

ABSTRAK

STUDI KOMPARATIF KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN GENDER PADA CV. SUMBER DWI JAYA FOOD LAMPUNG

Oleh:

Marindi Adi Prasetio

NPM 1512110259

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perbandingan kinerja karyawan di CV. Sumber Dwi Jaya Food Lampung. Sampel penelitian adalah 54 karyawan yang terdiri dari 27 karyawan laki-laki dan 27 karyawan perempuan. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Uji persyaratan analisis meliputi validitas, reliabilitas, normalitas, dan uji-t. teknik analisis data menggunakan teknik analisis regresi sederhana untuk hipotesis pertama dan kedua. Namun, teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda untuk hipotesis ketiga. Hasil penelitian ini menemukan bahwa sig. nilai 0,069 diperoleh lebih besar dari alpha 0,05, sehingga disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak. Dengan demikian disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan gender dalam CV. Sumber Dwi Jaya Food Lampung. Akhirnya, itu berarti bahwa gender tidak mempengaruhi kinerja CV. Sumber Dwi Jaya Food Lampung. Baik karyawan laki-laki maupun perempuan dapat bekerja dengan baik sesuai dengan bagian yang mereka peroleh.

Kata kunci : Kinerja dan Gender