

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang pengaruh Budaya organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial terdapat hubungan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung sebesar 0,675. Sedangkan hubungan antar variabel lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung sebesar 0,641.
2. Besarnya hubungan antara variabel independen dan dependen adalah 0,776, sedangkan R squarenya adalah 0,603, artinya 60,3% kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung bisa dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik. Sedangkan sisanya ($100\% - 60,3\% = 39,7\%$) dijelaskan oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

3. Persamaan garis regresi menunjukkan $Y = 7,106 + 0.471 (X1) + 0.338 (X2)$. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung. Diperoleh nilai t hitung sebesar 6,216 sedangkan nilai t tabel 1,671 jadi t hitung $(6,216) > t$ tabel $(1,66)$, sehingga disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung
4. Lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung. Diperoleh nilai t hitung sebesar 5,442 sedangkan nilai t tabel adalah 1,671 jadi t hitung $(5,442) > t$ tabel $(1,66)$ sehingga di simpulkan bahwa Lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung
5. Secara simultan bahwa Budaya organisasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung. Hasil analisis data diperoleh F_{hitung} 60,704 sedangkan nilai F_{tabel} (α 0,05) adalah 3,10. Dengan demikian F_{hitung} 60,704 $>$ F_{tabel} 3,10.

5.2 Saran

Saran yang dapat peneliti berikan dalam meningkatkan kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Panjang Bandar Lampung:

1. Pihak perusahaan semestinya mempertahankan kondisi budaya yang sangat memperhatikan hubungan baik dan loyalitas pada organisasi. Hal ini tercipta karena Pihak manajemen dari instansi pelabuhan selalu menyampaikan tujuan-tujuan perusahaan situasi lingkungan kerja khususnya penerangan cahaya lampu yang dirasakan sudah cukup terang akan mempercepat pekerjaan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Disamping itu karyawan telah merasakan adanya keterjaminan keamanan kerja di lingkungan kerja dan sekitarnya yang tidak berbahaya selama jam kerja.
2. Hendaknya perusahaan dapat meningkatkan dalam pengasuhan, bimbingan untuk membantu bawahan perlu terus didorong karena di perusahaan ini daya saing atas kecerdasan seseorang kurang dihargai
3. Perusahaan segera melakukan perbaikan atas kualitas udara di sekitar tempat kerja kurang baik sehingga karyawan merasa lebih nyaman dalam bekerja. Karyawan juga masih merasakan adanya gangguan suara dengan tingkat kebisingan dalam bekerja sehingga karyawan kurang fokus dan mengganggu pekerjaan.