**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

1. **Simpulan**

Hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Komunikasi (X1) dan Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja pegawai (Y) pada Yayasan AL- Azhar Lampung Sekolah Dasar AL-Azhar 1. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian yang dilakukan bahwa pada Komunikasi (X1) memberikan pengaruh positif sebesar 0,205 atau 20,5 persen terhadap Kinerja Guru (Y) dan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada Yayasan AL- Azhar Lampung Sekolah Dasar AL-Azhar 1.
2. Hasil pengujian yang dilakukan bahwa pada Disiplin Kerja (X2) memberikan pengaruh positif sebesar 0,423 atau 42,3 pesen terhadap Kinerja Guru (Y) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti pada Yayasan AL- Azhar Lampung Sekolah Dasar AL-Azhar 1.
3. Hasil pengujian yang dilakukan bahwa pada Komunikasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) memberikan pengaruh positif sebesar 0,503 atau 50,3 persen terhadap Kinerja Guru (Y) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain artinya setiap perubahan satu-satuan X1 dan X2 mempengaruhi Kinerja Guru sebesar 50,3 persen pada Yayasan AL- Azhar Lampung Sekolah Dasar AL-Azhar 1.
4. **Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen Yayasan AL- Azhar Lampung Sekolah Dasar AL-Azhar 1 berdasarkan tabel sebelumnya sebagai berikut :

**5.2.1 Bagi Yayasan**

Pegawai Yayasan AL- Azhar Lampung Sekolah Dasar AL-Azhar 1. seharusnya :

1. Sebaiknya Komunikasi dalam penelitian ini memberikan saran terhadap yayasan untuk lebih memberikan perhatiannya atas apresiasi terhadap penghargan diri kepada guru yang berprestasi serta yayasan dapat menciptakan suasana guna menjalin hubungan baik kepada rekan kerja maupun *stakeholder* didalam yayasan maupun diluar Yayasan AL- Azhar Lampung Sekolah Dasar AL-Azhar 1.
2. Sebaiknya Disiplin Kerja dalam penelitian ini diberikan kepada pihak yayasan yaitu agar bisa meningkatkan kedisiplinan semua guru yang mengajar di Yayasan AL- Azhar Lampung Sekolah Dasar AL-Azhar 1 karena peran guru menjadi panutan dan suri tauladan untuk muridnya serta yayasan untuk bisa memperhatikan sistem pembayaran upah kerja guru karena gaji yang sesuai adalah salah satu bentuk motivasi yang dilakukan yayasan untuk meningkatkan prestasi kerja.
3. Sebaiknya Kinerja dalam penelitian ini memberikan saran kepada pihak yayasan bahwa perlu memperhatikan beban kerja yang diberikan yayasan kepada guru sesuai dengan tugas dan kemampuan yang dimiliki guru agar kerja yang dihasilkan dapat berjalan dengan optimal.
4. **Bagi Peneliti Selanjutnya**

Penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Komunikasi, Disiplin Kerja dan Kinerja. Bagi peneliti selanjutnya untuk kemajuan ilmu pengetahuan atau memperluas objek penelitian yang lebih baik disarankan dapat menggunakan indikator lainnya antara lain, budaya organisasi, lingkungan kerja, reward, kepuasan kerja prestasi kerja dan masih banyak varibel lainnya.