

DAFTAR PUSTAKA

Aswin, 2017, Modul Statistika inferensial, Bandar Lampung, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, Lampung.

August Mardika, 2018, Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Istana Motor Bandar Jaya, Universitas Bandar Lampung, Lampung.

Chaniago, J. (2010). *Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)*.
<https://junaidichaniago.files.wordpress.com/2010/05/tabel-r.pdf>

Chaniago, J. (2010). *Titik Persentase Distribusi t*. 1–6.
<http://ledhyane.lecture.ub.ac.id/files/2013/04/tabel-t.pdf>

Darman, 2016, Kompensasi, <https://moondoggiesmusic.com/contoh-daftar-pustaka/>,
API Blogger

Eko Galih Sudradjat. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Daerah (Studi Kasus Di Dppkad Kabupaten Karanganyar)*. 1–11.
http://eprints.ums.ac.id/47986/16/NASKAH_PUBLIKASI.pdf

Freeman. (2013).. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Magdalena, Betty. (2014). Dampak Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai kantor Pengadilan Agama Tanggamus. Bandar Lampung.

Manajemen, J. I., & Vii, V. (2017). *Katidjan at all 429 – 446 MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, Okt 2017. VII(3), 429–446.*

Marliani Rosleny 2014, Psikologi Industri dan Organisasi, Penerbit Pustaka Setia, Bandung

Marsoit, P., Sendow, G., Rumokoy, F., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2017). *Pengaruh Pelatihan , Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Asuransi Jasa Indonesia the Effect of Training , Work Discipline and Organization Commitment To Performance Employee At Pt . Asuransi Jasa Indonesia. 5(3).*

Muhammad Adli Kurniawan, 2018, Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Standard Chartered Jakarta, Universitas Mercu Buana Jakarta, Jakarta.

Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pdam Kota Madiun. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun*, 1(1), 10–17.

Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(02), 215. <https://doi.org/10.14414/tiar.v2i02.97>

Nursalam, 2016, metode penelitian. (2013). No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Oliver, J. (2013). No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Standard Chartered Jakarta. (2018). 2018.

Rizal, M., Idrus, M. S., & Mintarti, R. (2014). *Effect of Compensation on Motivation , Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City)*. 3(2), 64–79.

Sanusi, Anwar.2011, Metode Penelitian Bisnis, Jakarta, penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Suliyanto, 2018, Metode Penelitian Bisnis, Penerbit Andi, Yogyakarta.

Widyaningrum, M. E. (2011). *Influence of Motivation Andculture on Organizational Commitmen and Performanceofemployee of Medical Services*. 1(3), 228–236.