

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin usia dan jabatan.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, telah dilakukan penelitian terhadap Karyawan di RS Islam Metro berjumlah 68 orang.

4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.1
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-Laki	24	35.3%
Perempuan	44	64,7%
Jumlah	68	100%

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Dari tabel 4.1 karakter responden berdasarkan jenis kelamin di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu perempuan, artinya karyawan RS Islam Metro yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan perempuan, yaitu sebanyak 44 atau 64,7%. (Lampiran 4)

4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Tabel 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah Perawat	Persentase
20-29 Th	33	48,5%
30-39 Th	26	38,2%
40-49Th	6	8,8%
50-59 Th	3	4,4%
Total	68	100%

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Dari hasil tabel 4.2 karakter responden berdasarkan usia di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu usia 20-29 tahun, artinya karyawan RS Islam Metro yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan yang berusia 20-29 tahun, yaitu sebanyak 33 orang atau 48,5%. (Lampiran 5).

4.1.1.3 Karakteristik Responden Lama Kerja

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja

Lama Kerja	Jumlah Perawat	Persentase
0-2 Th	19	27,9%
3-5 Th	20	29,4%
6-8 Th	15	22,1%
>10 Th	14	20,6%
Total	68	100%

Sumber Data : Data diolah pada tahun 2020

Dari hasil tabel 4.3 karakter responden berdasarkan usia di ketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu usia 3-5 tahun, artinya karyawan RS Islam Metro yang menjadi responden di dominasi oleh karyawan

yang berusia 3-5 tahun, yaitu sebanyak 20 orang atau 29,4%.
(Lampiran 6).

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban tentang variabel Kinerja disebarkan kepada 68 responden adalah sebagai berikut :

Tabel 4.4
Hasil Jawaban Responden Kinerja Perawat Laki-laki RS Islam Metro

No.	Pernyataan- Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Fasilitas dalam rumah sakit sudah memadai dan lengkap	27	39,7	26	38,2	15	22,1	0	0,0	0	0,0
2	Informasi yang akurat membuat pekerjaan perawat menjadi lebih maksimal	24	35,3	20	29,4	22	32,4	2	2,9	0	0,0
3	Informasi yang diberikan oleh atasan sudah baik dan tepat	22	32,4	37	54,4	9	13,2	0	0,0	0	0,0
4	Fasilitas membuat pekerjaan perawat menjadi lebih maksimal	26	38,2	37	54,4	4	5,9	1	1,5	0	0,0
5	Peraturan atau kebijakan dalam asuhan keperawatan sudah tepat	27	39,7	21	30,9	13	19,1	7	10,3	0	0,0
6	Peraturan atau kebijakan di rumah sakit sudah sesuai dengan asuhan keperawatan	26	38,2	20	29,4	17	25,0	5	7,4	0	0,0
7	Melakukan proses pelayanan	11	16,2	15	22,1	34	50,0	8	11,8	0	0,0

	pada pasien dan keluarga pasien udah tepat dan maksimal berdasarkan asuhan keperawatan										
8	Melakukan proses pelayanan pasien secara cepat berdasarkan asuhan keperawatan	8	11,8	13	19,1	31	45,6	14	20,6	2	2,9
9	Melakukan asuhan keperawatan pada pasien secara akurat	3	4,4	14	20,6	28	41,2	20	29,4	3	4,4
10	Melakukan pemeriksaan biodata pasien, keluhan utama dan mengkonfirmasi kepada ketua tim keperawatan sebagai penanggung jawaban tentang pasien	1	1,5	19	27,9	26	38,2	20	29,4	2	2,9
11	Melakukan analisis, interpretasi data, identifikasi masalah pada pasien yang akan ditangani berdasarkan masalah	3	4,4	28	41,2	27	39,7	9	13,2	1	1,5
12	Kemampuan melaksanakan asuhan keperawatan sesuai dengan keahlian	2	2,9	13	19,1	25	36,8	19	27,9	9	13,2
13	Hasil pelayanan keperawatan pasien sudah tepat berdasarkan asuhan keperawatan	30	44,1	21	30,9	12	17,6	5	7,4	0	0,0

14	Hasil pelayanan keluarga pasien sudah tepat berdasarkan asuhan keperawatan	1	1,5	28	41,2	30	44,1	7	10,3	2	2,9
15	Hasil praktik keperawatan sudah tepat berdasarkan asuhan keperawatan	32	47,1	32	47,1	3	4,4	0	0,0	1	1,5
16	Hasil pelayanan keperawatan pasien sering mendapat kritik atau saran dari pasien	36	52,9	22	32,4	10	14,7	0	0,0	0	0,0
17	Hasil pelayanan keluarga pasien sering mendapat kritik atau saran dari keluarga pasien	27	39,7	26	38,2	15	22,1	0	0,0	0	0,0
18	Hasil praktik keperawatan sering mendapat kritik atau saran dari pasien maupun keluarga pasien	32	47,1	28	41,2	8	11,8	0	0,0	0	0,0
19	Melakukan penilaian terhadap dampak pelayanan pada pasien yang telah dilakukan	32	47,1	17	25,0	18	26,5	1	1,5	0	0,0
20	Melakukan penilaian terhadap dampak pelayanan pada keluarga pasien yang telah dilakukan	25	36,8	27	39,7	16	23,5	0	0,0	0	0,0
21	Melakukan penilaian terhadap dampak asuhan keperawatan yang telah dilakukan	9	13,2	37	54,4	21	30,9	1	1,5	0	0,0
22	Melakukan penilaian terhadap praktik keperawatan yang telah	2	2,9	19	27,9	26	38,2	14	20,6	7	10,3

	dilakukan										
23	Melakukan penilaian terhadap dampak pelayanan perawat untuk citra rumah sakit	11	16,2	39	57,4	17	25,0	1	1,5	0	0,0
24	Melakukan penilaian terhadap dampak keperawatan perawat untuk citra rumah sakit	4	5,9	43	63,2	18	26,5	3	4,4	0	0,0
25	Melakukan peningkatan mutu pelayanan pada pasien	7	10,3	28	41,2	29	42,6	4	5,9	0	0,0
26	Melakukan peningkatan mutu pelayanan pada keluarga pasien	24	35,3	38	55,9	6	8,8	0	0,0	0	0,0
27	Melakukan peningkatan mutu pelayanan keperawatan pada pasien	27	39,7	33	48,5	8	11,8	0	0,0	0	0,0
28	Melakukan peningkatan mutu asuhan keperawatan pada pasien	16	23,5	19	27,9	22	32,4	10	14,7	1	1,5
29	Melakukan peningkatan mutu praktik keperawatan pada pasien	13	19,1	38	55,9	14	20,6	1	1,5	2	2,9
30	Pimpinan melakukan kegiatan peningkatan mutu pelayanan dan keperawatan perawat	10	14,7	35	51,5	22	32,4	1	1,5	0	0,0

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.4 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan 16 yaitu Hasil pelayanan keperawatan pasien sering mendapat kritik atau saran dari pasien, sebanyak 36 orang. Jawaban sangat

tidak setuju terdapat pada pernyataan no 12 yaitu Kemampuan melaksanakan asuhan keperawatan sesuai dengan keahlian, sebanyak 9 orang. (Lampiran 7)

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden dari Kinerja Perawat Perempuan RS Islam
Metro

No.	Pernyataan- Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Fasilitas dalam rumah sakit sudah memadai dan lengkap	27	39,7	28	41,2	13	19,1	0	0,0	0	0,0
2	Informasi yang akurat membuat pekerjaan perawat menjadi lebih maksimal	15	22,1	25	36,8	25	36,8	3	4,4	0	0,0
3	Informasi yang diberikan oleh atasan sudah baik dan tepat	18	26,5	37	54,4	11	16,2	1	1,5	1	1,5
4	Fasilitas membuat pekerjaan perawat menjadi lebih maksimal	21	30,9	41	60,3	5	7,4	1	1,5	0	0,0
5	Peraturan atau kebijakan dalam asuhan keperawatan sudah tepat	22	32,4	20	29,4	18	26,5	8	11,8	0	0,0
6	Peraturan atau kebijakan di rumah sakit sudah sesuai dengan asuhan keperawatan	20	29,4	27	39,7	15	22,1	6	8,8	0	0,0
7	Melakukan proses pelayanan pada pasien dan keluarga pasien sudah tepat dan maksimal berdasarkan asuhan	6	8,8	10	14,7	34	50,0	14	20,6	4	5,9

	keperawatan										
8	Melakukan proses pelayanan pasien secara cepat berdasarkan asuhan keperawatan	2	2,9	19	27,9	26	38,2	14	20,6	7	10,3
9	Melakukan asuhan keperawatan pada pasien secara akurat	2	2,9	12	17,6	26	38,2	20	29,4	8	11,8
10	Melakukan pemeriksaan biodata pasien, keluhan utama dan mengkonfirmasi kepada ketua tim keperawatan sebagai penanggung jawaban tentang pasien	2	2,9	13	19,1	25	36,8	19	27,9	9	13,2
11	Melakukan analisis, interpretasi data, identifikasi masalah pada pasien yang akan ditangani berdasarkan masalah	1	1,5	28	41,2	30	44,1	7	10,3	2	2,9
12	Kemampuan melaksanakan asuhan keperawatan sesuai dengan keahlian	32	47,1	23	33,8	7	10,3	6	8,8	0	0,0
13	Hasil pelayanan keperawatan pasien sudah tepat berdasarkan asuhan keperawatan	20	29,4	27	39,7	15	22,1	6	8,8	0	0,0
14	Hasil pelayanan keluarga pasien sudah tepat berdasarkan	21	30,9	37	54,4	7	10,3	1	1,5	2	2,9

	asuhan keperawatan										
15	Hasil praktik keperawatan sudah tepat berdasarkan asuhan keperawatan	30	44,1	30	44,1	8	11,8	0	0,0	0	0,0
16	Hasil pelayanan keperawatan pasien sering mendapat kritik atau saran dari pasien	25	36,8	29	42,6	14	20,6	0	0,0	0	0,0
17	Hasil pelayanan keluarga pasien sering mendapat kritik atau saran dari keluarga pasien	21	30,9	36	52,9	11	16,2	0	0,0	0	0,0
18	Hasil praktik keperawatan sering mendapat kritik atau saran dari pasien maupun keluarga pasien	26	38,2	30	44,1	12	17,6	0	0,0	0	0,0
19	Melakukan penilaian terhadap dampak pelayanan pada pasien yang telah dilakukan	15	22,1	25	36,8	25	36,8	3	4,4	0	0,0
20	Melakukan penilaian terhadap dampak pelayanan pada keluarga pasien yang telah dilakukan	19	27,9	36	52,9	12	17,6	1	1,5	0	0,0
21	Melakukan penilaian terhadap dampak asuhan keperawatan yang telah dilakukan	2	2,9	25	36,8	29	42,6	8	11,8	4	5,9
22	Melakukan penilaian terhadap praktik keperawatan yang telah dilakukan	5	7,4	33	48,5	18	26,5	10	14,7	2	2,9
23	Melakukan penilaian terhadap	5	7,4	34	50,0	18	26,5	9	13,2	2	2,9

	dampak pelayanan perawat untuk citra rumah sakit										
24	Melakukan penilaian terhadap dampak keperawatan perawat untuk citra rumah sakit	2	2,9	33	48,5	19	27,9	11	16,2	3	4,4
25	Melakukan peningkatan mutu pelayanan pada pasien	20	29,4	40	58,8	5	7,4	2	2,9	1	1,5
26	Melakukan peningkatan mutu pelayanan pada keluarga pasien	22	32,4	34	50,0	10	14,7	2	2,9	0	0,0
27	Melakukan peningkatan mutu pelayanan keperawatan pada pasien	23	33,8	36	52,9	5	7,4	4	5,9	0	0,0
28	Melakukan peningkatan mutu asuhan keperawatan pada pasien	6	8,8	12	17,6	26	38,2	18	26,5	6	8,8
29	Melakukan peningkatan mutu praktik keperawatan pada pasien	7	10,3	41	60,3	16	23,5	3	4,4	1	1,5
30	Pimpinan melakukan kegiatan peningkatan mutu pelayanan dan keperawatan perawat	7	10,3	28	41,2	29	42,6	4	5,9	0	0,0

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan 12 yaitu Kemampuan melaksanakan asuhan keperawatan sesuai dengan keahlian, sebanyak 32 orang. Jawaban sangat tidak setuju terdapat pada pernyataan no 10 yaitu Melakukan penilaian terhadap dampak pelayanan perawat untuk citra rumah sakit, sebanyak 9 orang. (Lampiran 8)

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diuji cobakan pada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi *SPSS 20*.

Tabel 4.6
Hasil Uji Validitas Kinerja Perawat Laki-laki
RS Islam Metro

Item Pernyataan	r_{hitung}	r_{table}	Kondisi	Kesimpulan
Pernyataan 1	0,299	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 2	0,641	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 3	0,628	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 4	0,410	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 5	0,458	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 6	0,581	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 7	0,485	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 8	0,627	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 9	0,575	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 10	0,609	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 11	0,327	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 12	0,567	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 13	0,631	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid

Pernyataan 14	0,372	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 15	0,240	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 16	0,375	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 17	0,299	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 18	0,342	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 19	0,696	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 20	0,253	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 21	0,471	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 22	0,606	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 23	0,289	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 24	0,330	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 25	0,572	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 26	0,260	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 27	0,344	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 28	0,599	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 29	0,386	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 30	0,573	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.6 hasil uji validitas variabel Kinerja dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,696 dan paling rendah 0,240. Dengan demikian seluruh item Beban Kerja dinyatakan valid. (Lampiran 9).

Tabel 4.7
Hasil Uji Validitas Kinerja Perawat Perempuan
RS Islam Metro

Item Pernyataan	r_{hitung}	r_{table}	Kondisi	Kesimpulan
Pernyataan 1	0,419	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 2	0,718	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 3	0,583	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 4	0,545	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 5	0,590	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 6	0,600	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 7	0,482	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 8	0,509	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 9	0,519	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 10	0,474	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 11	0,488	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 12	0,392	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 13	0,600	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 14	0,264	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 15	0,392	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 16	0,577	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid
Pernyataan 17	0,458	0,235	$r_{hitung} > r_{table}$	Valid

Pernyataan 18	0,595	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 19	0,718	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 20	0,419	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 21	0,656	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 22	0,481	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 23	0,592	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 24	0,589	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 25	0,486	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 26	0,650	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 27	0,602	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 28	0,545	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 29	0,562	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 30	0,538	0,235	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : Data diolah pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.7 hasil uji validitas variabel Kinerja dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,718 dan paling rendah 0,264. Dengan demikian seluruh item Beban Kerja dinyatakan valid. (Lampiran 10).

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka pengujian kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program *SPSS 20*. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.8
Daftar Interpretasi r

Koefisien <i>r</i>	Realibilitas
0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang / Cukup
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

Berdasarkan tabel 4.8 ketentuan reliable diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.9
Hasil Uji Reliabilitas

Kinerja Perawat Laki-Laki	0,878	Sangat Tinggi
Kinerja Perawat Perempuan	0,912	Sangat Tinggi

Sumber : Data diolah tahun 2020

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.9 nilai cronbach's alpha variabel Kinerja sebesar 0,912 dengan tingkat reliabel sangat tinggi. (Lampiran 11).

4.3 Uji Normalitas

Tabel 4.10

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Variabel	Sig	Alpha	Kriteria Uji	Keterangan
Kinerja Perawat Laki-Laki	0,671	0,05	0,810 > 0,05	Normal
Kinerja Perawat Perempuan	0,875	0,05	0,310 > 0,05	Normal

Sumber Data: Hasil data diolah pada tahun 2020

Hasil Kolmogrov-Smirnov Sampel signifikansi perawat Perempuan sebesar $0,875 > 0,05$ sedangkan perawat Laki-laki sebesar $0,671 > 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa kedua data kelompok berdistribusi normal (Lampiran 12).

4.4 Uji Kesamaan Varian

Penelitian menguji apakah terdapat populasi varian yang sama atau populasi varian yang tidak sama pada kinerja perawat rawat inap RS Islam Metro.

4.11

Hasil Uji Kesamaan Varian

		Levene`S Test For Equality Of Variances	
		F	Sig
Kinerja	<i>Equal variances assumed</i>	1,446	0,147

Sumber : Data diolah tahun 2020

Kriteria pengambilan keputusan :

- Bila nilai sig < (0,05) maka H₀ ditolak
- Bila nilai sig > (0,05) maka H₀ diterima

Dari hasil perhitungan tabel hasil uji varian sama nilai sig sebesar 0,147. Artinya, karena nilai signifikansi $0,147 > 0,05$ berarti kedua populasi adalah sama (*equality of variances*). Setelah terbukti bahwa varian populasi adalah sama (Lampiran 13)

4.5 Hasil Independen Sample t-test

H₀ : Tidak ada perbedaan kinerja perawat berdasarkan jenis kelamin pada RS Islam Metro.

H_a : Ada perbedaan kinerja perawat berdasarkan jenis kelamin pada RS Islam Metro.

Kriteria pengambilan keputusan :

- Bila nilai sig < (0,05) maka H₀ ditolak
- Bila nilai sig > (0,05) maka H₀ diterima

Tabel 4.12
Hasil Perhitungan Coefficients^a

t-test for Equality of Means

	t	Df	Sig(2 tailed)
Kinerja <i>Equal variances assumed</i>	2,891	66	0,005

Sumber : Data diolah tahun 2020

Tabel 4.12 diatas mendeskripsikan terdapat nilai t_{hitung} sebesar 2,891 sedangkan nilai t_{tabel} dengan dk ($dk=68-2=66$) adalah 2,650 jadi t_{hitung} ($2,891$) > t tabel ($2,650$) atau nilai sig ($0,005$) < $0,05$ maka H_0 ditolak. Artinya ada perbedaan kinerja perawat berdasarkan jenis kelamin pada RS Islam Metro (Lampiran 14).

Tabel 4.13
Hasil Group Statistics Jenis Kelamin

	Jenis Kelamin	N	Mean	Std.Deviation
Kinerja	Laki-Laki	24	119,00	10,661
	Perempuan	44	110,91	11,223

Sumber : Data diolah tahun 2020

Tabel 4.14 menunjukkan penjelasan yang memeperlihatkan nilai mean. Tabel tersebut memberikan informasi bahwa kinerja perawat Perempuan sebesar 110,91 dan kinerja perawat Laki-laki 119,00. Berdasarkan perhitungan tersebut, dapat diartikan bahwa nilai rata-rata perawat perempuan lebih tinggi dibandingkan nilai rata-rata perawat laki- laki.

4.6 Pembahasan

Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat perbedaan kinerja perawat berdasarkan jenis kelamin pada RS Islam Metro. Dalam penelitian ini didapatkan uji Independent sampel t-test 2,891 serta nilai sig (0,005) < 0,05 maka H_0 ditolak artinya ada perbedaan kinerja perawat berdasarkan jenis kelamin pada RS Islam Metro. Dalam kemampuan penelitian Syafta Afrikayanti (2010) yang menyatakan bahwa tidak terdapat perbedaan antara kinerja perawat laki- laki dan perawat perempuan. Pembagian peranan antara pria dan wanita dapat berbeda di antara satu perusahaan dengan perusahaan yang lainnya sesuai dengan lingkungan pekerjaan. Peran jenis kelamin juga dapat berubah dari masa ke masa karena pengaruh kemajuan pendidikan, teknologi, ekonomi, dan lain-lain.

Pembagian peranan antara pria dan wanita dapat berbeda di antara satu perusahaan dengan perusahaan yang lainnya sesuai dengan lingkungan pekerjaan. Peran jenis kelamin juga dapat berubah dari masa ke masa karena pengaruh kemajuan pendidikan, teknologi, ekonomi, dan lain-lain. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan uji t test bahwa kinerja perawat laki-laki memiliki kinerja yang tinggi sedangkan kinerja perawat laki-laki tergolong rendah. Karena berdasarkan tabel 4.14 menunjukkan bahwa kinerja rata- rata kinerja dari jenis kelamin perempuan sebesar 119,00 sedangkan rata- rata kinerja dari jenis kelamin perempuan sebesar 110,91.

Perbedaan kinerja berdasarkan jenis kelamin terlihat dari rata-rata skor total kinerja yang menunjukkan bahwa kinerja perawat perempuan berada diatas kinerja perawat laki - laki. Hal ini menjelaskan bahwa perawat perempuan, hasil kerja yang didapatkan jauh lebih baik dibandingkan perawat laki - laki. Perbedaan itu dilihat dari hasil pekerjaan yang dicapai jauh lebih baik. RS Islam Metro selalu berupaya untuk meningkatkan hasil kerja yang dibebankan kepada perawatnya.