

## DAFTAR PUSTAKA

- Andrinirina, M., & Sudarsih, I. K. M. D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Job Insecurity terhadap Kinerja dan Turnover Intention karyawan pada Royal Hotel n'lounge Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa 2015*, 1-7.
- Firdaus, A., & Rama, R. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (Bptn) Cabang Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Fuaidah, N. R., Suharyono, B. S., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 192-198.
- Grahayudha, G. R. (2014). PENGARUH INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Sales Office Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1).
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART-Study & Management Research*, 14(3), 54.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Muhtarim, K., Setiawan, H., & Wahyuni, N. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. XYZ. *Jurnal Teknik Industri Untirta*, (1).
- Nuryani, E. R. (2017). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Al-Ghifari. *Jurnal Ilmiah Politea*, 18(9).

- Polii, L. R. G. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 2812.
- Pratiwi, H. W., & Susilo, H. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DAN TURNOVER INTENTION (Studi pada Karyawan Management Office Malang Town Square). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(3), 28-35.
- Prawisanti, P. D., & Sariathi, N. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Niat Keluar Karyawan Hardy's Malls di Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1).
- Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9).
- Putri, S. T., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Delonix Karawang). *Jurnal Smart STIE STEMBI*, 14(3), 42-51.
- Putrianti, Arin Dewi. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT.TIKI Jalur Nugraha Eka Kurir Pusat Malang). Vol.12.No.2. Universitas Brawijaya: Malang
- Rahayuningsih, S. (2019). *PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN BTN SYARIAH KC SOLO* (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Rahmi, M. N. F., Ilmi, Z., & Robiansyah, R. (2018). Pengaruh daya tarik program insentif dan orientasi kapabilitas supervisor terhadap keinginan pindah kerja TURNOVER INTENTION. *KINERJA*, 14(1), 40-51.
- Rumangkit, S. (2019). Penurunan Tingkat Turnover Intention Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Koperasi XYZ Bandar Lampung). *JURNAL EKUIVALENSI*, 5(1), 1-10.

- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*, Cetakan Ketujuh. Jakarta. Salemba Empat
- Sari, N., & Hidayati, T. (2018, March). Pengaruh daya tarik program insentif dan kecepatan promosi karier terhadap keinginan berpindah agen asuransi PT. tokiyo marine life insurance indonesia cabang samarinda. In *Prosiding SNMEB (Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi Bisnis)*.
- SE, D. A., & Medan, B. U. (2017). HUBUNGAN INSENTIF NON FINANSIAL DAN INSENTIF FINANSIAL TERHADAP TURNOVER INTENSITY KARYAWAN PADA KANTOR PT. PERKEBUNAN NUSANTARA (PTPN) III MEDAN. *Jurnal ilmiah INTEGRITAS Vol, 3(1)*.
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen, 5(10)*.
- Subekti, E. S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada SMA Swasta Muhammadiyah 2 Medan.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian*. Alfabeta : Bandung
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta. CV Andi Offset.