

Bandar Lampung, Januari 2020

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :
Bapak/ Ibu
Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Ariani Mudita
NPM : 1612119004P
Jurusan : S1 Manajemen
Dosen Pembimbing : Stefanus Rumangkit, S.E.,M.Sc
E-mail : ariani.1612119004@mail.darmajaya.ac.id

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. TIGA SERANGKAI BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ariani Mudita
NPM.1612119004P

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. TIGA SERANGKAI
BANDAR LAMPUNG**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju S = Setuju N = Netral

TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/ tidakdiisi)
2. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun > 50 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 S1
 S2
5. Masa Kerja : 0 – 2 tahun 5 – 6 tahun
 3 – 4 tahun > 7 tahun
6. Divisi : Pemasaran Keuangan
 Administrasi Personalia
 Kebersihan Driver

DAFTAR PERNYATAAN

Insentif (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Jaminan Sosial						
1.	Perusahaan memfasilitasi jaminan hari tua untuk karyawan.					
2.	Perusahaan memfasilitasi asuransi kesehatan untuk karyawan.					
Bonus						
3.	Bonus diberikan kepada karyawan yang dapat mencapai target.					
4.	Besaran bonus yang diterima karyawan sudah sesuai dengan beban kerja karyawan.					
Pemberian Penghargaan						
5.	Pimpinan memberikan pujian kepada karyawan yang berprestasi.					
6.	Rekan kerja memberikan pujian kepada karyawan yang berprestasi.					
Kenaikan Pangkat						
7.	Seluruh karyawan diberikan kesempatan yang sama untuk kenaikan pangkat.					
8.	Kenaikan pangkat berdasarkan hasil kerja karyawan.					

Lingkungan Kerja (X₂)

	Pernyataan	Jawaban				
Pencahayaan						
1.	Ruang kerja pada perusahaan memiliki pencahayaan yang baik.					
2.	Pencahayaan yang ada diruang kerja membantu karyawan fokus dalam bekerja.					
Suhu Udara						
3.	Temperatur udara membuat ruang kerja karyawan menjadi nyaman.					
4.	Sirkulasi udara membuat karyawan menjadi nyaman dalam bekerja.					
Kebisingan						
5.	Karyawan dapat berkonsentrasi dengan baik dalam bekerja karena jauh dari suara bising kendaraan.					
6.	Karyawan merasa nyaman dengan suasana kerja yang jauh dari kebisingan.					
Dekorasi/ Tata Ruang						
7.	Ruang kerja karyawan tertata dengan rapi.					
8.	Ruang kerja karyawan bersih.					
Hubungan Karyawan						
9.	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis.					

10.	Karyawan selalu bersikap ramah dengan karyawan lainnya.					
-----	---	--	--	--	--	--

Turnover Intention (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Memikirkan Untuk Keluar (<i>Thinking of Quitting</i>)						
1.	Memiliki pemikiran untuk keluar dari perusahaan.					
2.	Karyawan memikirkan untuk secepatnya berhenti dari perusahaan.					
Pencarian Alternatif Pekerjaan (<i>Intention For Search Alternative</i>)						
3.	Karyawan akan segera mencari pekerjaan baru.					
4.	Karyawan memasukan lamaran pekerjaan ke perusahaan baru.					
Niat Untuk Keluar (<i>Intention to Quit</i>)						
5.	Karyawan akan mempertimbangkan untuk mengambil pekerjaan lain.					
6.	Karyawan akan secepatnya meninggalkan perusahaan.					

LAMPIRAN 3. TABULASI KUESIONER

Insentif

RESPONDEN	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	MASA KERJA	DIVISI	INSENTIF (X1)								
						P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
Responden 1	Laki-Laki	20-30 Tahun	SMA	3-4 Tahun	Driver	4	4	2	2	4	5	4	5	30
Responden 2	Laki-Laki	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Driver	5	3	2	1	5	5	3	5	29
Responden 3	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	5-6 Tahun	Personalia	4	5	1	4	3	4	2	3	26
Responden 4	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	5-6 Tahun	Personalia	2	4	5	2	4	3	4	1	25
Responden 5	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Personalia	2	3	2	2	3	4	2	4	22
Responden 6	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Personalia	4	5	2	1	5	5	1	3	26
Responden 7	Laki-Laki	41-50 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	3	4	2	2	1	4	1	4	21
Responden 8	Perempuan	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Administrasi	4	4	2	4	4	5	3	5	31
Responden 9	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Personalia	3	5	2	3	1	4	3	4	25
Responden 10	Perempuan	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Administrasi	2	5	5	5	3	5	5	5	35
Responden 11	Laki-Laki	>50 Tahun	S1	>7 Tahun	Pemasaran	3	3	5	5	3	2	5	3	29
Responden 12	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	3	3	1	1	2	4	2	4	20
Responden 13	Laki-Laki	>50 Tahun	S1	>7 Tahun	Pemasaran	5	4	4	3	5	4	1	4	30
Responden 14	Perempuan	41-50 Tahun	S1	5-6 Tahun	Pemasaran	4	2	1	1	1	3	2	1	15
Responden 15	Perempuan	41-50 Tahun	S1	5-6 Tahun	Administrasi	4	5	2	2	4	5	3	5	30
Responden 16	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Keuangan	4	2	3	4	1	1	4	1	20
Responden 17	Perempuan	20-30 Tahun	S1	0-2 Tahun	Administrasi	3	4	5	5	1	5	2	2	27
Responden 18	Laki-Laki	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Kebersihan	1	5	5	3	1	4	4	3	26
Responden 19	Perempuan	20-30 Tahun	S1	0-2 Tahun	Administrasi	4	5	5	5	5	5	3	2	34
Responden 20	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	4	3	4	4	4	4	3	2	28
Responden 21	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	3-4 Tahun	Kebersihan	2	4	4	1	4	4	3	2	24
Responden 22	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	4	4	2	4	2	3	1	1	21
Responden 23	Perempuan	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Keuangan	4	5	4	4	4	5	4	4	34
Responden 24	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Pemasaran	3	4	2	3	4	4	3	2	25

Responden 25	Perempuan	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Keuangan	5	5	5	4	3	2	2	1	27
Responden 26	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	5-6 Tahun	Administrasi	4	5	5	4	5	5	4	1	33
Responden 27	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Driver	3	5	4	3	5	1	3	4	28
Responden 28	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Kebersihan	4	4	4	5	5	5	4	1	32
Responden 29	Perempuan	20-30 Tahun	S1	5-6 Tahun	Pemasaran	2	2	4	5	4	5	4	3	29
Responden 30	Perempuan	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	5	5	5	5	4	5	5	4	38
Responden 31	Perempuan	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	4	5	3	4	3	3	4	2	28
Responden 32	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Keuangan	3	5	1	1	3	5	2	3	23
Responden 33	Perempuan	20-30 Tahun	S1	0-2 Tahun	Keuangan	4	5	3	2	3	2	1	4	24
Responden 34	Laki-Laki	41-50 Tahun	S1	3-4 Tahun	Keuangan	3	1	1	3	5	3	4	3	23

Lingkungan Kerja

RESPONDEN	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	MASA KERJA	DIVISI	LINGKUNGAN KERJA (X2)										
						P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
Responden 1	Laki-Laki	20-30 Tahun	SMA	3-4 Tahun	Driver	2	5	5	3	5	2	3	4	1	2	32
Responden 2	Laki-Laki	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Driver	1	2	5	5	5	1	2	5	2	3	31
Responden 3	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	5-6 Tahun	Personalia	5	4	4	3	3	3	2	1	2	4	31
Responden 4	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	5-6 Tahun	Personalia	3	2	1	3	1	4	3	4	3	3	27
Responden 5	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Personalia	1	4	4	1	4	3	2	1	3	4	27
Responden 6	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Personalia	5	1	3	3	2	5	4	4	5	3	35
Responden 7	Laki-Laki	41-50 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	4	4	1	3	3	1	2	4	2	3	27
Responden 8	Perempuan	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Administrasi	2	5	5	3	5	5	3	2	1	1	32
Responden 9	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Personalia	5	1	4	3	4	2	1	5	2	3	30
Responden 10	Perempuan	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Administrasi	5	5	5	3	5	5	1	2	1	2	34
Responden 11	Laki-Laki	>50 Tahun	S1	>7 Tahun	Pemasaran	2	1	2	4	4	3	2	2	2	1	23
Responden 12	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	3	3	3	3	2	2	1	4	1	4	26
Responden 13	Laki-Laki	>50 Tahun	S1	>7 Tahun	Pemasaran	2	2	1	5	2	4	3	4	5	3	31
Responden 14	Perempuan	41-50 Tahun	S1	5-6 Tahun	Pemasaran	3	2	2	1	2	1	1	3	3	3	21
Responden 15	Perempuan	41-50 Tahun	S1	5-6 Tahun	Administrasi	5	3	5	4	5	3	3	1	2	3	34
Responden 16	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Keuangan	3	3	2	3	3	2	1	2	2	5	26
Responden 17	Perempuan	20-30 Tahun	S1	0-2 Tahun	Administrasi	2	2	3	2	1	3	1	1	2	4	21
Responden 18	Laki-Laki	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Kebersihan	3	3	2	4	1	4	4	4	1	4	30
Responden 19	Perempuan	20-30 Tahun	S1	0-2 Tahun	Administrasi	4	2	2	4	4	4	5	3	1	3	32
Responden 20	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	3	2	3	2	1	1	3	4	2	4	25
Responden 21	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	3-4 Tahun	Kebersihan	3	1	1	3	3	1	3	2	2	4	23
Responden 22	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	1	2	2	1	2	2	3	1	1	4	19
Responden 23	Perempuan	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Keuangan	4	3	3	4	2	2	1	4	1	5	29
Responden 24	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Pemasaran	2	1	4	3	3	4	4	1	2	2	26

Responden 25	Perempuan	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Keuangan	1	4	3	3	4	2	2	1	3	3	26
Responden 26	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	5-6 Tahun	Administrasi	3	4	4	4	4	3	3	2	1	3	31
Responden 27	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Driver	1	2	4	1	2	4	2	5	2	4	27
Responden 28	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Kebersihan	4	3	3	4	2	1	4	1	2	2	26
Responden 29	Perempuan	20-30 Tahun	S1	5-6 Tahun	Pemasaran	4	1	4	2	3	4	4	2	4	4	32
Responden 30	Perempuan	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	5	2	3	5	1	3	4	2	1	4	30
Responden 31	Perempuan	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	5	5	2	3	3	2	3	1	4	1	29
Responden 32	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Keuangan	2	1	4	4	4	2	4	3	2	5	31
Responden 33	Perempuan	20-30 Tahun	S1	0-2 Tahun	Keuangan	2	3	5	3	2	2	1	1	4	3	26
Responden 34	Laki-Laki	41-50 Tahun	S1	3-4 Tahun	Keuangan	1	3	2	4	2	3	4	4	1	3	27

Turnover Intention

RESPONDEN	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	MASA KERJA	DIVISI	TURNOVER INTENTION (Y)						
						P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
Responden 1	Laki-Laki	20-30 Tahun	SMA	3-4 Tahun	Driver	5	4	2	5	5	4	25
Responden 2	Laki-Laki	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Driver	3	3	3	5	5	3	22
Responden 3	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	5-6 Tahun	Personalia	4	3	4	4	4	3	22
Responden 4	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	5-6 Tahun	Personalia	3	4	3	3	3	4	20
Responden 5	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Personalia	2	3	2	4	4	3	18
Responden 6	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Personalia	3	3	3	3	3	3	18
Responden 7	Laki-Laki	41-50 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	2	2	2	4	4	2	16
Responden 8	Perempuan	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Administrasi	4	3	4	5	5	3	24
Responden 9	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Personalia	3	3	3	4	4	3	20
Responden 10	Perempuan	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Administrasi	5	5	5	5	5	5	30
Responden 11	Laki-Laki	>50 Tahun	S1	>7 Tahun	Pemasaran	5	5	5	3	3	5	26
Responden 12	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	2	2	2	4	4	2	16
Responden 13	Laki-Laki	>50 Tahun	S1	>7 Tahun	Pemasaran	3	4	3	4	4	4	22
Responden 14	Perempuan	41-50 Tahun	S1	5-6 Tahun	Pemasaran	3	2	3	2	2	2	14
Responden 15	Perempuan	41-50 Tahun	S1	5-6 Tahun	Administrasi	4	3	4	5	5	3	24
Responden 16	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	3-4 Tahun	Keuangan	4	2	4	4	3	3	20
Responden 17	Perempuan	20-30 Tahun	S1	0-2 Tahun	Administrasi	3	4	5	5	4	5	26
Responden 18	Laki-Laki	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Kebersihan	4	4	4	4	3	4	23
Responden 19	Perempuan	20-30 Tahun	S1	0-2 Tahun	Administrasi	4	5	5	5	5	5	29
Responden 20	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	4	3	4	4	4	4	23
Responden 21	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	3-4 Tahun	Kebersihan	3	4	4	3	4	4	22
Responden 22	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	4	4	3	4	3	3	21

Responden 23	Perempuan	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Keuangan	4	5	4	4	4	5	26
Responden 24	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Pemasaran	3	4	3	3	4	4	21
Responden 25	Perempuan	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Keuangan	4	4	4	4	4	4	24
Responden 26	Laki-Laki	20-30 Tahun	S1	5-6 Tahun	Administrasi	4	5	5	4	5	5	28
Responden 27	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Driver	3	5	4	3	5	5	25
Responden 28	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	0-2 Tahun	Kebersihan	4	4	4	5	5	5	27
Responden 29	Perempuan	20-30 Tahun	S1	5-6 Tahun	Pemasaran	4	4	4	5	4	5	26
Responden 30	Perempuan	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	5	5	5	5	4	5	29
Responden 31	Perempuan	20-30 Tahun	S1	3-4 Tahun	Pemasaran	3	3	3	4	5	3	21
Responden 32	Laki-Laki	31-40 Tahun	S1	0-2 Tahun	Keuangan	3	3	4	3	5	3	21
Responden 33	Perempuan	20-30 Tahun	S1	0-2 Tahun	Keuangan	4	3	3	4	5	3	22
Responden 34	Laki-Laki	41-50 Tahun	S1	3-4 Tahun	Keuangan	2	4	2	3	3	2	16

LAMPIRAN 3. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis_kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	19	55.9	55.9	55.9
Valid Perempuan	15	44.1	44.1	100.0
Total	34	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-30 TAHUN	18	52.9	52.9	52.9
31-40 TAHUN	10	29.4	29.4	82.4
Valid 41-50 TAHUN	4	11.8	11.8	94.1
>50 TAHUN	2	5.9	5.9	100.0
Total	34	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	6	17.6	17.6	17.6
Valid S1	28	82.4	82.4	100.0
Total	34	100.0	100.0	

Masa_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-2 TAHUN	12	35.3	35.3	35.3
3-4 TAHUN	14	41.2	41.2	76.5
Valid 5-6 TAHUN	6	17.6	17.6	94.1
>7 TAHUN	2	5.9	5.9	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4. JAWABAN KUESIONER

- Insentif

I1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.9	2.9	2.9
2	5	14.7	14.7	17.6
3	9	26.5	26.5	44.1
4	15	44.1	44.1	88.2
5	4	11.8	11.8	100.0
Total	34	100.0	100.0	

I2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.9	2.9	2.9
2	3	8.8	8.8	11.8
3	5	14.7	14.7	26.5
4	10	29.4	29.4	55.9
5	15	44.1	44.1	100.0
Total	34	100.0	100.0	

I3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14.7	14.7	14.7
2	10	29.4	29.4	44.1
3	3	8.8	8.8	52.9
4	7	20.6	20.6	73.5
5	9	26.5	26.5	100.0
Total	34	100.0	100.0	

I4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	17.6	17.6
		6	17.6	35.3
	2	6	17.6	52.9
	3	9	26.5	79.4
	4	7	20.6	100.0
	5			
Total	34	100.0	100.0	

I5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	17.6	17.6
	2	2	5.9	23.5
	3	8	23.5	47.1
	4	10	29.4	76.5
	5	8	23.5	100.0
Total	34	100.0	100.0	

I6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.9	5.9
	2	3	8.8	14.7
	3	5	14.7	29.4
	4	10	29.4	58.8
	5	14	41.2	100.0
Total	34	100.0	100.0	

I7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	14.7	14.7
	2	7	20.6	35.3

3	9	26.5	26.5	61.8
4	10	29.4	29.4	91.2
5	3	8.8	8.8	100.0
Total	34	100.0	100.0	

I8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	20.6	20.6	20.6
2	6	17.6	17.6	38.2
3	7	20.6	20.6	58.8
4	9	26.5	26.5	85.3
5	5	14.7	14.7	100.0
Total	34	100.0	100.0	

INSENTIF

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
15	1	2.9	2.9	2.9
20	2	5.9	5.9	8.8
21	2	5.9	5.9	14.7
22	1	2.9	2.9	17.6
23	2	5.9	5.9	23.5
24	2	5.9	5.9	29.4
25	3	8.8	8.8	38.2
26	3	8.8	8.8	47.1
27	2	5.9	5.9	52.9
28	3	8.8	8.8	61.8
29	3	8.8	8.8	70.6
30	3	8.8	8.8	79.4
31	1	2.9	2.9	82.4
32	1	2.9	2.9	85.3
33	1	2.9	2.9	88.2
34	2	5.9	5.9	94.1
35	1	2.9	2.9	97.1

38	1	2.9	2.9	100.0
Total	34	100.0	100.0	

- Lingkungan Kerja

LK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	17.6	17.6	17.6
2	8	23.5	23.5	41.2
3	8	23.5	23.5	64.7
4	5	14.7	14.7	79.4
5	7	20.6	20.6	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	20.6	20.6	20.6
2	10	29.4	29.4	50.0
3	8	23.5	23.5	73.5
4	5	14.7	14.7	88.2
5	4	11.8	11.8	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	11.8	11.8	11.8
2	8	23.5	23.5	35.3
3	8	23.5	23.5	58.8
4	8	23.5	23.5	82.4
5	6	17.6	17.6	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	11.8	11.8	11.8
2	3	8.8	8.8	20.6
3	15	44.1	44.1	64.7
4	9	26.5	26.5	91.2
5	3	8.8	8.8	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	14.7	14.7	14.7
2	10	29.4	29.4	44.1
3	7	20.6	20.6	64.7
4	7	20.6	20.6	85.3
5	5	14.7	14.7	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	17.6	17.6	17.6
2	10	29.4	29.4	47.1
3	8	23.5	23.5	70.6
4	7	20.6	20.6	91.2
5	3	8.8	8.8	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	8	23.5	23.5	23.5
2	7	20.6	20.6	44.1
3	10	29.4	29.4	73.5

4	8	23.5	23.5	97.1
5	1	2.9	2.9	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	10	29.4	29.4	29.4
2	8	23.5	23.5	52.9
3	3	8.8	8.8	61.8
4	10	29.4	29.4	91.2
5	3	8.8	8.8	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	11	32.4	32.4	32.4
2	14	41.2	41.2	73.5
3	4	11.8	11.8	85.3
4	3	8.8	8.8	94.1
5	2	5.9	5.9	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8.8	8.8	8.8
2	4	11.8	11.8	20.6
3	13	38.2	38.2	58.8
4	11	32.4	32.4	91.2
5	3	8.8	8.8	100.0
Total	34	100.0	100.0	

Lingkungan_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
19	1	2.9	2.9	2.9
	2	5.9	5.9	8.8
21	2	5.9	5.9	14.7
23	1	2.9	2.9	17.6
25	6	17.6	17.6	35.3
26	5	14.7	14.7	50.0
27	2	5.9	5.9	55.9
Valid 29	3	8.8	8.8	64.7
30	5	14.7	14.7	79.4
31	4	11.8	11.8	91.2
32	2	5.9	5.9	97.1
34	1	2.9	2.9	100.0
35				
Total	34	100.0	100.0	

- Turnover Intention

T1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	11.8	11.8	11.8
3	12	35.3	35.3	47.1
Valid 4	14	41.2	41.2	88.2
5	4	11.8	11.8	100.0
Total	34	100.0	100.0	

T2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	11.8	11.8	11.8
3	11	32.4	32.4	44.1
Valid 4	12	35.3	35.3	79.4
5	7	20.6	20.6	100.0
Total	34	100.0	100.0	

T3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14.7	14.7	14.7
3	10	29.4	29.4	44.1
Valid 4	13	38.2	38.2	82.4
5	6	17.6	17.6	100.0
Total	34	100.0	100.0	

T4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.9	2.9	2.9
3	8	23.5	23.5	26.5
Valid 4	15	44.1	44.1	70.6
5	10	29.4	29.4	100.0
Total	34	100.0	100.0	

T5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.9	2.9	2.9
3	7	20.6	20.6	23.5
Valid 4	14	41.2	41.2	64.7
5	12	35.3	35.3	100.0
Total	34	100.0	100.0	

T6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	11.8	11.8	11.8
3	12	35.3	35.3	47.1
Valid 4	8	23.5	23.5	70.6
5	10	29.4	29.4	100.0
Total	34	100.0	100.0	

Turnover

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
14	1	2.9	2.9	2.9
16	3	8.8	8.8	11.8
18	2	5.9	5.9	17.6
20	3	8.8	8.8	26.5
21	4	11.8	11.8	38.2
22	5	14.7	14.7	52.9
23	2	5.9	5.9	58.8
Valid 24	3	8.8	8.8	67.6
25	2	5.9	5.9	73.5
26	4	11.8	11.8	85.3
27	1	2.9	2.9	88.2
28	1	2.9	2.9	91.2
29	2	5.9	5.9	97.1
30	1	2.9	2.9	100.0
Total	34	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5. UJI PERSYARATAN INSTRUMEN

1. Uji Validitas

		Correlations								
		I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	INSENTIF
I1	Pearson Correlation	1	-.178	.044	.120	.196	.037	.249	.151	.397*
	Sig. (1-tailed)		.157	.402	.249	.133	.417	.078	.197	.010
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
I2	Pearson Correlation	-.178	1	.291*	.093	-.146	.226	-.089	.417**	.359*
	Sig. (1-tailed)	.157		.047	.300	.205	.100	.309	.007	.019
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
I3	Pearson Correlation	.044	.291*	1	.596**	.150	-.026	.456**	.425**	.707**
	Sig. (1-tailed)	.402	.047		.000	.198	.441	.003	.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
I4	Pearson Correlation	.120	.093	.596**	1	-.031	.025	.477**	.275	.628**
	Sig. (1-tailed)	.249	.300	.000		.430	.443	.002	.058	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
I5	Pearson Correlation	.196	-.146	.150	-.031	1	.402**	.280	.138	.416**
	Sig. (1-tailed)	.133	.205	.198	.430		.009	.055	.218	.007
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
I6	Pearson Correlation	.037	.226	-.026	.025	.402**	1	.080	.481**	.479**
	Sig. (1-tailed)	.417	.100	.441	.443	.009		.326	.002	.002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
I7	Pearson Correlation	.249	-.089	.456**	.477**	.280	.080	1	.136	.604**
	Sig. (1-tailed)	.078	.309	.003	.002	.055	.326		.221	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
I8	Pearson Correlation	.151	.417**	.425**	.275	.138	.481**	.136	1	.707**
	Sig. (1-tailed)	.197	.007	.006	.058	.218	.002	.221		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
INSENTIF	Pearson Correlation	.397*	.359*	.707**	.628**	.416**	.479**	.604**	.707**	1
	Sig. (1-tailed)	.010	.019	.000	.000	.007	.002	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	Lingkungan _Kerja
LK1	Pearson Correlation	1	.190	-.015	.219	-.018	.100	.066	.222	.326*	.097	.473**
	Sig. (1-tailed)		.140	.467	.106	.460	.287	.355	.104	.030	.292	.002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK2	Pearson Correlation	.190	1	.197	.003	.178	.235	.057	.365*	-.005	.401*	.500**
	Sig. (1-tailed)	.140		.132	.492	.157	.090	.375	.017	.489	.009	.001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK3	Pearson Correlation	-.015	.197	1	-.031	.541*	.171	-.148	.360*	.225	-.038	.481**
	Sig. (1-tailed)	.467	.132		.430	.000	.167	.202	.018	.101	.415	.002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK4	Pearson Correlation	.219	.003	-.031	1	.155	.046	.317*	.320*	.018	.195	.446**
	Sig. (1-tailed)	.106	.492	.430		.190	.398	.034	.032	.461	.135	.004
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK5	Pearson Correlation	-.018	.178	.541*	.155	1	.060	-.062	.237	.114	-.178	.443**
	Sig. (1-tailed)	.460	.157	.000	.190		.368	.365	.088	.261	.157	.004
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK6	Pearson Correlation	.100	.235	.171	.046	.060	1	.302*	.126	.185	.356*	.538**
	Sig. (1-tailed)	.287	.090	.167	.398	.368		.041	.239	.148	.019	.001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK7	Pearson Correlation	.066	.057	-.148	.317*	-.062	.302*	1	.099	.016	.218	.378*
	Sig. (1-tailed)	.355	.375	.202	.034	.365	.041		.289	.464	.108	.014
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK8	Pearson Correlation	.222	.365*	.360*	.320*	.237	.126	.099	1	.280	.263	.618**
	Sig. (1-tailed)	.104	.017	.018	.032	.088	.239	.289		.055	.067	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
LK9	Pearson Correlation	.326*	-.005	.225	.018	.114	.185	.016	.280	1	.395*	.523**
LK10	Sig. (1-tailed)	.030	.489	.101	.461	.261	.148	.464	.055	.010		.001

N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Pearson Correlation	.097	.401*	-.038	.195	-.178	.356*	.218	.263	.395*	1	.511**
Sig. (1-tailed)	.292	.009	.415	.135	.157	.019	.108	.067	.010		.001
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Ling Pearson	.473*	.500*	.481*	.446*	.443*	.538*	.378*	.618*	.523*	.511*	1
kung Correlation											
an_K Sig. (1-tailed)	.002	.001	.002	.004	.004	.001	.014	.000	.001	.001	
erja N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	Turnover
T1 Pearson Correlation	1	.495**	.640**	.431**	.187	.590**	.765**
T1 Sig. (1-tailed)		.001	.000	.005	.145	.000	.000
T1 N	34	34	34	34	34	34	34
T2 Pearson Correlation	.495**	1	.569**	.156	.194	.850**	.771**
T2 Sig. (1-tailed)	.001		.000	.189	.135	.000	.000
T2 N	34	34	34	34	34	34	34
T3 Pearson Correlation	.640**	.569**	1	.271	.200	.734**	.798**
T3 Sig. (1-tailed)	.000	.000		.060	.129	.000	.000
T3 N	34	34	34	34	34	34	34
T4 Pearson Correlation	.431**	.156	.271	1	.581**	.324*	.603**
T4 Sig. (1-tailed)	.005	.189	.060		.000	.031	.000
T4 N	34	34	34	34	34	34	34
T5 Pearson Correlation	.187	.194	.200	.581**	1	.279	.532**
T5 Sig. (1-tailed)	.145	.135	.129	.000		.055	.001
T5 N	34	34	34	34	34	34	34
T6 Pearson Correlation	.590**	.850**	.734**	.324*	.279	1	.886**
T6 Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.031	.055		.000
T6 N	34	34	34	34	34	34	34
Turnover Pearson Correlation	.765**	.771**	.798**	.603**	.532**	.886**	1
Turnover Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
Turnover N	34	34	34	34	34	34	34

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Scale: insentif

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.658	8

Scale: lingkungan kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.629	10

Scale: turnover

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	6

LAMPIRAN 6. UJI PERSYARATAN ANALISIS DATA

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		INSENTIF	LINGKUNGAN	TURNOVER
N		34	34	34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	27.00	28.15	22.56
	Std. Deviation	4.942	3.932	4.001
	Absolute	.066	.122	.085
Most Extreme Differences	Positive	.066	.115	.085
	Negative	-.051	-.122	-.085
Kolmogorov-Smirnov Z		.385	.714	.495
Asymp. Sig. (2-tailed)		.998	.688	.967

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Linearitas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	(Combined)	450.882	17	26.522	5.476	.001
TURNOVER * INSENTIF	Between Groups	411.633	1	411.633	84.982	.000
	Deviation from Linearity	39.250	16	2.453	.506	.908
	Within Groups	77.500	16	4.844		
	Total	528.382	33			

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	(Combined)	204.549	11	18.595	1.263	.307
TURNOVER * LINGKUNGA N	Between Groups	47.819	1	47.819	3.249	.085
	Deviation from Linearity	156.730	10	15.673	1.065	.427
	Within Groups	323.833	22	14.720		
	Total	528.382	33			

3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

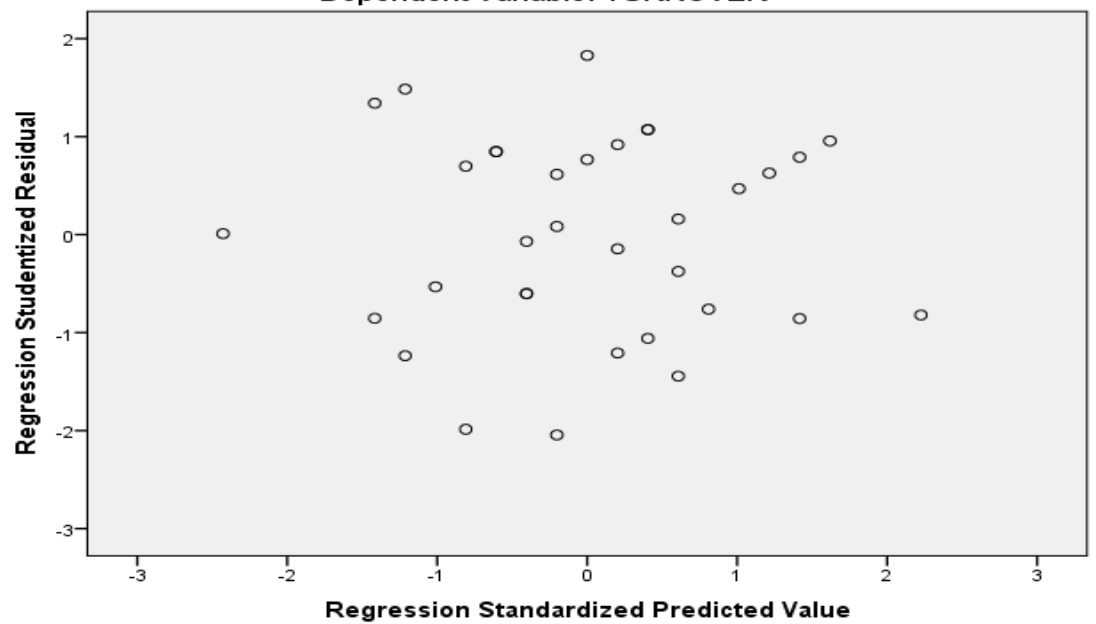
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	7.534	2.245		3.356	.002		
1 INSENTIF	.827	.073	1.021	11.399	.000	.704	1.421
LINGKUNGAN	-.260	.091	-.255	-2.846	.008	.704	1.421

a. Dependent Variable: TURNOVER

4. Uji Heteroskedasitas

Scatterplot

Dependent Variable: TURNOVER



LAMPIRAN 7. HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

1. Regresi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN, INSENTIF ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TURNOVER

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.908 ^a	.825	.814	1.728

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, INSENTIF

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	435.820	2	217.910	72.980	.000 ^b
	Residual	92.562	31	2.986		
	Total	528.382	33			

a. Dependent Variable: TURNOVER

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, INSENTIF

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.534	2.245		3.356	.002
	INSENTIF	.827	.073	1.021	11.399	.000
	LINGKUNGAN	-.260	.091	-.255	-2.846	.008

a. Dependent Variable: TURNOVER