

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan, didapat kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Komitmen Organisasi memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Bapeda Kabupaten Pesawaran
2. Kepuasan Kerja memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Bapeda Kabupaten Pesawaran
3. Lingkungan Kerja memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Bapeda Kabupaten Pesawaran
4. Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja memberikan pengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai Bapeda Kabupaten Pesawaran

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan kinerja pegawai di Bapeda Kabupaten Pesawaran:

1. Terkait adanya fenomena mengenai komitmen pegawai terhadap instansi yang masih rendah di Bapeda Kabupaten Pesawaran tentang kurangnya rasa ikut memiliki pegawai yang disebabkan oleh pegawai yang tidak dilibatkan dalam berbagai pengambilan keputusan atau kebijakan sehingga menyebabkan rasa ikut memiliki yang ada dalam diri pegawai terhadap instansi rendah serta tingkat absensi yang masih tinggi, maka upaya yang perlu dilakukan adalah mengikutsertakan pegawai dalam pengambilan keputusan maupun kebijakan mengenai instansi terlebih yang berkaitan dengan pegawai. Sehingga pegawai merasa dilibatkan dan memiliki peran. serta memberikan kenyamanan kepada para pegawai dalam bekerja baik secara fisik maupun emosional.

2. Selanjutnya upaya yang perlu dilakukan adalah memperhatikan bagaimana tingkat kepuasan kerja para pegawai, terkait fenomena yang terjadi mengenai kepuasan kerja di Bapeda Kabupaten Pesawaran adalah kurangnya komunikasi yang baik antar pegawai maupun dengan atasan dalam mengerjakan setiap pekerjaan. Sebaiknya atasan mampu memberikan arahan serta menjalin komunikasi yang baik terhadap pegawainya. Dan memastikan hubungan yang terjalin antar pegawai baik sehingga setiap pekerjaan mampu terselesaikan dengan baik dan cepat. Kemudian meninjau kembali beberapa aspek yang mempengaruhi kepuasan kerja seperti gaji, dan kondisi kerja. Instansi perlu memperhatikan apakah pegawai telah merasa puas dengan yang mereka terima.
3. Selain itu upaya yang perlu dilakukan kembali adalah memperhatikan bagaimana kondisi lingkungan kerja yang ada disekitar para pegawai baik lingkungan secara fisik maupun non fisik. Kurangnya perhatian tentang penataan ruang, dan sirkulasi udara di lingkungan kerja Bapeda Kabupaten Pesawaran. Menyebabkan kurangnya kenyamanan kerja para pegawai dalam bekerja. Sebaiknya atasan melakukan pembaruan dengan cara memasang lampu dengan kondisi cahayayang baik di beberapa ruangan yang perlu pencahayaan lebih seperti toilet. Serta meletakkan tanaman atau menanam pohon-pohon di sekitar lingkungan kerja agar sirkulasi udara yang ada menjadi lebih segar. Hal ini perlu dilakukan agar para pegawai menjalankan tugas dengan nyaman dan efektif.
4. Upaya meningkatkan kinerja setiap pegawainya, secara kuantitas maupun kualitasnya. Peningkatan kinerja pegawai dapat dilakukan dengan cara memperhatikan tingkat komitmen pegawai, memberikan kepuasan dalam bekerja kepada para pegawai, serta memberi kenyamanan dalam lingkungan kerja dan menjalin hubungan yang baik antar sesama pegawai maupun dengan atasan, sehingga pegawai akan terpacu untuk menghasilkan kinerja yang efektif dan membuat organisasi ini mencapai tujuannya.