

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NIAT PEGAWAI PEMDA  
UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*  
(Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Timur)**

**Oleh  
SUGESTI NABELA**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menunjukkan pengaruh komitmen organisasi, saluran pelaporan anonim, *personal cost*, *rewards*, dan dukungan atasan sebagai variabel independen terhadap *whistleblowing* sebagai variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Lampung Timur. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini melalui survei dalam bentuk kuesioner secara langsung dan diuji menggunakan regresi linier berganda. Jumlah sampel yang diambil adalah 69 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing*, saluran pelaporan anonim berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing*, *personal cost* berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing*, *rewards* berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing*, dukungan atasan berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing*.

**Kata kunci : komitmen organisasi, saluran pelaporan anonim, *personal cost*, *rewards*, dukungan atasan, *whistleblowing***