fax. 0721 486953

B. Lampung, 20 Desember 2019

Nomor : 20/BAA/XII/2019

Kepada Yth :  
Dr. Faurani I Santi Singagerda S.E.,M.Sc.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
IBI Darmajaya

Dengan Hormat,  
Berdasarkan Surat Nomor : 013/DMJ/DEKAN/BAAK/XII-19 Tertanggal 18 Desember 2019  
Perihal Permohonan Ijin Penelitian kepada mahasiswa :

Nama : Muh. Saputro Wicaksono  
NPM : 1612110222  
Jurusan : S1 Manajemen

Bersama ini kami atas nama PT. Budi Andalan Agro memberikan ijin penelitian di perusahaan kami terhitung pertanggal 20 Desember 2019 s/d 20 Februari 2020.

Demikian surat ini dibuat, Atas Perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

PT.BUDI ANDALAN AGRO



Wayan Adi Sukayana, S.H.