

DAFTAR PUSTAKA

- Celvin.2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention Pada KSP Kopdit Mekar Sari Bandar Lampung*. Skripsi IIB Darmajaya
- Dharma. Hatono.2013. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.4, No.1. Hal. 76-88.
- Feinstein dan Harrah.2017. *Dampak Work Family Conflict Pekerja Wanita Terhadap Absen Dan Turnover*. MODERNISASI, Volume 1, Nomor 1, Februari 2015.
- Gabriella dkk,2015. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol.1, No.3. Hal. 24-41.
- Harnoto. 2012. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja dan Turnover Intention pada Karyawan di PT. INDOSPRING*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 44 No.1 Maret 2012
- Halim. 2012. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap turnover Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.
- Jimad. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover intention Karyawan Pt. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro
- Manurung dan Ratnawati.2013. *Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan PT. Bintang Timur*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 16, No. 1, Januari - Juni 2013
- Minarti Luhut. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention karyawan Pada PT. Gunta Samba Jaya Miau Baru Estate Di Desa Miau Baru*. *Riset Ekonomi dan Bisnis* Vol.8 No. 2 September 2016..
- Nita, Ratna dkk. 2015. *Pengaruh Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Wanita Pada Swalayan Era Mart 5000 Di Samarinda*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.10, No. 8, September 2015: 21-32
- Putriani, Arin Dewi.2014. *Pengaruh Work Family Conflict, Job Insecurity, Burnout, Job Stress, Konflik Peran dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Kota Semarang)*. *EJurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol.8, No.3. Hal. 424-441.
- Sedarmayanti. 2015. *Pengaruh Iklim Etis Organisas, Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Keinginan Bepindah dengan Kepuasan Kerja sebagai*

- Variabel Intervening (Studi pada Account Representative dan Pemeriksaan Pajak di Kantor Pelayanan Pajak di Pulau Jawa)*. Jurnal BPPK. Vol.5. Hal.77-90.
- Sinta, Anisah. 2017. *Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Turnover Intentions dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Tesis. Program Studi Magister Akuntansi Universitas Diponegoro
- Siti Noor dan Suryadi.2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai “Variabel Antara”* Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol.3 ,No.1, 2015:33-46.
- Sudaryanti.2011. *Pengaruh work family conflict dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia*. EJurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol.8, No.3. Hal. 424-441
- Sudiro.2011. *Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Terhadap Turnover Intentions Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. ARA Shoes Indonesia)*. Universitas Diponegoro. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 12 No. 2, p. 121-132.
- Sugiyono. 2013.*Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi 3, Cetakan 6. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, 2015. *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Vol.4, No.1.
- Wurdiyandari. 2017. *Pengaruh Lingkungan dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Indokom Samudra Persada*. Jurnal Manajemen, Vol.1, No. 2, September 2017: 21-32