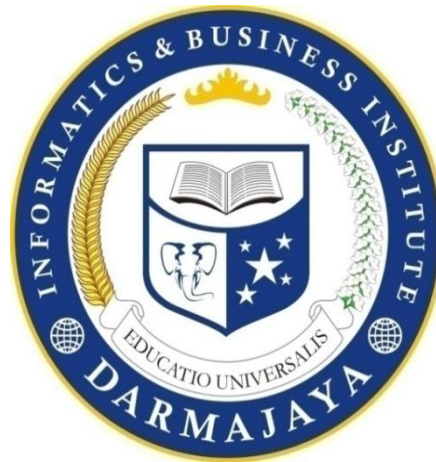


**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN  
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI, PERAN AUDIT INTERNAL, DAN  
SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
(Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Lampung Tengah)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar  
**SARJANA EKONOMI**  
Pada Jurusan Akuntansi



Disusun Oleh :

**HOTNER PANE**  
**1512120193**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
INFORMATICS & BUSINESS INSTITUTE DARMAJAYA  
BANDAR LAMPUNG  
2020**



### **PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini, menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau karya pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka. Karya ini adalah milik saya dan merupakan pertanggung jawaban saya sepenuhnya.

Bandar Lampung, 13 Oktober 2020

**Hotner Pane**  
**1512120193**

## HALAMAN PERSETUJUAN

**JUDUL : PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN  
DAERAH, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI,  
PERAN AUDIT INTERNAL, DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
(Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Lampung Tengah)**

**NAMA : HOTNER PANE**

**NPM :1512120193**

**JURUSAN : S1 AKUNTANSI**

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing,

**Taufik, SE., M.S.Ak.,Akt**  
**NIK. 00340601**

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi,

**Anik Irawati, S.E, M. Sc**  
**NIK.01170305**

## HALAMAN PENGESAHAN

Pada tanggal 03 Maret 2020 Telah diselenggarakan sidang SKRIPSI dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN SISTEM AKUTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, PERAN AUDIT INTERNAL, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Lampung Tengah)”**.

Untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar **SARJANA EKONOMI** bagi mahasiswa :

**NAMA : HOTNER PANE**  
**NPM : 1512120193**  
**JURUSAN : S1 AKUNTANSI**

Dan telah dinyatakan **LULUS** oleh Dewan Penguji yang terdiri dari :

<u>Nama</u>	<u>Status</u>	<u>Tanda Tangan</u>
1. Anik Irawati, S.E., M. Sc	- Penguji I	
2. Rieka Ramadhaniyah, S.E., M.E. Dev	- Penguji II	

**Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis IBI Darmajaya**

**Dr. Faurani I Santi Singagerda., S.E., M.S.c**  
**NIK.30040419**

## **RIWAYAT HIDUP**

### **1. IDENTITAS**

- a. Nama : Hotner Pane
- b. NPM : 1512120193
- c. Tempat dan Tanggal Lahir :Kecubung, 29 Oktober 1997
- d. Agama : Kristen
- e. Alamat : GG. Delta Kecubung Terbanggi  
Besar
- f. Suku : Batak
- g. Kewarganegaraan : Indonesia
- h. e-mail : [hotnerpane29@gmail.com](mailto:hotnerpane29@gmail.com)
- i. No. Hp :085266561837

### **2. RIWAYAT PENDIDIKAN**

- a. Sekolah Dasar : SD Xaverius Terbanggi Besar (2009)
- b. Sekolah Menengah Pertama : SMP Xaverius Terbanggi Besar (2012)
- c. Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri10 Bandar Lampung (2015)

Dengan ini saya menyatakan bahwa semua keterangan yang saya sampaikan diatas adalah benar.

Bandar Lampung,13 Oktober 2020

**HOTNERPANE**

**NPM.1512120193**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan dan ketulusan hati

kupersembahkan karya ini kepada :

Orangtua tercinta, Mamaku Timoria,

Saya sangat bangga telah lahir dari rahimmu & saya dapat menjalankan Amanatmu selama ini hingga saya mendapat gelar akademik yang pertama. Ayahku Jujung yang telah memberikan dukungan doa, nasehat dan material selama ini kepadaku.

Kemudian untuk adik-adikku tercinta (Fernando Pane dan Noval Pane) saya berterimakasih atas dukungan, nasehat yang secara tulus telah kalian berikan.

Kepada Dosen Pembimbingku Bapak Taufik,SE.,M.S.Ak.,Akt yang telah membimbingku dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dan ucapan terimakasih tak terhingga juga aku ucapkan kepada sahabat-sahabatku yang telah memberikan motivasi, di Serikat Mahasiswa Indonesia dan IBI Darmajaya yang tidak bisa aku sebutkan satu persatu.

## MOTTO

1. Nilai manusia, bukan bagaimana ia mati, melainkan bagaimana ia hidup. Bukan apa yang telah ia peroleh, melainkan apa yang telah ia berikan. Bukan apa pangkatnya, melainkan apa yang telah diperbuat dengan tugas yang diberikan Tuhan kepadanya (Ministry)
2. Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil, tetapi berusahalah untuk menjadi manusia yang berguna. (Albert Einstein)

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN  
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI, PERAN AUDIT INTERNAL, DAN**

**SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
(Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Lampung Tengah)**

**Oleh**

**Hotner Pane**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris, pengaruh kompetensi sumber daya manusia ( $X_1$ ), penerapan sistem akuntansi keuangan daerah ( $X_2$ ), pemanfaatan teknologi informasi ( $X_3$ ), peran audit internal ( $X_4$ ), dan sistem pengendalian intern ( $X_5$ ) terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah ( $Y$ ) pada OPD di Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Tengah. Sampel dalam penelitian ini diambil langsung dari populasi pegawai pada OPD di Kabupaten Lampung Tengah, dengan menggunakan metode *purposive sampling* diperoleh sampel sebanyak 77 pegawai yang dijadikan responden. Metode analisis pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah program SPSS Versi 20. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah, pemanfaatan teknologi informasi, peran audit internal, dan sistem pengendalian intern secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah pada OPD di Kabupaten Lampung Tengah.

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Peran Audit Internal, Sistem Pengendalian Intern, dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES COMPETENCY, IMPLEMENTATION  
OF REGIONAL FINANCIAL ACCOUNTING SYSTEMS, UTILIZATION OF**



**INFORMATION TECHNOLOGY, ROLE OF INTERNAL AUDIT, AND  
INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON THE QUALITY OF REGIONAL  
GOVERNMENT FINANCIAL STATEMENTS**  
**(Empirical Study on Local Government Organizations in Central Lampung  
Regency)**

**By:**  
**Hotner Pane**

**ABSTRACT**

This study was to find empirically, the effect of human resource competence (X1), the application of the regional financial accounting system (X2), the use of information technology (X3), the role of internal audit (X4), and the internal control system (X5) on the quality of local government financial reports (Y) on Local Government Organizations (*Bahasa: Organisasi Pemerintah Daerah (OPD)*) in the Regional Government of Central Lampung Regency. The sample in this study was taken directly from the population of employees at OPD in Central Lampung Regency using a purposive sampling method. It was obtained a sample of 77 employees as the respondents. The method of analysis in this study used multiple linear regression analysis. The analytical tool in this research used SPSS Version 20. The results of this study found that human resource competence, the implementation of the regional financial accounting system, the use of information technology, the role of internal audit, and the internal control system partially and simultaneously had a positive and significant effect on the quality of local government financial reports on OPD in Central Lampung Regency.

**Keywords: Human Resource Competence, Implementation of Regional Financial Accounting Systems, Utilization of Information Technology, Role of Internal Audit, Internal Control Systems, and Quality of Local Government Financial Reports**

**KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN SISTEM AKUTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, PERAN AUDIT INTERNAL, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Lampung Tengah)”**. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan S1 jurusan akuntansi di IBI Darmajaya Bandar Lampung. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berhasil disusun dengan baik tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan saran dari semua pihak oleh karena itu dengan penuh keikhlasan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. Firmansyah Y. Alfian, MBA., M.Sc selaku Rektor Informatics And Business Institute Darmajaya.
2. Bapak Dr. RZ. Abdul Aziz, ST., MT selaku Wakil Rektor I Institute Informatics Dan Business Darmajaya.
3. Bapak Ronny Nazar, S.E.,M.T., selaku Wakil Rektor II Institute Informatika Dan Bisnis Darmajaya.
4. Bapak Muprihan Thalib, S.Sos. M.M., selaku Wakil Rektor III Institute Informatika Dan Bisnis Darmajaya.
5. Ibu Anik Irawati, S.E., M.Sc selaku ketua jurusan Akuntansi Informatics And Business Institute Darmajaya.
6. Ibu Rieka Ramadhaniah, S.E., M.Sc., selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi institute Informatika Dan Bisnis Darmajaya.
7. Bapak Taufik,S.E., M.S.Ak.,Akt., selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dan mencurahkan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan kepada saya.
8. Dosen penguji skripsi
9. Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmu dan membimbing selama menempuh pendidikan di IBI Darmajaya.

10. Almamaterku tercinta IBI Darmajaya yang selama ini telah menjadi media bagiku untuk menggali ilmu.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, semoga semua kebaikan yang telah diberikan dibalas oleh Tuhan YME. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis berharap saran yang bersifat membangun dalam perbaikan penulisan skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan wawasan baru bagi kita semua. Amiin.

Bandar Lampung, 13 Oktober 2020

Penulis

**HOTNER PANE**

**NPM: 1512120193**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i

HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv

## **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penelitian.....	10

## **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1 <i>Grand Theory</i> .....	12
2.1.1 Teori Agensi dalam Pemerintahan.....	12
2.2 Kualitas Laporan Keuangan.....	13
2.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	15
2.3.1 Pengertian Kompetensi.....	15
2.3.2 Komponen Pembentuk Kompetensi.....	17
2.4 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	17
2.5 Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	19
2.6 Peran Audit Internal.....	21
2.7 Sistem Pengendalian Intern.....	21
2.7.1 Pengertian Pengendalian Intern.....	22
2.7.2 Tujuan Pengendalian Internal.....	24
2.7.3 Komponen-komponen Pengendalian Internal.....	25
2.8 Penelitian Terdahulu.....	26
2.9 Kerangka Pemikiran.....	28
2.10 Pengembangan Hipotesis.....	29
2.10.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	29
2.10.2 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	29
2.10.3 Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	30
2.10.4 Peran Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	30
2.10.5 Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas	

Laporan Keuangan pemerintah Daerah.....	31
---	----

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian.....	32
3.2 Sumber Data.....	32
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.4 Populasi dan Sampel.....	34
3.4.1 Populasi .....	34
3.4.2 Sampel .....	35
3.5 Variabel Penelitian.....	36
3.6 Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	38
3.7.1 Uji Validitas.....	38
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.8 Uji Hipotesis.....	40
3.8.1 Regresi Linier Berganda.....	40
3.8.2 Uji Koefisien Regres Secara Parsial (Uji t).....	41
3.8.3 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	41

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Distribusi Data.....	42
4.1.1 Data dan Sampel .....	42
4.1.2 Deskripsi Responden .....	42
4.2 Analisis Data .....	45
4.2.1 Statistik Deskriptif .....	45
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	46
4.2.2.1 Uji Validitas .....	47
4.2.2.2 Uji Reliabilitas .....	50
4.2.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	51
4.2.3.1 Uji Normalitas Data .....	51
4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	52
4.2.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
4.2.4.2 Uji Regresi (Uji F) .....	54
4.2.4.3 Uji Hipotesis (Uji t).....	55
4.3 Pembahasan.....	56

### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan.....	60
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	61

5.3 Saran.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1. Opini BPK atas LKPD Provinsi Lampung.....	5
2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	26
3.1. 26 Dinas Satuan Kerja Perangkat Daerah OPD Pemerintah Kabupaten Lampung Tengah.....	35
3.2. Definisi Operasional variabel .....	37
4.1. OPD Pemerintah Kabupaten Lampung Tengah.....	42
4.2. Ikhtisar Distribusi dan Pengembalian Kuesioner .....	43
4.3. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
4.4. Data Responden Berdasarkan Usia .....	44
4.5. Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	44
4.6. Data Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	45
4.7. Statistik Deskriptif .....	46
4.8. Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan .....	47
4.9. Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	48
4.10. Hasil Uji Validitas Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	48
4.11. Hasil Uji Validitas Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	49
4.12. Hasil Uji Validitas Peran Audit Internal .....	50
4.13. Hasil Uji Validitas Pengendalian Intern .....	50
4.14. Hasil Uji Reliabilitas .....	51
4.15. <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....	51
4.16. <i>Coefficients</i> .....	52
4.17. <i>Model Summary</i> .....	53

