

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan perhitungan secara t-test dapat disimpulkan, mengenai perbandingan kinerja perawat berdasarkan jenis kelamin maka dapat ditarik kesimpulan yaitu terdapat perbedaan kinerja perawat berdasarkan jenis kelamin pada Rumah Sakit Islam Metro. Dalam penelitian ini didapatkan uji Independent sampel  $<$  maka  $H_0$  ditolak artinya ada perbedaan kinerja perawat berdasarkan jenis kelamin pada Rumah Sakit Islam Metro.

#### **5.2 Saran**

Saran atau rekomendasi kebijakan berdasarkan pada hasil penelitian dan kesimpulan yang diuraikan antara lain sebagai berikut :

1. Bagi instalasi agar memperbaiki kinerjanya karena hasil kinerja perawatnya kurang maksimal yang penyebabnya adalah kurangnya fasilitas dalam rumah sakit dan kurang akuratnya informasi yang diberikan kepada perawat.. Selain itu instalasi juga harus lebih memperhatikan tentang cara mendokumentasikan rencana keperawatan dan melakukan pengamatan pada data-data pasien agar kinerja rumah sakit tidak mengalami penurunan. Serta pada instalasi diharapkan dapat bersikap adil dalam pembagian tugas dan tanggung jawab terhadap perawat laki-laki dan perempuan sehingga tidak terdapat persaingan dilingkungan kerja

2. Bagi Perawat agar memperbaiki kinerjanya seperti melakukan pemeriksaan biodata pasien, keluhan utama dan mengkonfirmasi kepada ketua tim keperawatan sebagai penanggung jawaban tentang pasien supaya pasien merasa puas dan akan membuat citra rumah sakit menjadi lebih baik.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel yang berbeda dan metodologi yang berbeda sehingga terdapat keterbaharuan untuk penelitian selanjutnya.