

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Tiga Serangkai Bandar Lampung, maka diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Insentif (X1) berpengaruh terhadap terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Tiga Serangkai Bandar Lampung.
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Tiga Serangkai Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung**

1. Insentif yang diberikan kepada karyawan PT Tiga Serangkai Bandar Lampung sebaiknya ditingkatkan berupa Insentif Finansial maupun Insentif Non Finansial agar karyawan dapat bertahan diperusahaan dan tidak meninggalkan perusahaan.
2. Lingkungan Kerja yang ada di perusahaan sebaiknya ditingkatkan untuk mendukung konsentrasi dan semangat karyawan dalam bekerja di PT Tiga Serangkai Bandar Lampung.
3. Sebaiknya perusahaan dapat memperbaiki besaran Insentif dan memperbaiki Lingkungan Kerja di perusahaan sehingga karyawan tidak akan memutuskan untuk keluar dari perusahaan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengganti objek penelitian atau memperluas objek penelitian, selain itu disarankan untuk menambah variable bebas yang mungkin dapat mempengaruhi *Turnover Intention* dengan melihat masa kerja atau lama karyawan bekerja.