

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil penelitian *person-job fit* berpengaruh terhadap komitmen organisasional karyawan PT Sinarniaga Sejahtera.
2. *Person-organization fit* berpengaruh terhadap komitmen organisasional karyawan PT Sinarniaga Sejahtera.
3. *Person-job fit* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sinarniaga Sejahtera.
4. *Person-organization fit* berpengaruh terhadap kepuasan kerja di PT Sinarniaga Sejahtera.
5. Komitmen organisasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sinarniaga Sejahtera.
6. adanya pengaruh *person-job fit* dan komitmen organisasional melalui kepuasan kerja karyawan PT Sinarniaga Sejahtera.
7. adanya pengaruh antara *person-organization fit* terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja karyawan PT Sinarniaga Sejahtera.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan,

1. PT Sinarniaga Sejahtera Bandar Lampung harus lebih memperhatikan keterampilan dan kemampuan serta kecocokan setiap karyawan dalam melakukan pekerjaan yang akan dikerjakan guna untuk meningkatkan kesesuaian antara karyawan dengan pekerjaannya, karyawan dengan

perusahaan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan untuk mempertahankan karyawan dalam jangka panjang.

2. Belum adanya tingkat pengukuran kepuasan kerja pada pegawai sehingga PT Sinarnaga Sejahtera Bandar Lampung perlu melakukan tingkat pengukuran kepuasan kerja kepada pegawai sehingga perusahaan dapat mengetahui sejauh mana para pegawai memiliki tingkat kepuasan terhadap perusahaan yang juga akan berdampak terhadap komitmen yang dimiliki oleh karyawan.

5.2.2 Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya saya sarankan untuk meneliti penelitian tentang variabel lainnya sehingga dapat menambah referensi penelitian selanjutnya yang lebih berbeda.