

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV. GALAXI MITRA UTAMA BANDAR LAMPUNG

OLEH :

NADYA ELLYANA SYNDI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan pada CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung, untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Karyawan pada CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Karyawan pada CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung. Untuk mengetahui Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode pengumpulan lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung sebanyak 38 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 32 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah teknik Stratified Random Sampling. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reabilitas. Uji persyaratan analisis data adalah uji linieritas, uji normalitas dan uji multikolinieritas. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji T dan uji F. Hasil penelitian yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan, Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, dan Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN CV. GALAXI MITRA UTAMA BANDAR LAMPUNG

**BY:
NADYA ELLYANA SYNDI**

The purpose of this study was to find the effect of Leadership Style on Employee Productivity in CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung, to find the effect of Career Development on Employee Productivity on the CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung, to find the effect of leadership style and career development on employee productivity in the CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung. The type of study used a quantitative type with an associative method. The data source used primary data. the data collection method used a field collection method in the form of questionnaires. The population in this study was all employees of CV. Galaxi Mitra Utama Bandar Lampung for 38 employees. The sample used in this study was 32 employees. The sampling technique used the Stratified Random Sampling technique. The instrument requirements test used validity and reliability testing. Test data analysis requirements were linearity test, normality test, and multicollinearity test. The hypothesis test used the t-test and F test. The result of this study found that the Leadership Style had a significant effect on Employee Productivity, Career Development had an effect on Employee Productivity.

Keywords: Leadership Style, Career Development, Employee Productivity