

ABSTRAK

EFEK KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DAELER HONDA ISTANA MOTOR BANDAR JAYA LAMPUNG TENGAH

**Oleh
APRIYANA PASIA**

Dalam fenomena Kinerja yang terjadi di Indonesia masih rendahnya kualitas kinerja karyawan atau Kinerja masih belum sesuai dengan yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi dapat mempengaruhi tingkat Kinerja Karyawan di daerah Daeler Honda Istana Motor Bandar Jaya, Lampung Tengah. Jenis Sampel yang digunakan adalah Sampel Jenuh yaitu semua populasi yang ada digunakan sebagai sampel yaitu sebanyak 33 Orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji Regresi Linear Berganda. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Independen dan Kinerja Karyawan sebagai Variabel Dependen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Daeler Honda Istana Motor Bandar Jaya, Lampung Tengah. Oleh karena itu tidak direkomendasikan untuk penelitian selanjutnya menggunakan variabel tersebut, atau dapat mengganti Variabel yang lainnya.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE HONDA DEALER OF ISTANA MOTOR BANDAR JAYA, CENTRAL LAMPUNG

By

APRIYANA PASIA

In the Indonesian phenomenon of performance, the quality of employee performance is still low or unexpected. The purpose of this study was to determine the effect of Compensation, Work Motivation, and Organizational Commitment on the level of Employee Performance in the Honda Dealer of Istana Motor Bandar Jaya, Central Lampung. The type of sample used Saturated Sample with 33 people for a sample. The data analysis used statistical analysis in multiple linear regression tests. The variables in this study were Compensation, Work Motivation, and Organizational Commitment as Independent Variables and Employee Performance as Dependent Variables. The result of this study found that the variable Compensation, Work Motivation, and Organizational Commitment did not affect the Performance of Honda Dealer Employees in Istana Motor Bandar Jaya, Lampung Tengah. Hence, it was not recommended for future study to use these variables or can replace other variables.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance