

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA II (PERSERO) CABANG PANJANG BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Yessi Masrita W

Penelitian ini dilakukan di PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode *asosiatif*, sebagai alat analisisnya menggunakan SPSS 20 for windows. Populasi penelitian ini adalah sebanyak 84 orang dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 83 yang diambil karena 1 orang bertugas sebagai atasan yang menilai kinerja bawahannya dengan metode pengumpulan sampel jenuh. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh kuat dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh kuat signifikan terhadap Kinerja Karyawan, serta Budaya Organisasi dan lingkungan Kerja Fisik secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja
Karyawan**