

# LAMPIRAN

Lampiran 1

**Angket Penelitian (Kuesioner)**



**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung

35142

Bandar Lampung, 05 Februari 2020

**Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner**

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Gusti Ayu Komang Rina Budiarti

NPM : 1612110177

Jurusan : S1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Stefanus Rumangkit, S.E.,M.Sc

E-mail : gustiayukomangrina@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT Sinarniaga Sejahtera Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH PERSON-JOB FIT DAN PERSON-ORGANIZATION FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapakan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara/i diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara/i.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

**Gusti Ayu komang rina**

NPM.1612110177



**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

**KUESIONER**

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :  
**PENGARUH PERSON-JOB FIT DAN PERSON-ORGANIZATION FIT TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju                    S = Setuju                    N= Netral**  
**TS = Tidak Setuju                    STS = Sangat Tidak Setuju**

No. Res :

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden : .....(boleh/tidak diisi)
2. Umur :  20 – 30 tahun                     >41 tahun  
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki – Laki                     Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SD                     Diploma  
 SMP                     S1  
 SMA                     S2
5. Masa Kerja :  1 – 3 tahun                     > 7 tahun  
 3 – 7 tahun
6. Divisi :  Finance&accounting     sales-modern market  
 Logistik                     sales  
 distribution&development     human capital&general  
 OSM



**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

---

**DAFTAR PERNYATAAN**

***Person-Job Fit (X1)***

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki kemampuan yang cocok dengan pekerjaan ini					
2	Saya memiliki keterampilan yang baik untuk melakukan pekerjaan ini					
3	Persyaratan dalam pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
4	Saya memiliki kepribadian yang cocok dengan pekerjaan ini					

***Person-Organization Fit (X2)***

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	saya menemukan bahwa nilai yang saya anut dengan nilai organisasi sangat sama					
2	organisasi ini merupakan tempat terbaik untuk bekerja					
3	organisasi telah memberikan kesejahteraan (gaji, tunjangan, kesempatan promosi, dll) sesuai dengan beban kerja karyawan					
4	Saya dan organisasi memiliki tujuan yang sama					
5	karakteristik kepribadian saya sama dengan perusahaan					
6	saya merasa cocok dengan lingkungan kerja di organisasi ini					
7	saya merasa cocok dengan rekan kerja di organisasi ini					



**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

**Komitmen Organisasional (Y)**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	saya akan memberikan usaha yang terbaik melebihi yang diharapkan untuk membantu organisasi mencapai sukses					
2	saya akan memberitahu kepada teman saya bahwa organisasi tempat saya bekerja adalah organisasi yang baik					
3	saya akan menerima hampir semua tugas supaya saya tetap bekerja untuk organisasi					
4	saya bangga mengatakan kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi					
5	organisasi sangat menginspirasi saya untuk mencapai kinerja pekerjaan yang baik					
6	saya sangat senang memilih organisasi ini untuk tetap bekerja dibanding organisasi lain					
7	saya peduli mengenai masa depan organisasi					
8	bagi saya, organisasi ini adalah organisasi yang terbaik untuk bekerja					

**Kepuasan Kerja (Z)**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	gaji atau upah yang saya terima sudah layak dan saya merasa puas					
2	selain gaji atau upah saya menerima tunjangan-tunjangan lainnya					
3	pekerjaan yang saya lakukan sangat menariik dan menyenangkan					
4	saya memiliki peluang yang sama dengan yang lain untuk meraih posisi yang lebih baik					
5	sistem promosi yang diberikan oleh perusahaan sangat adil dan transparan					
6	atasan memuji saya apabila mencapai hasil yang baik					
7	atasan selalu membantu saya apabila mendapat kesulitan dalam pekerjaan					
8	rekan kerja saya cukup cerdas dan membantu dalam bekerja					

9	rekan kerja saya selalu mendorong untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik						
---	--	--	--	--	--	--	--

**Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden**

**1. Jawaban Kuesioner Person-Job Fit (X1)**

NO	X1	X2	X3	X4	TOTAL
1	4	5	5	5	<b>19</b>
2	5	5	5	4	<b>19</b>
3	3	4	4	4	<b>15</b>
4	5	5	5	5	<b>20</b>
5	3	3	2	3	<b>11</b>
6	3	3	3	4	<b>13</b>
7	4	5	4	4	<b>17</b>
8	5	4	4	4	<b>17</b>
9	3	3	3	3	<b>12</b>
10	2	3	3	5	<b>13</b>
11	3	4	3	2	<b>12</b>
12	4	3	3	3	<b>13</b>
13	5	5	4	5	<b>19</b>
14	2	3	3	5	<b>13</b>
15	4	4	4	5	<b>17</b>
16	5	5	5	5	<b>20</b>
17	4	4	3	4	<b>15</b>
18	2	3	3	5	<b>13</b>
19	4	4	3	4	<b>15</b>
20	5	5	4	5	<b>19</b>
21	4	3	3	2	<b>12</b>
22	3	2	3	5	<b>13</b>
23	5	5	5	5	<b>20</b>
24	2	3	3	3	<b>11</b>
25	4	4	3	4	<b>15</b>
26	3	4	4	3	<b>14</b>
27	5	4	4	5	<b>18</b>
28	4	3	3	3	<b>13</b>
29	3	3	4	3	<b>13</b>
30	4	4	5	5	<b>18</b>
31	4	3	4	4	<b>15</b>
32	3	3	4	3	<b>13</b>
33	3	5	3	3	<b>14</b>

34	5	3	3	4	<b>15</b>
35	5	5	4	4	<b>18</b>
36	4	5	5	1	<b>15</b>
37	4	5	3	3	<b>15</b>
38	4	5	1	4	<b>14</b>
39	5	3	3	5	<b>16</b>
40	2	3	2	2	<b>9</b>
41	4	5	5	3	<b>17</b>
42	5	5	4	5	<b>19</b>
43	5	4	5	5	<b>19</b>
44	4	4	4	4	<b>16</b>
45	2	5	5	3	<b>15</b>
46	5	5	5	4	<b>19</b>
47	5	5	4	5	<b>19</b>
48	4	5	5	4	<b>18</b>
49	4	3	2	4	<b>13</b>
50	5	5	5	2	<b>17</b>
51	5	5	4	5	<b>19</b>
52	5	5	5	2	<b>17</b>
53	4	4	4	4	<b>16</b>
54	3	4	2	4	<b>13</b>
55	5	5	5	1	<b>16</b>
56	3	3	3	5	<b>14</b>
57	5	4	4	4	<b>17</b>
58	4	5	5	5	<b>19</b>
59	2	5	3	5	<b>15</b>
60	2	4	4	2	<b>12</b>
61	2	2	5	2	<b>11</b>
62	4	4	4	4	<b>16</b>
63	3	5	4	4	<b>16</b>
64	2	2	4	4	<b>12</b>
65	2	2	5	5	<b>14</b>
66	4	5	5	1	<b>15</b>
67	2	4	4	5	<b>15</b>
68	3	4	4	4	<b>15</b>
69	5	5	4	5	<b>19</b>
70	4	5	5	5	<b>19</b>
71	5	4	5	4	<b>18</b>
72	3	4	4	2	<b>13</b>
73	2	5	5	5	<b>17</b>

74	4	5	5	5	<b>19</b>
75	5	4	4	5	<b>18</b>
76	4	5	4	4	<b>17</b>
77	4	5	4	5	<b>18</b>
78	5	5	3	5	<b>18</b>
79	5	5	4	4	<b>18</b>
80	2	3	4	1	<b>10</b>
81	2	3	5	4	<b>14</b>
82	4	5	5	2	<b>16</b>

## 2. Jawaban Kuesioner Person-Organization Fit (X2)

NO	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	4	<b>34</b>
2	5	4	5	5	5	5	4	<b>33</b>
3	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
4	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>
5	3	3	3	3	3	3	3	<b>21</b>
6	5	5	4	4	4	4	4	<b>30</b>
7	5	4	5	4	4	4	4	<b>30</b>
8	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
9	3	3	3	3	3	3	3	<b>21</b>
10	4	4	5	5	4	4	4	<b>30</b>
11	3	3	2	3	3	3	2	<b>19</b>
12	4	3	3	4	4	3	3	<b>24</b>
13	5	5	5	5	5	5	4	<b>34</b>
14	5	4	4	4	3	3	4	<b>27</b>
15	4	5	5	5	4	4	4	<b>31</b>
16	4	5	4	5	5	4	4	<b>31</b>
17	5	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
18	5	4	5	5	4	4	4	<b>31</b>
19	4	4	4	4	4	4	5	<b>29</b>
20	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
21	3	3	2	3	3	2	3	<b>19</b>
22	5	4	4	5	5	5	5	<b>33</b>
23	5	5	5	5	4	4	4	<b>32</b>
24	4	4	3	3	3	3	3	<b>23</b>
25	3	3	3	4	4	4	4	<b>25</b>
26	3	3	5	4	5	4	4	<b>28</b>
27	4	5	5	5	5	5	4	<b>33</b>
28	3	2	3	3	3	3	3	<b>20</b>
29	4	4	3	4	4	4	4	<b>27</b>





71	5	5	4	5	5	5	5	<b>34</b>
72	4	5	4	4	4	3	2	<b>26</b>
73	4	3	3	2	5	5	5	<b>27</b>
74	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>
75	5	4	4	5	5	5	5	<b>33</b>
76	5	5	5	4	4	5	4	<b>32</b>
77	4	5	5	5	5	5	4	<b>33</b>
78	5	4	5	5	4	4	4	<b>31</b>
79	5	4	4	5	5	4	4	<b>31</b>
80	4	4	2	3	2	4	4	<b>23</b>
81	4	3	2	4	3	4	4	<b>24</b>
82	2	4	5	5	4	4	4	<b>28</b>

### 3. Jawaban Kuesioner Komitmen Organisasional (Y)

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL
1	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>
2	5	5	5	4	5	4	5	5	<b>38</b>
3	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
5	3	3	2	3	3	3	3	3	<b>23</b>
6	3	3	3	4	5	5	4	4	<b>31</b>
7	4	5	4	4	5	4	5	4	<b>35</b>
8	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>33</b>
9	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>24</b>
10	2	3	3	5	4	4	5	5	<b>31</b>
11	3	4	3	2	3	3	2	3	<b>23</b>
12	4	3	3	3	4	3	3	4	<b>27</b>
13	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>39</b>
14	2	3	3	5	5	4	4	4	<b>30</b>
15	4	4	4	5	4	5	5	5	<b>36</b>
16	5	5	5	5	4	5	4	5	<b>38</b>
17	4	4	3	4	5	4	4	4	<b>32</b>
18	2	3	3	5	5	4	5	5	<b>32</b>
19	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>31</b>
20	5	5	4	5	4	4	4	4	<b>35</b>
21	4	3	3	2	3	3	2	3	<b>23</b>
22	3	2	3	5	5	4	4	5	<b>31</b>
23	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
24	2	3	3	3	4	4	3	3	<b>25</b>
25	4	4	3	4	3	3	3	4	<b>28</b>
26	3	4	4	3	3	3	5	4	<b>29</b>

27	5	4	4	5	4	5	5	5	<b>37</b>
28	4	3	3	3	3	2	3	3	<b>24</b>
29	3	3	4	3	4	4	3	4	<b>28</b>
30	4	4	5	5	5	4	4	5	<b>36</b>
31	4	3	4	4	3	2	5	4	<b>29</b>
32	3	3	4	3	1	5	3	2	<b>24</b>
33	3	5	3	3	5	4	5	5	<b>33</b>
34	5	3	3	4	3	4	5	5	<b>32</b>
35	5	5	4	4	5	5	5	5	<b>38</b>
36	4	5	5	1	5	2	5	4	<b>31</b>
37	4	5	3	3	4	5	2	3	<b>29</b>
38	4	5	1	4	2	5	3	1	<b>25</b>
39	5	3	3	5	3	5	5	5	<b>34</b>
40	2	3	2	2	2	4	4	2	<b>21</b>
41	4	5	5	3	5	2	5	5	<b>34</b>
42	5	5	4	5	5	3	5	5	<b>37</b>
43	5	4	5	5	5	3	5	5	<b>37</b>
44	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
45	2	5	5	3	5	4	4	5	<b>33</b>
46	5	5	5	4	5	5	5	5	<b>39</b>
47	5	5	4	5	4	4	4	4	<b>35</b>
48	4	5	5	4	5	5	4	5	<b>37</b>
49	4	3	2	4	3	2	4	4	<b>26</b>
50	5	5	5	2	3	4	5	5	<b>34</b>
51	5	5	4	5	3	5	5	5	<b>37</b>
52	5	5	5	2	2	5	5	5	<b>34</b>
53	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
54	3	4	2	4	4	5	5	4	<b>31</b>
55	5	5	5	1	4	4	5	5	<b>34</b>
56	3	3	3	5	5	3	5	5	<b>32</b>
57	5	4	4	4	1	4	5	5	<b>32</b>
58	4	5	5	5	4	4	5	5	<b>37</b>
59	2	5	3	5	3	3	4	4	<b>29</b>
60	2	4	4	2	5	3	2	2	<b>24</b>
61	2	2	5	2	2	5	4	5	<b>27</b>
62	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
63	3	5	4	4	4	3	4	4	<b>31</b>
64	2	2	4	4	1	3	4	3	<b>23</b>
65	2	2	5	5	5	3	5	5	<b>32</b>
66	4	5	5	1	4	4	4	4	<b>31</b>
67	2	4	4	5	4	4	5	5	<b>33</b>

68	3	4	4	4	3	4	3	4	<b>29</b>
69	5	5	4	5	4	4	4	5	<b>36</b>
70	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>
71	5	4	5	4	5	5	4	5	<b>37</b>
72	3	4	4	2	4	5	4	4	<b>30</b>
73	2	5	5	5	4	3	3	2	<b>29</b>
74	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>
75	5	4	4	5	5	4	4	5	<b>36</b>
76	4	5	4	4	5	5	5	4	<b>36</b>
77	4	5	4	5	4	5	5	5	<b>37</b>
78	5	5	3	5	5	4	5	5	<b>37</b>
79	5	5	4	4	5	4	4	5	<b>36</b>
80	2	3	4	1	4	4	2	3	<b>23</b>
81	2	3	5	4	4	3	2	4	<b>27</b>
82	4	5	5	2	2	4	5	5	<b>32</b>

#### 4. Jawaban Kuesioner Kepuasan Kerja (Z)

NO	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	TOTAL
1	5	5	4	5	5	3	3	3	4	<b>37</b>
2	5	4	5	4	4	3	4	5	5	<b>39</b>
3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	<b>33</b>
4	5	5	4	5	4	3	3	3	3	<b>35</b>
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>27</b>
6	5	4	4	3	4	3	5	5	4	<b>37</b>
7	4	4	3	3	4	3	3	3	3	<b>30</b>
8	5	4	4	3	4	3	5	5	4	<b>37</b>
9	3	4	4	4	4	3	4	4	3	<b>33</b>
10	4	3	4	4	3	3	3	3	3	<b>30</b>
11	2	3	3	4	4	3	2	3	3	<b>27</b>
12	3	4	4	3	3	3	4	3	4	<b>31</b>
13	4	5	5	4	3	3	3	4	4	<b>35</b>
14	5	4	5	3	3	3	3	4	4	<b>34</b>
15	5	4	4	3	4	3	3	3	3	<b>32</b>
16	3	4	4	3	3	3	4	4	4	<b>32</b>
17	4	5	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
18	4	4	3	4	4	3	5	4	4	<b>35</b>
19	4	4	5	3	3	2	3	3	3	<b>30</b>
20	3	3	3	3	3	3	4	4	5	<b>31</b>
21	3	2	3	3	3	2	3	3	3	<b>25</b>
22	4	4	5	5	5	4	4	4	4	<b>39</b>
23	4	3	4	3	4	3	4	5	5	<b>35</b>

24	3	3	3	4	3	3	4	4	3	<b>30</b>
25	4	3	3	3	4	4	3	4	4	<b>32</b>
26	5	5	4	3	4	3	5	4	5	<b>38</b>
27	4	5	4	4	4	4	5	5	5	<b>40</b>
28	4	4	3	3	3	4	3	4	3	<b>31</b>
29	3	4	3	3	4	4	4	4	3	<b>32</b>
30	5	4	4	4	4	4	5	5	5	<b>40</b>
31	4	5	5	4	5	4	4	5	5	<b>41</b>
32	2	4	4	5	2	1	3	4	2	<b>27</b>
33	3	4	5	5	5	3	3	2	3	<b>33</b>
34	5	5	4	4	5	4	5	3	5	<b>40</b>
35	5	5	5	4	5	5	5	5	4	<b>43</b>
36	4	4	5	3	3	2	2	3	4	<b>30</b>
37	4	3	3	3	3	3	4	3	3	<b>29</b>
38	5	2	4	4	2	4	4	5	2	<b>32</b>
39	5	5	3	4	4	2	2	2	2	<b>29</b>
40	4	2	2	2	4	3	4	4	1	<b>26</b>
41	4	3	3	3	3	2	4	4	2	<b>28</b>
42	5	5	4	4	3	3	2	2	4	<b>32</b>
43	4	3	3	2	2	3	2	2	2	<b>23</b>
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>27</b>
45	4	4	4	4	4	4	2	4	2	<b>32</b>
46	4	4	3	3	3	3	3	3	3	<b>29</b>
47	4	5	5	5	4	4	5	5	4	<b>41</b>
48	5	5	4	5	5	4	4	2	2	<b>36</b>
49	5	2	2	4	3	3	2	3	4	<b>28</b>
50	4	5	5	5	5	5	4	2	3	<b>38</b>
51	5	5	3	5	5	4	2	5	2	<b>36</b>
52	5	5	4	5	4	5	2	2	5	<b>37</b>
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
54	4	5	3	5	5	3	2	3	4	<b>34</b>
55	5	5	5	5	4	5	3	1	5	<b>38</b>
56	5	5	4	3	5	5	5	3	5	<b>40</b>
57	4	5	5	3	5	5	3	2	4	<b>36</b>
58	5	5	3	5	4	5	5	2	2	<b>36</b>
59	4	4	3	2	3	5	4	4	5	<b>34</b>
60	4	5	1	3	3	3	2	3	3	<b>27</b>
61	4	4	5	5	5	4	2	5	2	<b>36</b>
62	4	4	5	4	4	4	2	2	5	<b>34</b>
63	4	3	2	4	4	4	4	4	4	<b>33</b>
64	3	2	4	2	4	2	2	3	4	<b>26</b>

65	4	5	5	4	4	5	4	5	4	<b>40</b>
66	3	5	5	4	5	5	2	2	5	<b>36</b>
67	5	3	2	4	4	3	4	4	5	<b>34</b>
68	4	4	2	4	4	4	4	4	4	<b>34</b>
69	4	5	5	3	5	5	5	5	4	<b>41</b>
70	4	3	2	5	4	5	5	5	5	<b>38</b>
71	4	5	5	3	5	5	5	4	5	<b>41</b>
72	4	3	4	2	4	4	2	4	4	<b>31</b>
73	5	5	2	2	5	5	5	2	4	<b>35</b>
74	5	2	2	5	5	4	5	5	5	<b>38</b>
75	5	4	5	4	5	4	5	5	4	<b>41</b>
76	5	5	3	3	5	1	4	4	5	<b>35</b>
77	4	3	2	4	4	5	5	4	5	<b>36</b>
78	4	5	5	3	3	3	5	5	4	<b>37</b>
79	4	4	1	5	5	4	5	5	3	<b>36</b>
80	4	4	2	4	1	4	5	3	2	<b>29</b>
81	3	2	5	3	4	4	5	5	1	<b>32</b>
82	5	5	3	3	2	4	5	5	3	<b>35</b>

### Lampiran 3 Karakteristik Responden

#### 1. Responden berdasarkan jenis kelamin

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	71	86.6	86.6	86.6
	Perempuan	11	13.4	13.4	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

#### 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>41	7	8.5	8.5	8.5
	21-30	37	45.1	45.1	53.7
	31-40	38	46.3	46.3	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

### 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D1	11	13.4	13.4	13.4
	S1	21	25.6	25.6	39.0
	SD	2	2.4	2.4	41.5
	SMA	44	53.7	53.7	95.1
	SMP	4	4.9	4.9	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

### 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

		Masa_Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>7 tahun	18	22.0	22.0	22.0
	1-3 tahun	37	45.1	45.1	67.1
	4-7 tahun	27	32.9	32.9	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

### Lampiran 4

#### Hasil Jawaban Responden

#### 1. Jawaban Responden Person-Job Fit (X1)

#### Pernyataan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	18,3	18,3	18,3
	3	15	18,3	18,3	36,6
	4	27	32,9	32,9	69,5
	5	25	30,5	30,5	100,0
	Total	82	100,0	100,0	

### Pernyataan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,9	4,9	4,9
3	20	24,4	24,4	29,3
Valid 4	22	26,8	26,8	56,1
5	36	43,9	43,9	100,0
Total	82	100,0	100,0	

### Pernyataan 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,2	1,2	1,2
2	4	4,9	4,9	6,1
Valid 3	21	25,6	25,6	31,7
4	31	37,8	37,8	69,5
5	25	30,5	30,5	100,0
Total	82	100,0	100,0	

### Pernyataan 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	4,9	4,9	4,9
2	9	11,0	11,0	15,9
Valid 3	12	14,6	14,6	30,5
4	27	32,9	32,9	63,4
5	30	36,6	36,6	100,0
Total	82	100,0	100,0	



## 2. Jawaban responden person-organiation fit (X2)

### Pernyataan 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	3,7	3,7	3,7
2	5	6,1	6,1	9,8
3	15	18,3	18,3	28,0
4	28	34,1	34,1	62,2
5	31	37,8	37,8	100,0
Total	82	100,0	100,0	

### Pernyataan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	6,1	6,1	6,1
3	17	20,7	20,7	26,8
4	35	42,7	42,7	69,5
5	25	30,5	30,5	100,0
Total	82	100,0	100,0	

### Pernyataan 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	7,3	7,3	7,3
3	11	13,4	13,4	20,7
4	28	34,1	34,1	54,9
5	37	45,1	45,1	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,2	1,2	1,2
2	4	4,9	4,9	6,1
3	9	11,0	11,0	17,1
Valid 4	27	32,9	32,9	50,0
5	41	50,0	50,0	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,2	1,2	1,2
2	4	4,9	4,9	6,1
Valid 3	12	14,6	14,6	20,7
4	30	36,6	36,6	57,3
5	35	42,7	42,7	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3,7	3,7	3,7
3	12	14,6	14,6	18,3
Valid 4	37	45,1	45,1	63,4
5	30	36,6	36,6	100,0
Total	82	100,0	100,0	

### Pernyataan 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	6,1	6,1	6,1
3	8	9,8	9,8	15,9
Valid 4	48	58,5	58,5	74,4
5	21	25,6	25,6	100,0
Total	82	100,0	100,0	

### 3. Jawaban Responden Komitmen Organisasional (Y)

#### Pernyataan 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	15	18,3	18,3	18,3
3	15	18,3	18,3	36,6
Valid 4	27	32,9	32,9	69,5
5	25	30,5	30,5	100,0
Total	82	100,0	100,0	

#### Pernyataan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,9	4,9	4,9
3	20	24,4	24,4	29,3
Valid 4	22	26,8	26,8	56,1
5	36	43,9	43,9	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,2	1,2	1,2
2	4	4,9	4,9	6,1
3	21	25,6	25,6	31,7
4	31	37,8	37,8	69,5
5	25	30,5	30,5	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	4,9	4,9	4,9
2	9	11,0	11,0	15,9
3	12	14,6	14,6	30,5
4	27	32,9	32,9	63,4
5	30	36,6	36,6	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	3,7	3,7	3,7
2	5	6,1	6,1	9,8
3	15	18,3	18,3	28,0
4	28	34,1	34,1	62,2
5	31	37,8	37,8	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	6,1	6,1	6,1
3	17	20,7	20,7	26,8
Valid 4	35	42,7	42,7	69,5
5	25	30,5	30,5	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	7,3	7,3	7,3
3	11	13,4	13,4	20,7
Valid 4	28	34,1	34,1	54,9
5	37	45,1	45,1	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,2	1,2	1,2
2	4	4,9	4,9	6,1
Valid 3	9	11,0	11,0	17,1
4	27	32,9	32,9	50,0
5	41	50,0	50,0	100,0
Total	82	100,0	100,0	

#### 4. Jawaban Responden Kepuasan Kerja (Z)

##### Pernyataan 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2,4	2,4	2,4
3	14	17,1	17,1	19,5
Valid 4	39	47,6	47,6	67,1
5	27	32,9	32,9	100,0
Total	82	100,0	100,0	

##### Pernyataan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	8,5	8,5	8,5
3	16	19,5	19,5	28,0
Valid 4	29	35,4	35,4	63,4
5	30	36,6	36,6	100,0
Total	82	100,0	100,0	

##### Pernyataan 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2,4	2,4	2,4
2	10	12,2	12,2	14,6
Valid 3	23	28,0	28,0	42,7
4	25	30,5	30,5	73,2
5	22	26,8	26,8	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	7,3	7,3	7,3
3	31	37,8	37,8	45,1
Valid 4	28	34,1	34,1	79,3
5	17	20,7	20,7	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,2	1,2	1,2
2	4	4,9	4,9	6,1
Valid 3	23	28,0	28,0	34,1
4	33	40,2	40,2	74,4
5	21	25,6	25,6	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2,4	2,4	2,4
2	6	7,3	7,3	9,8
Valid 3	33	40,2	40,2	50,0
4	26	31,7	31,7	81,7
5	15	18,3	18,3	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	16	19,5	19,5	19,5
3	19	23,2	23,2	42,7
Valid 4	24	29,3	29,3	72,0
5	23	28,0	28,0	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,2	1,2	1,2
2	12	14,6	14,6	15,9
Valid 3	23	28,0	28,0	43,9
4	25	30,5	30,5	74,4
5	21	25,6	25,6	100,0
Total	82	100,0	100,0	

**Pernyataan 9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2,4	2,4	2,4
2	11	13,4	13,4	15,9
Valid 3	21	25,6	25,6	41,5
4	28	34,1	34,1	75,6
5	20	24,4	24,4	100,0
Total	82	100,0	100,0	



## Lampiran 5

### Uji Validitas

#### 1. Person-Job Fit (X1)

		Correlations				
		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	Total_X1
X1P1	Pearson Correlation	1	,522**	,236*	,194	,753**
	Sig. (2-tailed)		,000	,033	,080	,000
	N	82	82	82	82	82
X1P2	Pearson Correlation	,522**	1	,391**	,091	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,414	,000
	N	82	82	82	82	82
X1P3	Pearson Correlation	,236*	,391**	1	-,012	,574**
	Sig. (2-tailed)	,033	,000		,918	,000
	N	82	82	82	82	82
X1P4	Pearson Correlation	,194	,091	-,012	1	,545**
	Sig. (2-tailed)	,080	,414	,918		,000
	N	82	82	82	82	82
Total_X1	Pearson Correlation	,753**	,736**	,574**	,545**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 2. Person-Organization Fit (X2)

		Correlations							
		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	X2P7	Total_X2
X2P1	Pearson Correlation	1	,104	,243*	,420**	,228*	,293**	,373**	,574**
	Sig. (2-tailed)		,350	,028	,000	,039	,007	,001	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X2P2	Pearson Correlation	,104	1	,249*	,267*	,429**	,427**	,310**	,559**
	Sig. (2-tailed)	,350		,024	,015	,000	,000	,005	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X2P3	Pearson Correlation	,243*	,249*	1	,724**	,514**	,414**	,283*	,709**
	Sig. (2-tailed)	,028	,024		,000	,000	,000	,010	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X2P4	Pearson Correlation	,420**	,267*	,724**	1	,514**	,446**	,364**	,776**



YP7	Pearson Correlation	,386**	,321**	,303**	,374**	,243*	,249*	1	,724**	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,006	,001	,028	,024		,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
YP8	Pearson Correlation	,432**	,255*	,483**	,385**	,420**	,267*	,724**	1	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,021	,000	,000	,000	,015	,000		,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Total_Y	Pearson Correlation	,643**	,631**	,548**	,552**	,581**	,492**	,718**	,794**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 4. Kepuasan Kerja (Z)

Correlations

		ZP1	ZP2	ZP3	ZP4	ZP5	ZP6	ZP7	ZP8	ZP9	Total_Z
ZP1	Pearson Correlation	1	,336**	-,001	,142	,254*	,217	,192	,048	,213	,477**
	Sig. (2-tailed)		,002	,996	,203	,021	,050	,084	,667	,055	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
ZP2	Pearson Correlation	,336**	1	,348**	,262*	,327**	,270*	,071	-,171	,217*	,558**
	Sig. (2-tailed)	,002		,001	,017	,003	,014	,526	,125	,050	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
ZP3	Pearson Correlation	-,001	,348**	1	,109	,223*	,109	-,044	,027	,165	,438**
	Sig. (2-tailed)	,996	,001		,330	,044	,328	,693	,813	,138	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
ZP4	Pearson Correlation	,142	,262*	,109	1	,320**	,212	,002	-,016	,010	,413**
	Sig. (2-tailed)	,203	,017	,330		,003	,056	,989	,889	,926	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
ZP5	Pearson Correlation	,254*	,327**	,223*	,320**	1	,387**	,144	,056	,310**	,636**
	Sig. (2-tailed)	,021	,003	,044	,003		,000	,197	,614	,005	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
ZP6	Pearson Correlation	,217	,270*	,109	,212	,387**	1	,328**	,040	,256*	,604**
	Sig. (2-tailed)	,050	,014	,328	,056	,000		,003	,722	,020	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
ZP7	Pearson Correlation	,192	,071	-,044	,002	,144	,328**	1	,503**	,223*	,551**
	Sig. (2-tailed)	,084	,526	,693	,989	,197	,003		,000	,044	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
ZP8	Pearson Correlation	,048	-,171	,027	-,016	,056	,040	,503**	1	,106	,378**

	Sig. (2-tailed)	,667	,125	,813	,889	,614	,722	,000		,342	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
	Pearson Correlation	,213	,217*	,165	,010	,310**	,256*	,223*	,106	1	,559**
ZP9	Sig. (2-tailed)	,055	,050	,138	,926	,005	,020	,044	,342		,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
	Pearson Correlation	,477**	,558**	,438**	,413**	,636**	,604**	,551**	,378**	,559**	1
Total_Z	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 6 Uji Reliabilitas

### 1. *Person-Job Fit (X1)*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	82	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,536	4

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### 2. *Person-Organization Fit (X2)*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	82	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,818	7

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### 3. Komitmen Organisasional (Y)

		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	82	100,0

Cronbach's Alpha	N of Items
,765	8

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### 4. Kepuasan Kerja (Z)

		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	82	100,0

Cronbach's Alpha	N of Items
,643	9

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Lampiran 7

### Uji Normalitas

		Total_X1	Total_X2	Total_Y	Total_Z
N		82	82	82	82
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	15.62	28.70	31.99	33.82
	Std. Deviation	2.683	4.382	4.903	4.495
	Absolute	.117	.132	.103	.079
Most Extreme Differences	Positive	.104	.075	.070	.059
	Negative	-.117	-.132	-.103	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		1.061	1.196	.934	.719
Asymp. Sig. (2-tailed)		.211	.114	.348	.679

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran 8

### Hasil Analisis Jalur

#### 1. Substruktur Pertama

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_X2, Total_X1 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Total\_Y

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,977 <sup>a</sup>	,955	,954	1,048

a. Predictors: (Constant), Total\_X2, Total\_X1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1860,233	2	930,117	846,981	,000 <sup>b</sup>
	Residual	86,754	79	1,098		
	Total	1946,988	81			

a. Dependent Variable: Total\_Y

b. Predictors: (Constant), Total\_X2, Total\_X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,205	,790		,259	,796
	Total_X1	,971	,064	,532	15,142	,000
	Total_X2	,579	,039	,517	14,734	,000

a. Dependent Variable: Total\_Y

## 2. Substruktur Kedua

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_Y, Total_X2, Total_X1 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Total\_Z

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,678 <sup>a</sup>	,460	,439	3,367

a. Predictors: (Constant), Total\_Y, Total\_X2, Total\_X1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	752,223	3	250,741	22,123	,000 <sup>b</sup>
	Residual	884,033	78	11,334		
	Total	1636,256	81			

a. Dependent Variable: Total\_Z

b. Predictors: (Constant), Total\_Y, Total\_X2, Total\_X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,438	2,539		6,079	,000
	Total_X1	,750	,407	,448	1,843	,069
	Total_X2	1,244	,244	1,213	5,093	,000
	Total_Y	-,908	,361	-,991	-2,512	,014

a. Dependent Variable: Total\_Z



Bandar Lampung, 31 Desember 2019

No. : 001/HC/SBS2/XII/2019  
Lampiran : -  
Hal : Penerimaan Permohonan Izin Penelitian  
Mahasiswa IIB Darmajaya

**Kepada Yth,**  
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis IIB Darmajaya  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Menyikapi Surat nomor : **Penelitian.008/DMJ/DEKAN/BAAK/XII-19**. Perihal permohonan izin penelitian mahasiswa IIB Darmajaya, Human Capital & Services Head Regional Sumbagsel 2 - PT Sinarniaga Sejahtera menerima permohonan izin penelitian mahasiswa dengan data sebagai berikut:

Nama : Gusti Ayu Komang Rina Budiarti  
NPM : 1612110177  
Jurusan : S1 Manajemen  
Jenjang : Strata Satu (S1)

untuk melaksanakan penelitiannya dari tanggal 12 Desember 2019 s/d 28 Februari 2020 (dua setengah bulan).

Demikian surat penerimaan permohonan izin penelitian mahasiswa ini dibuat, untuk dapat digunakan seperlunya. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Human Capital & Services Head  
Region Sumbagsel 2



Heriyanto



