

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari Penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengawasan (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung.
2. Pelatihan (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung.
3. Pengawasan (X1) dan Pelatihan (X2) berpengaruh terhadap kinerja Karyawan (Y) pada PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran:

##### **A. Bagi perusahaan**

1. Dengan terdapat pengaruh dari faktor pengawasan terhadap kinerja Karyawan pada PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung. Di Sarankan perusahaan dapat mempertahankan standar pengawasan Yang telah ada serta memperbaiki pemanfaatan waktu luang penyelesaian Target perusahaan.
2. Dengan terdapat pengaruh dari faktor pelatihan terhadap kinerja Karyawan pada PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung. Di Sarankan perusahaan dapat mempertahankan ketepatan waktu Pelaksanaan sesuai rencana awal pelatihan serta memperbaiki Motivasi karyawan yang ada.

B. Bagi peneliti selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel penelitian yang lain yang akan mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel atau pun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.