

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, olah data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Peran Ganda (*Work Family Conflict*) berpengaruh terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Dr.Hi.Abdul Moeloek provinsi Lampung.
2. Kecerdasan Emosional berpengaruh terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Dr.Hi. Abdul Moeloek Provinsi Lampung.
3. Peran Ganda (*Work Family Conflict*) dan Kecerdasan Emosional berpengaruh terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Dr.Hi. Abdul Moeloek.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan peneliti, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada Rumah Sakit Dr.Hi.Abdul Moeloek adalah :

1. Peran Ganda (*Work Family Conflict*) lebih dapat mengatur Antara Pekerjaan Dan Keluarga pada Keseharian Perawat agar Tugas dan Kewajiban Perawat yang mereka lakukan dapat terselesaikan dengan baik tidak mengganggu kegiatan satu sama lain.
2. Kecerdasan emosional (X2) dapat menguasai emosi dengan baik dan menguasai lingkup pekerjaan sehingga dapat berkomitmen dengan setiap tugas yang diberikan oleh pihak rumah sakit. Para perawat harus banyak memiliki kesempatan yang luas untuk melakukan sharing untuk mengembangkan potensi perawat yang ada.

3. Kinerja perawat (Y) Memberikan pelayanan terhadap pasien yang perawat lakukan harus lebih baik lagi dan dapat dipertanggung jawabkan. seorang perawat harus selalu memberikan perawatan terbaik terhadap pasien yang membutuhkan pertolongan sesuai job dan SOP Rumah sakit yang telah ditetapkan dan Rumah Sakit harus lebih peka terhadap apa yang di butuhkan atau di rasan oleh perawat sehingga antara Rumah Sakit dan Perawat memiliki dampak yang cukup baik.