

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, hasil pembahasan dan untuk menjawab tujuan penelitian, maka simpulan dari penelitian ini ialah :

1. Motivasi Kerja berpengaruh negatif terhadap Efektivitas Kerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Lampung.
2. Person-Job Fit berpengaruh positif terhadap Efektivitas Kerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Lampung.
3. Budaya Kerja berpengaruh negative terhadap Efektivitas Kerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Lampung.
4. Motivasi Kerja, Person-Job Fit dan Budaya Kerja secara bersama-sama berpengaruh negatif dan positif terhadap Efektivitas Kerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Lampung**

1. Motivasi Kerja yang ada pada instansi akan lebih baik ditingkatkan untuk memberikan dorongan dan semangat kerja bagi pegawai.
2. Person-Job Fit yang ada pada instansi sebaiknya disesuaikan dalam mendukung pekerjaan pegawai seperti sarana prasarana yang sesuai dengan standar yang ada.
3. Budaya Kerja yang ada pada instansi akan cukup baik jika lebih diperluas dalam hal sosialisasi yang ada sekarang pada instansi.

4. Efektivitas Kerja yang ada pada instansi akan lebih baik jika pegawai lebih maksimal dan optimal dalam meningkatkan dan mencapai standar kerja yang sesuai dengan instansi.

Dari hasil jawaban pegawai dalam kuesioner yang ada dalam variabel Motivasi Kerja dapat dilihat jawaban terendah yaitu “pegawai lain dapat memberikan kemampuannya dalam membantu pegawai lainnya menyelesaikan tugasnya dengan baik dan benar sangat diperlukan pada instansi”sebaiknya pada instansi memberikan dukungan terhadap pegawai yang mempunyai kemampuan dalam bidang lain sehingga dapat membantu sesama pegawai dalam menyelesaikan tugasnya dengan tepat waktu.

Pada variabel Person-Job Fit jawaban terendah dari pegawai dalam kuesioner yaitu “bekerja tanpa menunggu perintah dari kepala dinas” akan lebih baik jika pegawai mempunyai inisiatif dalam mengerjakan tugasnya lebih dahulu sebelum dapat perintah dari kepala dinas sehingga pekerjaan yang dilakukan lebih cepat dan tepat waktu. Sedangkan dalam variabel Budaya kerja memiliki jawaban pegawai dari kuesioner terendah yaitu “saya mengikuti peraturan yang ada sesuai dengan pegawai lainnya” sebaiknya kepala dinas dalam instansi memberikan sanksi bagi pegawai yang tidak mengikuti peraturan yang ada didalam instansi sehingga pegawai dapat mematuhi peraturan yang berlaku.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya untuk mengganti objek penelitian atau dapat memperluas objek penelitian, selain itu disarankan untuk mengganti atau menambah variabel bebas yang mungkin dapat mempengaruhi Efektivitas dengan melihat dari data kepegawaian atau data lainnya yang dapat mendukung penelitian tersebut.