

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan tujuan penelitian dan hasil pengolahan data tentang Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung. maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. *Reward* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung.
2. *Punishment* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung.
3. *Reward* dan *Punishment* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran baik kepada perusahaan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung hendaknya memperhatikan dan meningkatkan lagi faktor *Reward* seperti pemberian insentif yang akan mendorong karyawan untuk melakukan pekerjaannya lebih giat lagi dan untuk karyawan yang berprestasi akan mendapatkan peluang pujian dan penghargaan sehingga karyawan mampu meningkatkan kinerjanya untuk mencapai target dan tujuan perusahaan.
2. PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung hendaknya memperhatikan dan meningkatkan lagi faktor dalam hal karyawan akan mendapatkan sosialisasi tentang peraturan yang berlaku di perusahaan dan

memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang tidak dapat menyelesaikan tugasnya sehingga nantinya dapat meminimalisir kesalahan yang terjadi dan membuat perusahaan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung merugi.

3. PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung hendaknya memperhatikan dan meningkatkan lagi faktor Kinerja Karyawan dalam hal seorang karyawan sudah bekerja mengikuti prosedur yang sudah ditetapkan dan karyawan harus selalu berusaha konsisten dalam melakukan pekerjaannya sehingga kinerja karyawan terus meningkat dan mencapai target yang diharapkan perusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

1. Menambah Variabel *Independent* (Bebas) yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan selain *Reward* dan *Punishment*. Alasannya karena masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.
2. Melakukan analisis perbandingan kinerja dan Memperluas sampel penelitian serta melakukan bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.