

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai Motivasi Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2) Dan Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung. Maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung.
2. Budaya Organisasi (X2) berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung.
3. Motivasi Kerja (X1), dan Budaya Organisasi (X2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung

1. Motivasi kerja (X1) yang ada di perusahaan di PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung sebaiknya lebih meningkatkan motivasi kerja agar karyawan lebih semangat lagi untuk bekerja.
2. Budaya Organisasi (X2) yang ada di perusahaan di PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung sebaiknya lebih meningkatkan budaya organisasi diperusahaan dengan lebih baik lagi.

3. kinerja karyawan yang ada di perusahaan di PT. Tiga Serangkai Bandar sebaiknya seluruh karyawan lebih berusaha dan lebih giat lagi untuk bekerja dalam pencapaian tujuan perusahaan..

5.2.2 Bgi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan kinerja karyawan agar hasil penelitian dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi.