

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data merupakan gambaran yang digunakan dalam suatu penelitian. Dalam pengujian deskripsi data ini peneliti mencoba untuk mengetahui gambaran atau kondisi responden yang menjadi sampel sekaligus populasi dalam penelitian ini. Penelitian ini data yang digunakan terdapat dua variabel independent dan satu variabel dependent diantaranya, Kompetensi (X1), Kompensasi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y). Pengumpulan data kuesioner hasil jawaban responden, dengan jumlah sampel, yaitu sebanyak 66 karyawan pada PT. Agung Jayaraya Indonesia, pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan program *Statistical Program and Service Solutions* seri 20.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Berdasarkan hasil pengujian data kuesioner responden dengan uji frekuensi diketahui hasil gambaran pada kuesioner karakteristik responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini berdasarkan jenis kelamin, pendidikan dan umur. Hasil pengolahan data dengan uji frekuensi tersebut yang telah dilakukan peneliti dapat dilihat pada tabel-tabel dibawah ini :

1. Jenis Kelamin

Tabel 4.1

Responden berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	35	53,0 %
Perempuan	31	47,0 %
Jumlah	66	100 %

Sumber : Data yang di olah 2020

Jenis Kelamin diketahui bahwa responden dalam penelitian ini didominasi oleh responden berjenis kelamin laki-laki sebanyak 35 orang atau sebesar 53,0% dari total keseluruhan responden yang mengisi kuesioner berjumlah 66 orang dengan total persentase sebesar 100% dari jumlah responden pada lampiran. Dalam penelitian ini digunakan mengasumsikan tingkat kinerja karyawan yang didominasi oleh karyawan berjenis laki-laki.

2. Pendidikan

Tabel 4.2

Responden berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SD	1	1,5 %
SMP	4	6,1 %
SMA	61	92,4 %
Jumlah	66	100 %

Sumber : Data yang di olah 2020

Karakteristik responden berdasarkan jenjang pendidikan terakhir pada lampiran diketahui bahwa responden dalam penelitian ini didominasi oleh responden berpendidikan SMA sebanyak 61 orang atau sebesar

92,4 % dari total keseluruhan responden yang mengisi kuesioner berjumlah 66 orang dengan total persentase sebesar 100%.

3. Umur

Tabel 4.3
Responden berdasarkan Umur

Umur	Jumlah	Persentase
18 - 24	44	66,7 %
25 - 31	9	13,6 %
32 - 38	8	12,1 %
39 - 45	5	7,6 %
Jumlah	66	100 %

Sumber : Data yang di olah 2020

Deskripsi responden berdasarkan umur responden pada lampiran dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan umur diantara 18 tahun sampai dengan 24 tahun yaitu sebanyak 44 orang atau sebesar 66,7% dari total keseluruhan responden yang mengisi kuesioner berjumlah 66 orang dengan total persentase sebesar 100,0%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban tentang variabel Kompetensi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan yang disebarkan kepada 66 responden adalah sebagai berikut.

Tabel 4.4
 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS(5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini dan pengembangan karir kedepannya	25	37,9	24	36,4	15	22,7	2	3,0	0	0
2	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang di berikan perusahaan kepada saya	16	24,2	18	27,3	28	42,4	2	3,0	2	3,0
3	Sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerjasama tim	16	24,2	26	39,4	22	33,3	1	1,5	1	1,5
4	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab	18	27,3	22	33,3	19	28,8	6	9,1	1	1,5
5	Pengaruh traning yang diikuti terhadap kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan	14	21,2	27	40,9	21	31,8	2	3,0	2	3,0
6	Membantu pekerjaan orang lain dengan memberikan contoh	13	19,7	27	40,9	19	28,8	5	7,6	2	3,0
7	Pengetahuan yang dimiliki saya dapat membantu dalam meningkatkan kinerja	20	30,3	22	33,3	22	33,3	2	3,0	0	0
8	Saya mempunyai pengetahuan yang cukup mengenai job disk pekerjaan	36	54,5	18	27,3	11	16,7	1	1,5	0	0
9	Saya memiliki keterampilan yang baik dalam	33	50,0	18	27,3	15	22,7	0	0	0	0

	melaksanakan pekerjaan saya										
10	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan keterampilan untuk mendukung pekerjaan saya	32	48,5	20	30,3	13	19,7	1	1,5	0	0

Sumber : Data yang diolah 2020

Jawaban responden pada variabel Kompetensi diketahui bahwa respon tertinggi terdapat pada butir pernyataan kedelapan yang menyatakan bahwa “mempunyai pengetahuan yang cukup mengenai job disk pekerjaan” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 36 orang dan sebanyak 18 orang yang menyatakan setuju. Kemudian respon yang paling rendah terdapat pada butir pernyataan keenam yaitu “membantu pekerjaan dengan memberikan contoh” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 13 orang dan menyatakan setuju sebanyak 27 orang.

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS(5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Upah yang saya terima sudah memenuhi unsur minimal yang ditetapkan pemerintah	16	24,2	16	24,2	33	50,0	1	1,5	0	0
2	Upah yang diterima telah sesuai dengan prestasi yang dihasilkan	41	62,1	16	24,2	9	13,6	0	0	0	0
3	Tunjangan jabatan yang ada sudah sesuai dengan bobot kerja dan tanggung jawab yang saya emban	16	24,2	27	40,9	23	34,8	0	0	0	0

4	Saya mendapatkan tunjangan keluarga diluar perhitungan upah minimal	22	33,3	19	28,8	25	37,9	0	0	0	0
5	Mendapatkan tunjangan transportasi setiap masuk bekerja	20	30,3	21	31,8	25	37,9	0	0	0	0
6	Mendapatkan tunjangan makan setiap masuk kerja	15	22,7	37	56,1	12	18,2	2	3,0	0	0
7	Mendapatkan tunjangan insentif jika memenuhi target yang sudah ditetapkan	12	18,2	24	36,4	25	37,9	4	6,1	1	1,5
8	Mendapatkan tunjangan hari raya/ keagamaan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan	24	36,4	26	39,4	16	24,2	0	0	0	0
9	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan (BPJS) sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam perundang-undangan	26	39,4	29	43,9	11	16,7	0	0	0	0
10	Saya mendapatkan tunjangan-tunjangan lain yang bersifat tetap (seperti lauk pauk) setiap bulan, tanpa mengurangi UMK	36	54,5	22	33,3	8	12,1	0	0	0	0
11	Setiap tahun menerima tunjangan jasa produksi	25	37,9	21	31,8	19	28,8	1	1,5	0	0
12	Pembagian bonus yang diberikan secara proporsional dan adil	18	27,3	18	27,3	29	43,9	1	1,5	0	0
13	Mendapatkan uang cuti tahunan dari perusahaan	20	30,3	19	28,8	24	36,4	3	4,5	0	0
14	Setiap tahun kami melakukan liburan bersama seluruh karyawan	22	33,3	25	37,9	18	27,3	1	1,5	0	0

Sumber : Data yang di olah 2020

Jawaban responden variabel Kompensasi diketahui bahwa respon tertinggi terdapat pada butir pernyataan kedua yang menyatakan bahwa “upah yang saya terima telah sesuai dengan prestasi yang saya hasilkan” dengan pernyataan sangat setuju sebanyak 41 orang dan setuju sebanyak 16 orang. Kemudian pernyataan yang paling rendah terdapat pada butir pernyataan ketujuh yaitu “Mendapatkan tunjangan insentif jika memenuhi target yang sudah

ditetapkan” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 orang dan jawaban setuju sebanyak 24 orang.

Tabel 4.6

Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS(5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan	25	37,9	22	33,3	15	22,7	3	4,5	1	1,5
2	Saya selalu menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik	29	43,9	21	31,8	15	22,7	1	1,5	0	0
3	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan	14	21,2	31	47,0	20	30,3	1	1,5	0	0
4	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya	19	28,8	21	31,8	24	36,4	1	1,5	1	1,5
5	Dalam bekerja saya selalu menggunakan waktu yang ada dengan sebaik-baiknya	25	37,9	16	24,2	22	33,3	2	3,0	1	1,5
6	menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya	23	34,8	26	39,4	13	19,7	4	6,1	0	0
7	Selalu tiba di tempat kerja selalu tepat waktu	23	34,8	25	37,9	17	25,8	1	1,5	0	0
8	Kehadiran adalah kewajiban para karyawan	30	45,5	18	27,3	14	21,2	3	4,5	1	1,5
9	Saya dapat bekerja baik dalam team	24	36,4	17	25,8	23	34,8	2	3,0	0	0
10	Saya mampu bekerja sama dengan sesama rekan kerja	25	37,9	26	39,4	11	16,7	3	4,5	1	1,5

Sumber : Data yang diolah 2020

Jawaban responden variabel Kinerja diketahui bahwa respon tertinggi terdapat pada butir pernyataan kedelapan yang menyatakan bahwa “Kehadiran adalah kewajiban para karyawan” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 30 orang dan sebanyak 18 orang yang menyatakan setuju. Pernyataan yang paling rendah terdapat pada butir pernyataan ketiga menyatakan bahwa “Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan” dengan jawaban sangat setuju sebanyak 17 orang dan jawaban setuju sebanyak 28 orang.

4.2 Hasil Pengujian Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Kevaliditas Instrumen

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji reliabilitas yang di uji pada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi *product moment*. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 20. Hasil pengujian validitas menggunakan kriteria pengujian untuk uji ini adalah apabila $\text{sig} > \alpha$, maka tidak valid dan apabila $\text{sig} < \alpha$, maka valid.

Tabel 4.7

Hasil Uji Validitas Kompetensi (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Butir 1	0,000	0,05	$\text{sig} < \alpha$	Valid
Butir 2	0,000	0,05	$\text{sig} < \alpha$	Valid
Butir 3	0,000	0,05	$\text{sig} < \alpha$	Valid

Butir 4	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 6	0,001	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 8	0,002	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 9	0,002	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	sig < alpha	Valid

Sumber : Data yang diolah 2020

Tabel 4.4 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kompetensi (X1). Hasil yang didapatkan yaitu nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item pernyataan pada variabel Kompetensi (X1) dinyatakan valid.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Butir 1	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 2	0,004	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 7	0,024	0,05	sig < alpha	Valid

Butir 8	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 9	0,004	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 10	0,001	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 11	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 12	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 13	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 14	0,001	0,05	sig < alpha	Valid

Sumber : Data yang diolah 2020

Tabel 4.5 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kompensasi (X2). Hasil yang didapatkan yaitu nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item pernyataan pada variabel Kompensasi (X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Butir 1	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	sig < alpha	Valid

Butir 8	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	sig < alpha	Valid
Butir 10	0,018	0,05	sig < alpha	Valid

Sumber : Data yang diolah 2020

Tabel 4.6 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kinerja (Y). Hasil yang didapatkan yaitu nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item pernyataan pada Kinerja (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas menunjukkan kepada suatu pengertian bahwa instrument cukup dapat dipercaya untuk dapat digunakan sebagai alat pengumpul data, karena instrument tersebut sudah baik. Dari hasil pengolahan data melalui program SPSS diperoleh nilai koefisien seperti tabel dibawah ini :

Tabel 4.10

Uji Reliabilitas

Variabel	Alpha	Keterangan
X1	0,628	Reliabilitas tinggi
X2	0,798	Reliabilitas tinggi
Y	0,612	Reliabilitas tinggi

Sumber : Data yang diolah 2020

Berdasarkan hasil nilai yang didapatkan pada masing-masing variabel independen yaitu Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2), dan variabel dependen Kinerja Karyawan (Y) PT. Agung Jayaraya Indonesia, pengujian reliabilitas kuesioner digunakan rumus *alpha cronbach* dengan mengkonsultasikan nilai alpha yang dibantu dengan program SPSS 20. Pada lampiran dari hasil pengujian data kuesioner jawaban 66 responden dalam penelitian ini diperoleh hasil nilai koefisien. Hasil uji realibilitas pada masing-masing variabel karena nilai cronbach's alpha pada variabel Kompetensi (X1) sebesar 0,628 yaitu reliabilitas tinggi, variabel Kompensasi (X2) sebesar 0,798 yaitu reliabilitas tinggi dan variabel Kinerja (Y) sebesar 0,612 yaitu reliabilitas tinggi.

4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Tabel 4.11

Test of Normality Kolmogrov Smirnov

Pengujian	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Normality Kolmogrov Smirnov	0,647	0,05	Sig > alpha	Normal

Sumber : Data yang diolah 2020

Uji yang dilakukan dengan tujuan untuk menilai sebaran data pada sebuah kelompok data atau variabel, apakah sebaran data tersebut berdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas berguna untuk menentukan data yang telah dikumpulkan berdistribusi normal atau diambil dari populasi normal. Dengan melihat nilai signifikan lebih besar dari (0,05).

Hasil pengujian normalitas pada lampiran diketahui bahwa nilai-nilai signifikan lebih besar dari alpha 0,05 ($0,647 > 0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa data dalam penelitian ini berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi atau regresi linier. Pengujian pada SPSS dengan menggunakan Test for Linierity dengan alpha 0,05.

Tabel 4.12

Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Simpulan	Keterangan
Kompetensi (X1)	0,945	0,05	Sig > Alpha	Linier
Kompensasi (X2)	0,533	0,05	Sig > Alpha	Linier

Sumber : Data yang diolah 2020

Kriteria Pengambilan Keputusan :

Ho : Model regresi berbentuk linier

Ha : Model regresi tidak berbentuk linier

Kriteria pengambilan keputusan

Signifikan (Sig) > 0,05 maka Ho ditolak

Signifikan (Sig) < 0,05 maka Ho diterima

4.3.2.1 Variabel Kompetensi (X1), Kinerja Karyawan (Y)

Dari hasil perhitungan Tabel 4.9 ANOVA didapat nilai sig pada baris *Devination from lineraity* $0,945 > \alpha 0,05$ maka H_0 diterima yang diterima menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.2.2 Variabel Kompensasi (X2), Kinerja Karyawan (Y)

Dari hasil perhitungan Tabel 4.9 ANOVA didapat nilai sig pada baris *Devination from lineraity* $0,533 > \alpha 0,05$ maka H_0 diterima yang diterima menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Uji Multikolinearitas

Tabel 4.13

Uji Multikolinearitas

Variabel	Sig	Tolerance	Vif	Keterangan
Kompetensi (X1)	0,00	785	1,274	Tidak Multikolinearitas
Kompensasi (X2)	0,00	785	1,274	Tidak Multikolinearitas

Sumber : Data yang diolah 2020

Kriteria Pengambilan Keputusan :

Jika $VIF < 10$ atau *collinierrity tolerance* $> 0,1$ maka tidak ada gejala multikolinieritas.

Dari hasil perhitungan pada tabel 4.10 diatas Coefficient diperoleh nilai VIF

= 1,274 nilai *collinierrity tolerance* = 0,785 diatas 0,1 maka tidak ada ada gejala multikolinieritas

4.4 Hasil Analisis Data

4.4.1 Uji Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda untuk mengukur pengaruh antara variabel Kompetensi (X1), Kompensasi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh hasil sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

$$Y = \text{Kinerja Karyawan}$$

$$a = \text{Konstanta}$$

$$b_{1,2} = \text{Koefisien regresi}$$

$$X_1 = \text{Kompetensi}$$

$$X_2 = \text{Kompensasi}$$

Tabel 4.14

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

	B	Std.Error
Constanta	2,704	3,326
Kompetensi (X1)	0,334	3,081
Kompensasi (X2)	0,432	0,057

Sumber : Data yang diolah 2020

Hasil perhitungan pada tabel 4.11 diatas coefficient dengan menggunakan program SPSS 20 diperoleh hasil persamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = a + b_1x_1 + e$$

$$Y = 2,704 + 0,334x_1 + e$$

$$Y = a + b_2x_2 + e$$

$$Y = 2,704 + 0,432$$

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + e$$

$$Y = 2,704 + 0,334 + 0,432 + e$$

Keterangan :

Dari persamaan diatas, hasil yang didapat diterangkan melalui penjelasan berikut ini :

1. Koefisien Konstanta (Y)

Variabel Y atau dalam hal ini adalah Kinerja Karyawan di pengaruhi oleh Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2) akan memiliki rata-rata sebesar 2,704 dengan anggapan bahwa variabel lainnya konstan.

2. Koefisien Kompetensi (X1)

Semakin baik variabel Kompetensi (X1) yang diterima , maka Kinerja Karyawan (Y) akan bertambah variabel Kompetensi X1 sebesar 0,334 satuan. Angka tersebut menunjukkan koefisien untuk Kompetensi yang mengindikasikan adanya pengaruh antara variabel Kompetensi terhadap Kinerja karyawan akan meningkatkan dengan asumsi variabel konstan.

3. Koefisien Kompensasi (X2)

Setiap penambahan 1 variabel Kompensasi (X2), maka Kinerja Karyawan (Y) akan bertambah variabel X2 sebesar 0,432 satuan. Angka tersebut menunjukkan koefisien untuk angka tersebut menunjukkan koefisien untuk kompensasi yang mengindikasikan adanya pengaruh antara variabel Kompensasi terhadap Kinerja karyawan akan meningkatkan dengan asumsi variabel konstan.

Tabel 4.15
Hasil Uji Model Summary

Variabel	R (korelasi)	R Square (koefisien determinasi)
Kompetensi	0,618	0,382
Kompensasi	0,588	0,588
Kompetensi dan Kompensasi	0,822	0,676

Sumber : Data yang diolah 2020

1. Kompetensi (X1)

Tabel 4.13 diatas Kompetensi (X1) diperoleh nilai koefisien determinasi r square sebesar 0,382 artinya Kompetensi dapat menjelaskan Kinerja Karyawannya sebesar 38,2% dan sisanya 61,8% dijelaskan oleh variabel lain

2. Kompensasi (X2)

Tabel 4.13 diatas Kompensasi (X2) diperoleh nilai koefisien determinasi r square sebesar 0,588 artinya Kompensasi dapat menjelaskan Kinerja Karyawannya sebesar 58,8% dan sisanya 41,2% dijelaskan oleh variabel lain.

3. Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2)

Tabel 4.13 diatas Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2) diperoleh nilai koefisien determinasi r square sebesar 0,822 artinya Kompensasi dapat menjelaskan Kinerja Karyawannya sebesar 82,2% dan sisanya 17,8% dijelaskan oleh variabel lain.

4.4.2 Hasil Uji Signifikan Statistik (Uji t)

Pengujian hipotesis adalah uji yang dilakukan untuk membuktikan hipotesis penelitian. Hipotesis dalam penelitian ini berkaitan dengan terdapat tidaknya pengaruh signifikan variabel independen terhadap variabel dependen. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji t.

Tabel 4.16

Hasil Uji t

	t_{hitung}	Signifikansi
Kompetensi (X1)	4,131	0,00
Kompensasi (X2)	7,550	0,00

Sumber : Data yang diolah 2020

H1 : Pengaruh Kompetensi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Rumusan Hipotesis

Ho : Tidak ada pengaruh yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan

Ha : Ada pengaruh yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan

Kriteria Pengambilan Keputusan :

Apabila Signifikan (Sig) < 0,05 maka Ho ditolak

Apabila Signifikan (Sig) > 0,05 maka Ho diterima atau

Apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan α dengan 0,05 maka Ho diterima

Apabila $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan α dengan 0,05 maka Ho ditolak

Pada tabel 4.13 hasil t_{hitung} 4,131 untuk variabel Kompetensi (X1), sedangkan $t_{tabel (1,669)}$ dengan $\alpha = 0,05$ dan df n-k (66-3) 63 sebesar

1,669. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($4,131 > 1,669$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, dengan kata lain Kompetensi (X1) berpengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Agung Jayaraya Indonesia.

H2 : Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Kinerja (Y)

H_0 : Tidak ada pengaruh yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan

H_a : Ada pengaruh yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan

Kriteria Pengambilan Keputusan :

Apabila Signifikan (Sig) $< 0,05$ maka H_0 ditolak

Apabila Signifikan (Sig) $> 0,05$ maka H_0 diterima atau

Apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan α dengan $0,05$ maka H_0 diterima

Apabila $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan α dengan $0,05$ maka H_0 ditolak

Pada tabel 4.13 hasil t_{hitung} 7,550 untuk variabel Kompensasi (X2) sedangkan t_{tabel} (1.669) dengan $\alpha = 0,05$ dan df n-k (66-3) 63 sebesar 1,669. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($7,550 > 1,669$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, dengan kata lain Kompensasi (X2) berpengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Agung Jayaraya Indonesia.

4.4.3 Hasil Uji Signifikan Statistik (Uji F)

Pengujian hipotesis adalah uji yang dilakukan untuk membuktikan hipotesis penelitian. Hipotesis dalam penelitian ini berkaitan dengan terdapat tidaknya pengaruh signifikan variabel independen terhadap variabel dependen. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji F.

Rumusan Hipotesis

Ho : Tidak ada pengaruh yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan

Ha : Ada pengaruh yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.

Tabel 4.17

Hasil Uji F

F _{hitung}	Signifikansi
65,598	0,00

Sumber : Data yang diolah 2020

Kriteria Pengambilan Keputusan :

Apabila Signifikan (Sig) < 0,05 maka Ho ditolak

Apabila Signifikan (Sig) > 0,05 maka Ho diterima atau

Apabila $f_{hitung} > f_{tabel}$ dengan α dengan 0,05 maka Ho diterima

Apabila $f_{hitung} < f_{tabel}$ dengan α dengan 0,05 maka Ho ditolak

Dari tabel 4.14 diatas diperoleh F_{hitung} adalah 65,598 sedangkan nilai F_{tabel} ($\alpha 0,05$) dengan ($n - k = 66 - 3 = 63$) adalah 3,14 Dengan demikian $F_{hitung} 65,598 > F_{tabel (3,14)}$ atau sig 0,000 < 0,05 dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa :

H3 : Pengaruh Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Data pada tabel 4.15 diatas adalah hasil pengujian hipotesis dengan uji F diperoleh nilai untuk F_{hitung} sebesar 65,598 sedangkan nilai F_{tabel} dengan $\alpha = 0,05$ dan $df1 = k-1$ ($3-1= 2$) dan $df2 = n - k$ ($66 - 3 = 63$) yaitu sebesar 3,14 hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} $65.598 > 3,14$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif antara Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Agung Jayaraya Indonesia.

4.5 Pembahasan

4.5.1 Pengaruh signifikan (uji t)

Hasil pengujian yang telah dilakukan dalam penelitian ini diketahui hasil uji R^2 (R square) sebesar 0,676 menyatakan besarnya pengaruh Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Agung Jayaraya Indonesia. Dengan persentase sebesar 67,6% dengan adanya hasil dari pengujian hipotesis diatas, maka peneliti melakukan pembahasan dalam penelitian ini, adalah sebagai berikut :

4.5.1.1 Pengaruh Kompetensi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dapat diketahui bahwa, ada pengaruh yang signifikan dari faktor Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayaraya Indonesia. Hasil pengujian parsial dengan sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,131 > 1,669$) hasil ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan. Dengan demikian, jika kita meningkatkan variabel Kompetensi (X1) akan berdampak meningkatnya Kinerja Karyawan (Y), dengan kata lain semakin

meningkatnya Kompetensi akan semakin meningkatnya Kinerja Karyawan begitu juga sebaliknya.

Pengaruh Kompetensi ini sejalan dengan teori yang di kemukakan oleh Rahmat (2019) menyatakan bahwa kompetensi adalah karakteristik seseorang yang berkaitan dengan kinerja efektif dan atau unggul dalam situasi pekerjaan tertentu.

4.5.1.2 Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dapat diketahui bahwa, ada pengaruh yang signifikan dari faktor Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayaraya Indonesia. Hasil pengujian parsial dengan sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,550 > 1,669$) hasil ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima hasil ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. Dengan kata lain Kompensasi (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), dengan demikian, jika kita meningkatkan variabel Kompensasi (X2) akan berdampak meningkatnya Kinerja Karyawan (Y), dengan kata lain semakin meningkatnya Kompensasi akan semakin meningkatnya Kinerja Karyawan begitu juga sebaliknya.

Pengaruh Kompensasi ini sejalan dengan teori Edison, Anwar dan Komariyah (2018) menyatakan bahwa kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan atas jasa yang mereka sumbangkan pada pekerjaannya..

4.5.2 Pengaruh Signifikan (uji F)

4.5.2.1 Pengaruh Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y)

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dapat diketahui bahwa, ada pengaruh yang signifikan dari faktor Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayaraya Indonesia. Hasil pengujian parsial dengan sebesar $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($65,598 > 3,14$) hasil ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya kelayakan model berpengaruh signifikan antara Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2) dapat digunakan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Agung Jayaraya Indonesia.