

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BUDI ANDALAN AGRO BANDAR BANDAR
LAMPUNG**

ABSTRAK

OLEH :

MUH SAPUTRO WICAKSONO

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Reward* terhadap Kinerja karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung, Untuk mengetahui pengaruh *Punishment* terhadap Kinerja karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung, Untuk mengetahui pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung. Untuk mengetahui jenis penelitian yang digunakan adalah jenis kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode penelitian lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung sebanyak 39 karyawan, Yang semuanya di jadikan sampel. Teknik pengambilan sampel adalah teknik sampling jenuh. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data adalah uji linieritas dan uji multikolinieritas. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji t dan uji F. Hasil penelitian ini adalah *Reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung, *Punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Budi Andalan Agro Bandar Lampung, *Reward* dan *Punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung.

Kata kunci : *Reward*, *Punishment* dan Kinerja karyawan