

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	9
Ruang Lingkup Subjek	9
Ruang Lingkup Objek	9
Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan	10
Bab I Pendahuluan	10
Bab II Landasan Teori	10
Bab III Metode Penelitian	11
Bab IV Hasil dan Pembahasan	11
Bab V Kesimpulan dan Saran	11

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Person Organization Fit	13
2.1.1 Konsep <i>Person Organization Fit</i>	13
2.1.2 Pengertian Person Organization Fit	13
2.1.3 Pentunjuk Mencapai Person Organization Fit	14
2.1.4 Dimensi-dimensi Person Organization Fit	15
2.1.5 Indikator Person Organization Fit	15
2.2 Motivasi Kerja	16
2.2.1 Teori Motivasi Kerja	16
2.2.2 Pengertian Motivasi Kerja	18
2.2.3 Manfaat Motivasi Kerja	18
2.2.4 Indikator Motivasi Kerja	19

2.3	Kepuasan Kerja	19
2.3.1	Teori Kepuasan kerja	19
2.3.2	Definisi Kepuasan Kerja	20
2.3.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	21
2.3.4	Meningkatkan Kepuasan Kerja	22
2.3.5	Indikator Kepuasan Kerja	23
2.4	Komitmen Organisasional	24
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasional	24
2.4.2	Manfaat Komitmen Organisasional	24
2.4.3	Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	25
2.4.4	Indikator Komitmen Orgnaisasional	27
2.5	Penelitian Terdahulu	27
2.6	Pengembangan Hipotesis	29
2.6.1	Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> Terhadap Komitmen Organisasional	29
2.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	29
2.6.3	Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Komitmen Organisasional	30
2.7	Kerangka Pikir	31
2.8	Model Penelitian	32

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	33
3.2	Sumber Data	33
3.3	Metode Pengumpulan Data	34
3.3.1	Studi Lapangan (<i>Field Research</i>)	34
3.3.2	Study Kepustakaan (<i>Library research</i>)	34
3.4	Populasi dan Sampel	35
3.4.1	Populasi	35
3.4.2	Sampel	35
3.5	Variabel Penelitian	35
3.5.1	Variabel Bebas	35
3.5.2	Variabel Terikat	35
3.6	Definisi Operasional Variabel	36
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	39
3.7.1	Uji Validitas	39
3.7.2	Uji Reliabilitas	39
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data	40
3.8.1	Uji Normalitas	41
3.8.2	Uji Linearitas	41
3.8.3	Uji Multikolinearitas	41
3.9	Metode Analisis Data	42
3.9.1	Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.10	Pengujian Hipotesis	43
3.10.1	Uji t	43
3.10.2	Uji f	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	45
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	45
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	46
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	53
4.2.1 Hasil Uji Validitas	53
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	56
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	56
4.3.1 Uji Normalitas	56
4.3.2 Uji Linearitas	58
4.3.3 Uji Multikolinearitas	58
4.4 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda	59
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	61
4.5.1 Hasil Uji t	61
4.5.2 Hasil Uji f	63
4.6 Pembahasan	63
4.6.1 Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Komitmen Organisasional.....	64
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional	64
4.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja pada Perguruan Tinggi	65
4.6.4 Pengaruh <i>Person Organization fit</i> , Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional	66

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	67
5.2.1 Saran Untuk IIB Darmajaya Lampung	67
5.2.2 Penelitian di masa yang akan datang	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN