

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Duta Abadi Primantara Bandar Lampung.. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi ( $X_1$ ) Memberikan Peran terhadap Kinerja (Y) di PT. Duta Abadi Primantara Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja ( $X_2$ ) Memberikan Peran terhadap Kinerja (Y) di PT. Duta Abadi Primantara Bandar Lampung.
3. Budaya Organisasi ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) Memberikan Peran terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Duta Abadi Primantara Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Duta Abadi Primantara Bandar Lampung sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Karyawan PT. Duta Abadi Primantara Bandar Lampungseharusnya :

1. Hasil uji validitas budaya organisasi dari jawaban terendah maka peneliti menganjurkan perusahaan perlu lebih memperhatikan sistem budaya kerja yang ada dalam perusahaan untuk memberikan kemudahan bagi karyawan agar mengerti sistem nilai-nilai kerja yang berlaku dan mempermudah karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.
2. Hasil uji validitas Motivasi Kerja, dari jawaban terendah Perusahaan perlu memperhatikan dan meningkat kemampuan pimpinan terutama dalam memberikan dorongan semangat motivasi terhadap karyawannya, sehingga mampu memberikan dorongan semangat kerj terhadap karyawannya dalam mencapai target yang telah ditetapkan.

3. Hasil uji validitas Kinerja dari hasil terendah dengan perusahaan di sarankan untuk memperhatikan karyawan yang berprestasi sehingga mampu memberikan dorongan semangat kerja karyawan untuk meningkatkan dan mencapai hasil kerja yang maksimal seperti apa yang di harapkan oleh perusahaan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, budaya organisasi, Motivasi Kerja dan kinerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, knowledge sharing, lingkungan kerja, pelatihan kerja dan kepuasan kerja.