

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Sales (Y) pada PT. Bahana Cahaya Sejati Cabang Ahmad Yani Bandar Lampung Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Sales (Y) PT. Bahana Cahaya Sejati Cabang Ahmad Yani Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Sales (Y) PT. Bahana Cahaya Sejati Cabang Ahmad Yani Bandar Lampung.
3. Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Sales (Y) PT. Bahana Cahaya Sejati Cabang Ahmad Yani Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak . Bahana Cahaya Sejati Cabang Ahmad Yani Bandar Lampung sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Sales PT. Bahana Cahaya Sejati Cabang Ahmad Yani Bandar Lampung seharusnya :

1. Hasil uji validitas kuesioner Gaya Kepemimpinan dari jawaban pernyataan terendah. Maka peneliti menganjurkan pihak perusahaan meningkatkan kemampuan karyawan pimpinan dalam memberikan arahan terhadap karyawan dalam meningkatkan semangat kerja karyawan agar dapat tercapainya tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

2. Hasil uji validitas kuesioner Motivasi Kerja, dari jawaban terendah saran yang dianjurkan terhadap perusahaan. Perusahaan perlu mempertahankan dan meningkatkan hubungan yang harmonis baik antar karyawan maupun dengan atasan sehingga dapat tercapainya tujuan yang diharapkan oleh perusahaan.
3. Hasil uji validitas kuesioner Produktivitas kerja. Dari pernyataan hasil terendah peneliti menganjurkan pihak perusahaan di sarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan kemampuan karyawan dalam pemanfaatan waktu dalam melakukan pekerjaan dan dapat mencapai hasil yang efektif dan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh pihak perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, budaya organisasi, lingkungan kerja, komunikasi, disiplin kerja dan masih banyak variabel lainnya.