

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakuakn analisis data dari pengujian hipotesis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi (X_1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Bintang Kharisma Jaya Bandar Lampung.
2. Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Bintang Kharisma Jaya Bandar Lampung.
3. Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2), berpengaruh secara bersama terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Bintang Kharisma Jaya Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan penjualan pada PT. Bintang Kharisma Jaya Bandar Lampung, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Dengan adanya pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Bintang Kharisma Jaya Bandar Lampung, diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat lebih meningkatkan dan menerapkan Kompensasi dan Lingkungan Kerja agar mempengaruhi Kepuasan Kerja karyawan dalam menjalankan pekerjaannya.
 - b. Perusahaan harus memperhatikan factor-faktor lain yang masih kurang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan untuk lebih menunjang kepuasan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain kompensasi dan lingkungan kerja sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan khususnya pada PT. Bintang Kharisma Jaya Bandar Lampung.