

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah dipaparkan dalam bab sebelumnya, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut ini :

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan bahwa tidak terdapat perbedaan Kinerja karyawan pada CV. Sumber Dwi Jaya Food Lampung berdasarkan gender.

5.2 Saran

1. Mempertahankan serta meningkatkan penerapan kesamaan gender yang sudah ada.
2. Melaksanakan pelatihan agar pengetahuan tentang dunia kerja lebih meningkat baik di karyawan laki-laki maupun karyawan perempuan, karena merupakan salah satu sarana sarana bagi perusahaan untuk mengenalkan satu sama lain agar dalam melakukan pekerjaan serta bisa bekerja sama dengan baik sesuai yang di inginkan.
3. Pihak perusahaan dapat menambah jumlah karyawan perempuan dengan membuka peluang bagi para pencari kerja perempuan karena melihat adanya kesamaan Kinerja antara karyawan laki-laki dan perempuan.
4. Pihak perusahaan juga harus menunjukkan keseriusannya dalam melakukan penilaian Kinerja agar dari pihak karyawan laki-laki maupun karyawan perempuan terus bekerja dengan baik sehingga mereka bisa serius dalam pencapaian target perusahaan.