

DAFTAR PUSTAKA

- Apriyanti (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai. *Jurnal JIBEKA* Volume 10 No. 1.
- Astuti, S (2010). Model *Person-Organization Fit (P-O FIT MODEL)* terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)* Vol. 17, No. 1 ISSN: 1412-312643 Universitas Stikubank, Semarang.
- Aurty, C.W and Daugherty P.J (2003). *Daugherty, P.J., 2003, Warehouse Operation Employees: Linking Person-Organization Fit, Job Satisfaction and Coping Response, Journal of Business Logistic*, Volume 24 No. 1.
- Edison, Emron, dkk (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- George, J.M. & Jones, G.R. (2005). *Understanding and managing organizational behavior (4th ed.)*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Hartatik, Indah Puji (2014) *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana. Jogjakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hidayat (2014). Faktor-faktor Komitmen Organisasional serta pengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal NeO-Bis* Volume 8 No. 1.
- Januri, Bambang Satriawan (2007) "Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan jabatan Terhadap Komitmen Organisaional". *Riset Akuntansi dan Bisnis*. Vol 7 No 2. Hal 139-159.
- Kristof, A. L. 1996. *Person-organization fit: an integrative review of its conceptualizations measurement, and implications*. *Personnel Psychology* 49, 1-49.
- Kusmaningtyas (2012). Kajian Teori Model Seleksi Karyawan (*Person-Organization Fit Model dan Competence Model*). *Jurnal Ekonomika* Volume 5 No. 1. Hal 17-23.
- Lestari (2016). Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi. *SOSIO-E-KONS* Vol 8 No. 1.

- Lutfie (2014). *The Effect Of The Work-Family Conflict and Employee's Job Satisfaction Towards The Organization Commitment*. Jurnal Siasat Bisnis Volume 18 No. 2.
- Mahardika (2006). Pengaruh *Person Organization Fit* terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mangkunegara A.P (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Rosdakarya. Bandung.
- Mersi (2013) "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional". Universitas Admajaya.
- Moorhead, W.Griffin (2013). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Murty, Hudiwinarsih (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja karyawan. Volume 2 No. 2. Hal 215 – 228.
- Nurlaely, Riani (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi. Jurnal Ekonomi Sumber Daya Vol 18 No.1
- Ocataviani, Hartijasti (2016). Pengaruh *Person Organization Fit* dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan kepuasan Kerja sebagai variabel Mediator. Jurnal Manajemen Indonesia Volume 16 No. 1.
- Oka I.G (2015). *Person Organization Fit*, Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behaviour* dan Kinerja karyawan. ISSN : 1892-8486, Volume 12 No. 1.
- Priansa, Donni Juni. (2016) Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung.
- Puspasari, Durinda dan Alfiana, Zakiah Mufida (2013) "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi". Universitas Negeri Surabaya. Hal 1-19.
- Puspitawati, Ni made dwi dan Riana, I gede (2014) "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan". Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan. Vol 8 No 1.
- Rawung (2012). Pengaruh *Person Organization Fit* dan Karakteristik individu terhadap Komitmen Organisasi. Vol 2 No. 1.
- Robbins & Judge (2011). *Organizational Behavior*. San Diego State University and University Of Notre Dame. Edition 15

- Ruhana, Novita, Sunuharjo (2016). Pengaruh Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* Volume 34 No. 1.
- Rumangkit (2016). Pengaruh Sosialisasi Organisasi pada Komitmen Afektif yang Dimediasi oleh Kesesuaian Nilai. *Jurnal Bisnis Darmajaya* Volume 2 No. 1.
- Salemdra, Wibasuri (2014). Faktor-Faktor Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja yang Berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT.MEGA AUTO CENTRAL FINACE LAMPUNG SELATAN. *Jurnal Portofolio* Volume 11 No. 1.
- Salim, Agus (2013) “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional, kinerja, dan Turnover intention”. Hal 1-7.
- Sanusi (2012). Organisasi dan Komitmen Locus Of Controt atas Partisipasi Penyusutan Estimasi terhadap Kinerja. *JMK* Volume 10 No. 1.
- Sekiguchi (2004). *Person Organization Fit and Person Job Fit In Employee Selection: A Review Of The Literature*. Osaka Keidai Ronshu Vol. 54 No. 6
- Suarjana (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan* Vol 12 No.1.
- Sugianto, Thoyib Noermijati (2012). *Person Organization Fit*, Motivasi. Kepuasan terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen* Volume 10 No 2
- Sugiyono (2016). *Metode penelitian Bisnis dan Statistika untuk penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- Sumanto, Herminingsih (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Volume 2 No 1.
- Tania, A & Sutanto, E (2013). Pengaruh Motivasi kerja dan Kepuasna kerja terhadap Komitmen Organisasional karyawan. *Agora* Vol. 1, No. 3, Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Taurisa, Ratnawati (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnid dan Ekonomi* Volume 19 No. 2.
- Tobing (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Volume 11 No. 1.

- Tranggono, Kartika (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional dan *Professional* terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai variabel *Intervening*.
- Wardhani, Susilo Iqbal (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 2 No. 1.
- Wibowo (2015) Prilaku Dalam Organisasi. Rajagrafindo Persada. Depok
- Widiarti, Dewi (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional. E-Jurnal Manajemen Unud Volume 5 No. 10.
- Widodo (2010). Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan *Outsourcing*. Universitas Diponegoro.
- Yudha (2014). Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasional. JESTT Volume 1 No. 5.