

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskriptif adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

4.1.1 Deskripsi karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai Kinerja karyawan berdasarkan gender adalah sebagai berikut :

Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frequency	Persentase
Laki – Laki	27	50
Perempuan	27	50
Jumlah	54	100

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.1 dapat dilihat bahwa jumlah karyawan laki-laki dan perempuan memiliki jumlah 27 orang.

2. Umur Responden

Gambaran umum mengenai karyawan berdasarkan umur pada saat pengambilan sampel adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur

Umur	Frequency	Persentase
20 – 25 Tahun	5	9.28
26 - 30 Tahun	23	42.6
31 – 35 Tahun	15	27.76
>36	11	30.36
Jumlah	54	100

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Dari tabel 4.2 diatas dapat diketahui bahwa umur karyawan yang paling dominan adalah responden dengan umur 26 – 30 Tahun tahun sebanyak 23 orang.

3. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Untuk mengetahui pendidikan responden, dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan

Pendidikan	Frequency	Persentase
SMA	39	72.2
SMP	15	17.8
Total	54	100

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Dari tabel 4.3 diatas dapat diketahui bahwa pendidikan karyawan yang paling dominan adalah SMA sebanyak 39 orang.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban tentang variabel Kinerja karyawan yang disebarkan kepada 54 responden adalah sebagai berikut:

Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Laki-laki

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Karyawan selalu bekerja sesuai bagian yang telah diberikan	5	18.5	14	51.9	8	29.6	0	0.0	0	0
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai target yang telah ditetapkan	5	18.5	11	40.7	9	33.3	2	7.4	0	0
3	Karyawan selalu datang bekerja tepat waktu	3	11.1	10	37.9	10	37.0	4	14.8	0	0
4	Karyawan selalu disiplin dalam bekerja	3	11.1	13	48.1	10	37.0	1	3.7	0	0
5	Ketidak hadiran karyawan tidak melebihi batas yang telah ditetpkan	3	11.1	15	55.6	8	29.6	1	3.7	0	0
6	Ketidakhadiran karyawan dilakkan scara izin maupun tanpa keterangan	7	25.9	8	29.6	9	33.3	3	11.1	0	0
7	Karyawan salin membantu dalam menyelesaikan pekerjaan	3	11.1	13	48.1	9	33.3	2	7.4	0	0
8	Para karyawan memiliki berbagai kemampuan selain pada bagian yang telah	2	7.4	9	33.3	14	51.9	2	7.4	0	0

	ditetapkan										
9	Karyawan merasa puas dengan job yang diterima	4	14.8	11	40.7	10	37.0	2	7.4	0	0
10	Karyawan selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah diberikan	2	7.4	8	2.6	13	48.1	4	14.8	0	0

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.4 dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling direspon variabel kinerja Karyawan Laki-laki adalah pernyataan 6 dengan jumlah responden yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden (25.9). Sementara pernyataan yang paling rendah di respon adalah pernyataan 10 dengan pernyataan dengan jumlah responden yang menyatakan sangat setuju sebanyak 2 responden (7.4%).

Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Perempuan

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Karyawan selalu bekerja sesuai bagian yang telah diberikan	4	14.8	17	63.0	6	22.2	0	0.0	0	0
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai target yang telah ditetapkan	7	25.9	14	51.9	2	7.4	4	14.8	0	0

3	Karyawan selalu datang bekerja tepat waktu	4	14.8	15	55.6	4	14.8	4	14.8	0	0
4	Karyawan selalu disiplin dalam bekerja	4	14.8	11	49.7	6	22.2	1	3.7	0	0
5	Ketidak hadiran karyawan tidak melebihi batas yang telah ditetapkan	9	33.3	11	40.7	6	22.2	1	3.7	0	0
6	Ketidakhadiran karyawan dilakukan secara izin maupun tanpa keterangan	12	44.4	7	25.9	5	18.5	3	11.1	0	0
7	Karyawan saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan	9	33.3	8	29.6	9	33.3	1	3.7	0	0
8	Para karyawan memiliki berbagai kemampuan selain pada bagian yang telah ditetapkan	6	22.2	11	40.7	9	33.3	1	3.7	0	0
9	Karyawan merasa puas dengan job yang diterima	9	33.3	10	37.0	8	28.6	0	0.0	0	0
10	Karyawan selalu bertanggungjawab atas pekerjaan yang telah diberikan	8	28.6	9	33.3	7	25.9	3	11.1	0	0

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.5 dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling direspon variabel Kinerja karyawan Perempuan adalah pernyataan 6,

dengan pernyataan dengan jumlah responden yang menyatakan sangat setuju sebanyak 12 responden (44.4%). Sementara pernyataan yang paling rendah di respon adalah pernyataan 4 dengan pernyataan dengan jumlah responden yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 responden (14.8%).

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diujicobakan pada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi *product moment*. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 26. Hasil pengujian validitas menggunakan kriteria pengujian untuk uji ini adalah apabila $Sig < Alpha$, maka valid dan apabila $Sig > Alpha$, maka tidak valid.

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas karyawan Laki-laki

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Butir 1	0,000	0,025	$Sig < Alpha$	Valid
Butir 2	0,004	0,025	$Sig < Alpha$	Valid
Butir 3	0,000	0,025	$Sig < Alpha$	Valid
Butir 4	0,000	0,025	$Sig < Alpha$	Valid
Butir 5	0,000	0,025	$Sig < Alpha$	Valid

Butir 6	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.6 hasil uji validitas Kinerja karyawan laki-laki dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kinerja karyawan Laki-laki. Dengan demikian semua item pernyataan pada Kinerja karyawan laki-laki dinyatakan valid karena nilai Sig < Alpha.

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas karyawan Perempuan

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Butir 1	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 2	0,001	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid

Butir 9	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,025	Sig < Alpha	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.7 hasil uji validitas karyawan perempuan dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai karyawan perempuan. Dengan demikian semua item pernyataan pada karyawan perempuan dinyatakan valid karena nilai Sig < Alpha.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka pengujian kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 dan instrumen variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program SPSS 26. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.8 Daftar Interpretasi Koefisien

Koefisien <i>r</i>	Reliabilitas
0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang / Cukup
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

Sumber : Sugiyono (2005, p.110)

Berdasarkan tabel 4.10 ketentuan reliable diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien cronbach's alpha	Koefisien r	Simpulan
Laki-laki	0.856	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Perempuan	0.897	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.9 nilai cronbach's alpha sebesar 0.856 untuk laki-laki dengan tingkat reliable sangat tinggi dan nilai cronbach's alpha sebesar 0.897 untuk variabel perempuan dengan tingkat sangat tinggi.

4.3 Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan Uji Non Parametik *One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test*, dirumuskan dengan hipotesis :

Rumus Hipotesis :

Ho : Data berasal dari populasi berdistribusi normal

Ha : Data berasal dari populasi yang tidak berdistribusi normal

Kriteria Pengambilan Keputusan :

Apabila $\text{Sig} < 0,025$ maka H_0 ditolak (distribusi sampel tidak normal)

Apabila $\text{Sig} > 0,025$ maka H_0 diterima (distribusi sampel normal)

Dari rumus hipotesis dan kriteria pengambilan keputusan maka dibawah ini:

Tabel 4.10

Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Laki-laki	0,200	0,025	$\text{Sig} > 0,025$	Normal
Perempuan	0,299	0,025	$\text{Sig} > 0,025$	Normal

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.10 diatas, menunjukkan bahwa karyawan laki-laki One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov dengan tingkat signifikan diperoleh $0.200 > 0,025$ maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk karyawan perempuan dengan tingkat signifikan diperoleh $0.299 > 0,025$ maka berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.4 Hasil uji One Sample T test

Tabel 4.11 Hasil Perhitungan One-Sample Test

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Laki-laki	0,069	0,05	Sig > 0,05	Tidak terdapat perbedaan
Perempuan	0,069	0,05	Sig > 0,05	Tidak terdapat perbedaan

Sumber: Hasil data diolah tahun 2020

Dari tabel 4.11 diatas, diperoleh nilai Sig 0.069 lebih besar dari alpha 0.05 maka dapat disimpulkan bahwa Ho diterima dan Ha ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat perbedaan gender pada pada CV. Sumber Dwi Jaya Food Lampung.

1.5 Pembahasan

Berdasarkan hasil perhitunggan yang telah dilakukan, diperoleh nilai Sig 0.069 lebih besar dari alpha 0.05 maka dapat disimpulkan bahwa Ho diterima dan Ha ditolak. Lalu berdasarkan hasil uji reliabilitas nilai cronbach's alpha sebesar 0.856 untuk laki-laki dengan tingkat reliable sangat tinggi dan nilai cronbach's alpha sebesar 0.897 untuk variabel perempuan dengan tingkat sangat tinggi. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat perbedaan gender pada CV. Sumber Dwi Jaya Food Lampung. Secara maksimal, artinya gender tidak mempengaruhi Kinerja pada CV. Sumber Dwi Jaya Food Lampung. Karyawan laki-laki maupun perempuan mampu bekerja dengan baik sesuai dengan bagian yang mereka dapatkan.