**DAFTAR PUSTAKA**

Alaydrus, Andi Fadil Salwan dan Adam Idris. 2019. Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Samarinda. e-Journal Vol. 7 No. 2.

Bangun, W. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama. E-Jurnal Vol. 24 No. 3

Djudi Mochamad, Afrizal Firmanzah dan Djamur Hamid. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 42 No. 2.

Erpurini Wala. 2019. Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pada Karyawan CV. Cihanjuang Inti Teknik Cimahi. VOL. 4 No. 1.

Gunawan Ketut, Made Dian Rupini dan Ni Putu Sri Wati. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Kinerja Pegawai Pada dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. Widya Amerta Jurnal Vol. 5 No. 2.

Hasan Junaidi dan Stefanie Yuda. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indodacin Presisi Utama Medan. Vol. 30 No. 1.

Hendry, Sadi Gunawan, Nicholas Tanuwijaya, Oktavia Paulus Dan Linda. 2019. Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawann Pada PT. Asia Karet. Jurnal Darma Agung Volume XXVII, Nomor 2.

Hariyadi Ahmad dan Siti Aniqoh Shofwani. 2019. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. Vol. 11 No. 1.

Juwarni Dwi, Agathon Andreas G dan Budi Rahayu. 2018. Pengaruh Kedisiplina Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat Sarana Artha Kertosono. Jimek Vol. 1 No. 2.

Oktavianna Rakhmawati. 2018. Pengaruh Knowledge Leadership, Komunikasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Valadoo Indonesia. Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi, Vol 4 No. 1.

Prasetya Arik dan Moh Ainur Rahman. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Jatim Times Network di Kota Malang). Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 63 No. 1.

Putri Yovie Ernanda, Shella, Ferri, Yani Saeky dan Hidayanti. 2019. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Growth Asia. Vol. 8 No. 1.

Putro Sri Raharjo Saptono. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Sokolah Tinggi di Bawah Yayasan Bani Saleh). Jurnal Gerbang, Vol. 9 No. 2.

*Rokhmawati Heru Noor And Heru Kuncoro. 2018. The Influence of Communication and Work Discipline on the Employee Performance (A Case Study of Employee Performance of Dwi Arsa Citra Persada Foundation in Yogyakarta, Indonesia).* Vol-9 Issue-2.

Suyono. 2019. *The Effect of Responsibility, Job Satisfaction, Communication and Work Discipline on the Performance of Employees In Office Of STIE IBNU SINA BATAM'.* Vol.7, No,2.

Sanjaya Pura, Bella Nelfa Audina, Demak Claudia Yosephine Simanjuntak, Desrahmat Buulolo dan Dieogo Andreas Lumban Tobing. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Rezeki Maju Medan. Jurnal Aksara Publik, Vol. 3 No. 3.

Sujarweni V.W. 2014. Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Cetakan Pertama. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.

Sulistyono dan Slamet Ahmadi. 2018. Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di kantor Pertanian Kabupaten Bogor. Jurnal Manajemen Kewirausahaan. Vol. 15 No. 2.

Rivai Veithzal Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Edisi ketiga. Jakarta: PT RajaGrafindo Pe rsada.

Wahyuni Siti. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Layanan Pengadaan Barang dan Jasa Sekreatariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah. Jurnal Simplex Vol. 2 No. 2.

Winarno Alex dan Natasha Aulia Giwangkara. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Area Pelayanan Jaringan Bandung. Vol. 6 No. 1.

Wijayanti Bayu Eko Cahyono Dan Toni Herlambang. 2019. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada KSP Karya Mulya Bataan Bondowoso. Jurnal Penelitian Ipteks Vol.4 No.1.