

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengembangan SDM terhadap prestasi kerja pada PT. COCA COLA AMATIL INDONESIA di Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuesioner) dan *library research*. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah statistik regresi linier berganda dengan program SPSS 20.0. Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. COCA COLA AMATIL INDONESIA di Lampung.
2. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. COCA COLA AMATIL INDONESIA di Lampung.
3. Berdasarkan hasil uji regresi secara simultan disimpulkan bahwa motivasi dan pengembangan SDM secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. COCA COLA AMATIL INDONESIA di Lampung.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Objek penelitian ini adalah 60 responden pada PT. COCA COLA AMATIL INDONESIA di Lampung, sehingga hasil penelitian ini belum tentu menunjukkan temuan yang sama jika dilakukan pada objek yang berbeda. Agar hasil penelitian lebih dapat digeneralisasi, maka objek penelitian dapat diperluas.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas maka saran-saran yang semoga dapat menjadi masukan sebagai berikut:

1. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel motivasi, maka hendaknya dilakukan evaluasi untuk selalu meningkatkan motivasi yang diberikan kepada karyawan. Pada penelitian ini perlu ada perbaikan pada skor yang rendah yaitu untuk

item pernyataan no.10, tentang menyikapi perhatian pimpinan sebagai pemicu semangat untuk pengembangan karir. Hal ini dapat ditindak lanjuti dengan adanya kegiatan pengarahan kepada karyawan agar lebih responsive terhadap arahan pimpinan.

Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel pengembangan SDM, maka hendaknya pihak perusahaan PT. COCA COLA AMATIL INDONESIA dapat melakukan evaluasi terhadap program pengembangan SDM yang telah dilakukan apakah sudah efektif dalam menunjang prestasi kerja karyawan. Pada penelitian ini perlu ada perbaikan pada skor yang rendah yaitu untuk item pernyataan no.2, 4, dan 6. Untuk item no.2 dapat dievaluasi apakah program pengembangan SDM sudah fokus pada peningkatan keterampilan yang mendukung promosi kerja. Untuk item no. 4, dapat dilakukan dengan adanya kegiatan ceramah guna mengasah sikap moral karyawan berkenaan dengan tanggung jawab. Sedangkan untuk item no.6 hal ini dapat ditindak lanjuti dengan evaluasi terhadap setiap program pengembangan SDM apakah sudah mendukung