

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. FAJAR AGUNG INDOCERLANG BANDAR LAMPUNG

OLEH :

Berkat

Turnover intention adalah tingkat perpindahan (*movement*) melewati batas keanggotaan dari sebuah organisasi. Apabila *turnover intention* pada perusahaan meningkat, maka perusahaan harus mengeluarkan biaya lebih untuk merekrut kembali karyawannya. Setelah perekrutan pun perusahaan juga harus kembali mengeluarkan biaya tambahan untuk melatih karyawan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kompensasi *financial* terhadap *turnover intention* PT. Fajar Agung Indocemerlang Bandar Lampung. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 36 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh. Hasil analisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan baik secara parsial maupun simultan lingkungan kerja non fisik dan kompensasi *financial* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* PT. Fajar Agung Indocemerlang Bandar Lampung.

Kata kunci : *Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Financial* dan *Turnover intention*