

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, K. R. D, Sulianti, Diana, dan Sunardi. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepribadian dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Perempuan di Instansi Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Balung (RSD Balung). *Artikel Ilmiah Mahasiswa 2015 Jurusan Manajemen, fakultas Ekonomi Universitas Jember (UNEJ)*. Hlm 1-6.
- COSO, 2013. *Internal Control-Integrated Framework: Executive Summary*. Durham. North Carolina, May 2013.
- Edvandini, Levinda., B. Subroto, dan Erwin, S. 2014. Telaah Kualitas Informasi Laporan Keuangan dan Asimetri Informasi Sebelum dan Setelah Adopsi IFRS. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma (Jamal)*, Vol.5(1). Hlm. 88-95.
- Halim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan iklim organisasi terhadap kinerja Pegawai, Studi pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Propinsi Jawa Tengah, *JBRI Vol.2, No. 2,165-180*.
- Wirnipin, Komang S., Made Pradana A., Gede A. Y. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi Publik Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buleleng. *e-Jurnal S1 Ak Universitas Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1*. Vol 3 (1).
- Abdulah dan Herlin. 2010. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi Publik Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Bengkulu*. Makalah yang disampaikan pada Miicema 210 UKM Malaysia Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu.

- Adi, Windy Rizky. 2011. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan Kusuma Agrowisata Hotel Batu. Universitas Negeri Malang: Malang.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. 1997. *Commitment in the Workplace. Theori, Research adn Application*. Sage Publication.
- Andiza Z. Arifrin. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Pada Rumah Sakit Massenrempulu Kabupaten Enrekang). Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Atkinson, Anthony A, dkk. 2010. *Management Accounting*. second Edition. prentince Hill, Richard D Irwin. Inc. Phillipines.
- Desmiyawati dan Wulan Witaliza. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengendalian Intern dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Empiris pada Rumah Sakit Swasta di Provinsi Riau).
- Fahmi, Irham. 2014. *Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariance dengan program SPSS*. Semarang: BP. FE Univversitas Diponegoro.
- Halim, Abdul. 2014. *Teori, Konsep, dan Aplikasi Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ivancevich, John M dkk. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada. Cetakan Pertama.

- Koeswadji, Hermein hadiati. 2002 . *hukum untuk perumahsakitannya*. Bandung : Citra Aditya Bakti. hlm 188-189
- Kusumaningrum. 2010. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah. *Tesis*. Program Pasca Sarjana Magister Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : PT. Andi.
- Mahmudi, Ali. 2005. *Sistem Informasi Akuntansi Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Widiasarana.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo, 2002. Akuntansi Sektor Publik. CV. Andi Offset. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Mardiasmo, 2004. Akuntabilitas Sektor Publik: Suatu pengantar. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat
- Mulyadi, 2010, Sistem Akuntansi, Edisi Ke-5, Penerbit Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
- Mondy, R. Wayne, Robert M. Noe and Shane R. Premeaux. 2008. *Human Resource Management*. Fifth Edition. Massachusetts : Allyn and Bacon.
- Nitisemito, Alex S. 2006. *Manajemen personalia (manajemen sumber daya manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Perdana, Mitra Sukma. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Akuntabilitas Publik dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Interbvening Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Pesawaran. *Skripsi*. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya. Bandar Lampung.

Peraturan Pemerintah No. 60. 2008. *Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)*. Jakarta.

Rivai, Veithzal. 2004. *MSDM untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Rifiani, Nisya dan Hartanti Sulihandari, 2013. *Prinsip-Prinsip Dasar Keperawatan*. Penerbit Dunia Cerdas : Jakarta.

Samsuddin, Sadili. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Bandung : Pustaka Setia.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.

Srimidarti 2004. pengukuran kinerja berbasis kompetensi. Jl. Leuwilinggung: Raja Grafindo persada

Steers, Richard M, Terj: Magdalena Jamin, *Efektivitas Organisasi*, Jakarta: Erlangga, 1980

Syamsudin, Abin & Yunus, 2013. *Psikologi Pendidikan*. PT. Rosda Karya Remaja, Bandung.

Robertson, 2002. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Higher Education

Robbins, Stephen P. 2002. *Perilaku Organisasi*. Edisi kelima . Jakarta: Erlangga

Robbin dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta Salemba Empat.

Supratikno, Hendrawan dkk. 2006. *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Triton, PB. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Oryza

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta:Rajawali Pers

Wibowo, 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Yani M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media.

Website

<https://www.saibumi.com/artikel-85423-tks-rsudam-lampung-audiensi-dengan-pemprov-tuntut-upah-layak-dan-minta-diangkat-honorer.html#ixzz5dhFHmoFz> Under Creative Commons License:
[Attribution Non-Commercial No Derivatives](#)