

**ABSTRAK**

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN *PERSON-ORGANIZATION FIT*  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**Oleh**

**Gusti Ayu Komang Rina Budiarti**

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis IIB

Darmajaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Person-Job Fit* Dan *Person-Organization Fit* Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif yaitu menggunakan analisis jalur atau path analysis. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer yang berupa data hasil wawancara dan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 82 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh yaitu seluruh populasi dijadikan sampel yang berjumlah 82 orang. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa *Person-Job Fit* berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional, *Person-Organization Fit* berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional, *Person-Job Fit* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, *Person-Organization Fit* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional berpengaruh tidak langsung terhadap Kepuasan Kerja, *Person-Job Fit* berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja, *Person-Organizational Fit* berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci : *person-job fit*, *person-organization fit*, komitmen organisasional dan kepuasan kerja.**

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF PERSON-JOB FIT AND PERSON-ORGANIZATION FIT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS WITH WORK SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE***

**By:**

**Gusti Ayu Komang Rina Budiarti**

***Management Study Program, Faculty of Economics and Business IIB Darmajaya***

*The purpose of this study was to determine the effect of person-job fit and person-organization fit on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable. This type of study used a type of quantitative research with an associative method using path analysis. The data collection methods in this study used primary data in interview data and questionnaires. The population in this study was 82 people using saturated sampling techniques. The result of this study found that person-job fit affected organizational commitment, person-organization fit affected organizational commitment, person-job fit affected job satisfaction, person-organization fit affected job satisfaction, the organizational commitment had an indirect effect on job satisfaction. Moreover, person-job fit affected organizational commitment through job satisfaction, person-organizational fit affected organizational commitment through job satisfaction.*

***Keywords: person-job fit, person-organization fit, organizational commitment, job satisfaction***