

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk. UNIT CORN DRYER LAMPUNG SELATAN

OLEH :

ASTRI MELA SANDI

PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Corn Dryer Lampung Selatan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang distribusi jagung atau pengeringan jagung. Permasalahan dalam penelitian ini tingkat *Turnover Intention* karyawan yang tinggi sebesar 9,2%. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Beban kerja dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* Karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Metode pengumpul data yang digunakan adalah lapangan. Metode pengumpulan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Corn Dryer Lampung Selatan yaitu 34 orang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini secara parsial dan simultan Beban Kerja dan *Job Insecurity* berpengaruh terhadap *Turnover Intention* karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Corn Dryer Lampung Selatan.

Kata kunci : Beban Kerja, *Job Insecurity* dan *Turnover Intention*.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK LOAD AND JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION OF EMPLOYEES IN CORN DRIVERS UNIT OF PT. JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk. SOUTH LAMPUNG

By:

ASTRI MELA SANDI

Corn Dryer Unit of PT. JapfaComfeed Indonesia Tbk. South Lampung is a company engaged in the distribution of corn or drying corn. The problem in this study was the high employee Turnover Intention rate of 9.2%. The purpose of this study was to determine the effect of Workload and Job Insecurity on Employee Turnover Intention. This type of study was quantitative. The data collection method used field research. The sample collection method in this study used a saturated sample. The population in this study was all employees of PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. The South Lampung in Corn Dryer unit with 34 people. The data analysis method used multiple linear regression test. The result of this study found that Workload and Job Insecurity affected the Turnover Intention in Corn Dryer Unit of PT. JapfaComfeed Indonesia Tbk. South Lampung.

Keywords: Workload, Job Insecurity, Turnover Intention