

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Terdapat pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja pada PT. Sungai Budi Group Bandar Lampung.
2. Terdapat pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja PT. Sungai Budi Group Bandar Lampung .
3. Terdapat pengaruh pengaruh secara simultan Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi yang signifikan terhadap Kinerja pada PT. Sungai Budi Group Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh, dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sungai Budi Group Bandar Lampung, maka disarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Dilihat dari nilai variabel Disiplin Kerja diharapkan PT. Sungai Budi Group dapat meningkatkan disiplin kerja karyawannya sehingga kinerja karyawan juga meningkat dan pada akhirnya sasaran yang akan dicapai dapat terwujud.
 - b. Dilihat dari nilai variabel Budaya Organisasi diharapkan PT. Sungai Budi Group senantiasa mensosialisasikan budaya organisasi yang telah berjalan sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.
 - c. Dilihat dari nilai variabel kinerja diharapkan PT. Sungai Budi Group harus lebih memperhatikan disiplin kerja karyawan dan budaya organisasi yang ada saat ini agar tetap berjalan sesuai aturan dan standar kerja sehingga produktivitas kerja tercapai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependen kinerja agar lebih melengkapi penelitian

ini karena masih ada variabel-variabel independen lain diluar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kinerja karyawan.