

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, hasil pembahasan dan untuk menjawab tujuan penelitian, maka simpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Hasil pengujian yang dilakukan bahwa pada Kompetensi (X1) memberikan pengaruh positif sebesar 0,618 atau 61,8 persen terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada PT. Agung Jayaraya Indonesia.
2. Hasil pengujian yang dilakukan bahwa pada Kompensasi (X2) memberikan pengaruh positif sebesar 0,588 atau 58,8 persen terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada PT. Agung Jayaraya Indonesia.
3. Hasil pengujian yang dilakukan bahwa pada Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2) memberikan pengaruh positif sebesar 0,822 atau 82,2 persen terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang artinya setiap perubahan satuan-satuan X1 dan X2 mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 82,2 persen pada PT. Agung Jayaraya Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberi saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Agung Jayaraya Indonesia.

1. Sebaiknya Kompetensi dalam penelitian ini memberikan saran terhadap perusahaan dalam mengupayakan para karyawan untuk lebih meningkatkan kemampuan dalam memahami tugas dan memiliki tanggung jawab yang benar.
2. Kompensasi yang ada di dalam perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan dan menerapkan pemberian tunjangan insentif para karyawan sesuai dengan aturan yang berlaku/prestasi dan memberikan kepada karyawan upah yang berstandar undang-undang atau diatas rata-rata.
3. Sebaiknya Kinerja dalam penelitian ini memberikan saran terhadap perusahaan tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab mereka sehingga pekerjaan selesai dengan tepat waktu dan keinginan untuk meningkatkan kinerja bisa tercapai.

5.2.2 Bagi penelitian selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengganti objek penelitian atau memperluas objek penelitian, selain itu disarankan untuk menambah variabel bebas yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja dengan melihat dari masa kerja atau pendidikan karyawan.