

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PABRIK PT. AGUNG JAYARAYA INDONESIA

Oleh:

Tri Marsela

1612110214

Kinerja karyawan pada dasarnya merupakan sesuatu yang bersifat individual, setiap individu memiliki kinerja karyawan yang berbeda-beda sesuai dengan sistem nilai yang berlaku pada dirinya. Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Peneliti ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 66 karyawan dijadikan sampel menggunakan rumus *slovin*. Analisa data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah analisa regresi linier berganda, dengan analisa menggunakan SPSS 20 *for windows*. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Kompetensi dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi Pabrik PT. Agung Jayaraya Indonesia.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN MANUFACTURING DIVISION OF PT. AGUNG JAYARAYA INDONESIA

By:

Tri Marsela

1612110214

Employee performance is basically an individual performance. Each individual has varied employee performance according to the applied value system. The purpose of this study was to determine the effect of competence and compensation on employee performance. The type of study was quantitative research. The population in this study was 66 employees using Slovin formula. The data analysis in this study used multiple linear regression analysis with SPSS 20 for windows. The result of this study found that Competence affected Employee Performance, Compensation affected Employee Performance. Furthermore, Competence and Compensation affected Employee Performance on Manufacturing Division in PT. Agung Jayaraya Indonesia.

Keywords: Competence, Compensation, Employee Performance

