

## DAFTAR PUSTAKA

- Farla, W. (2016). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Berdasarkan Karakteristik Individu. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 14(3), 381-394. <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jmbs/article/view/3983>
- Hasibuan, Malayu S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta: Indonesia.
- Hedissa, A. T., Sukhirman, I., & Supandi, A. (2015). Hubungan Psychological Capital Dengan Kepuasan Kerja Pada Anggota Polri Yang Sedang Mengikuti Pendidikan Di Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian (PTIK). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 1-8.
- Hermawan, D., Modhakomala, M., & Suryadi, S. (2018). Pengaruh Supervisi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Guru Pns Gugus I Sawangan Di Kecamatan Sawangan Kota Depok. *Bina Manfaat Ilmu: Jurnal Pendidikan*, 1(03), 129-138. <http://jurnal.lpkсарicitrasurya.com/index.php/bmi/article/viewFile/16/16>
- Kurniawan, H., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2016). Pengaruh reward, punishment, beban kerja, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus pada karyawan pt andalan arthalestari semarang). *Journal of Management*, 2(2). <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/482>
- Liyanto, L. (2018). Hubungan antara Faktor Higienis Motivasi dan Rekan Kerja dengan Kinerja Karyawan PT Lotte Shopping Indonesia di Sidoarjo. *Agora*, 6(1). <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6465>
- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2). <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/477>
- Pamungkas, G., Ekawati, E., & Suroto, S. (2019). Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Pada Karyawan Operasional Pt. X Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 7(4), 469-475. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/24900>
- Prastyo, E., Hasiholan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 2(2).

- Prayogo, L., Pranoto, B. A. S., & Purba, H. H. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI). *JURNAL TEKNIK INDUSTRI*, 9(1), 10-15.
- Purwaningsih, A., & Magdalena, B. (2017). Pengaruh Senioritas dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 14-26.
- Rajput, S., Singhal, M., & Tiwari, S. (2016). Job satisfaction and employee loyalty: A study of academicians. *Asian Journal of Management*, 7(2), 105-109. <http://www.indianjournals.com/ijor.aspx?target=ijor:ajm&volume=7&issue=2&article=005>
- Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat, Jakarta: Indonesia.
- Sari, A. T. P., & Sagala, E. J. (2016). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (studi Kasus: Pt. Wilmar Nabati Indonesia). *eProceedings of Management*, 3(3). <https://libraryproceeding.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/3019>
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu, Yogyakarta: Indonesia.
- Suciadi, I., & Wijaya, M. A. (2017). Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor Steak and Grill Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung: Indonesia,
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PRENADAMEDIA GRUOP, Jakarta: Indonesia.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita: Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis & Akuntansi*, 3(3), 455-468.
- Tarigan, I. (2018). Pengaruh Kesehatan Kerja Dan Gaji Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Lestari Cemerlang Sukses Medan. *JEpa*, 3(2), 67-81.
- Vahdist, R., & Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Gaji, Tunjangan, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(1), 389-303. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/17560>
- Wardhani, A. P., Hasiholan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota

Semarang). *Journal of Management*, 2(2).  
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/568>

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA, Jakarta: Indonesia.