

DAFTAR PUSTAKA

- Angga, L. P. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Madiun (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- As'Ary, A.H.A.A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Pemeriksa Keuangan RI Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Barelang, J. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan pengembangan Karir terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada PT. Batam Bahasi Sejahtera. Jurnal Akutansi Berelang, 1(2), Nainggolan_129.
- Bayuaji, R. B., & Rahardja, E. (2015). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada Otoritas Jasa Keuangan Regional 3 Surabaya) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Hasibuan, Malayu. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara. (Buku)
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
- Ma'mun, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir pada Komitmen Organisasi dan Kinerja. EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan), 17(4), 503-521.

- Mariam, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening studi pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Nurhamiden, R. K., & Trang, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Polisi pada Polda Sulut Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Nurdin, A., Djaelani, A. Q., & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 6(2).
- Rachmatullah, M. R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Tunas Mobilindo Perkasa Cabang Soekarno Hatta (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Rudi, J. P. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Milla Husada Boyolali (Doctoral dissertation, Universitas Widya Dharma).
- Saklit, I. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 21(3), 472-496.
- Sari, E. D. K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus : PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Jakarta Falatehan (Doctoral dissertation, universitas mercu buana).

Suharyadi, Purwanto.S.K. Salemba empat, Statistika untuk ekonomi dan keunagn modern/ 2 jil.,
452 hlm., 19 x 26 cm. Jakarta (Buku)

Suharyadi, Purwanto.S.K. Salemba empat, Statistika untuk ekonomi dan keungan modern/ 2 jil.,
362 hlm., 19 x 26 cm. Jakarta (Buku)

Suyitno, A. S., & Utomo, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perhimpunan BMT Indonesia di Kabupaten Semarang). Jurnal Ilmiah Among Makarti, 9(18).

Wilson Bangun, Manajemen Sumber Daya Manusia 2012:231 (Buku)

Yulianti, Y. (2010). Pengaruh Motivasi, Pola Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Bidang Keuangan pada Pemerintah Kabupaten Sukoharjo (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).